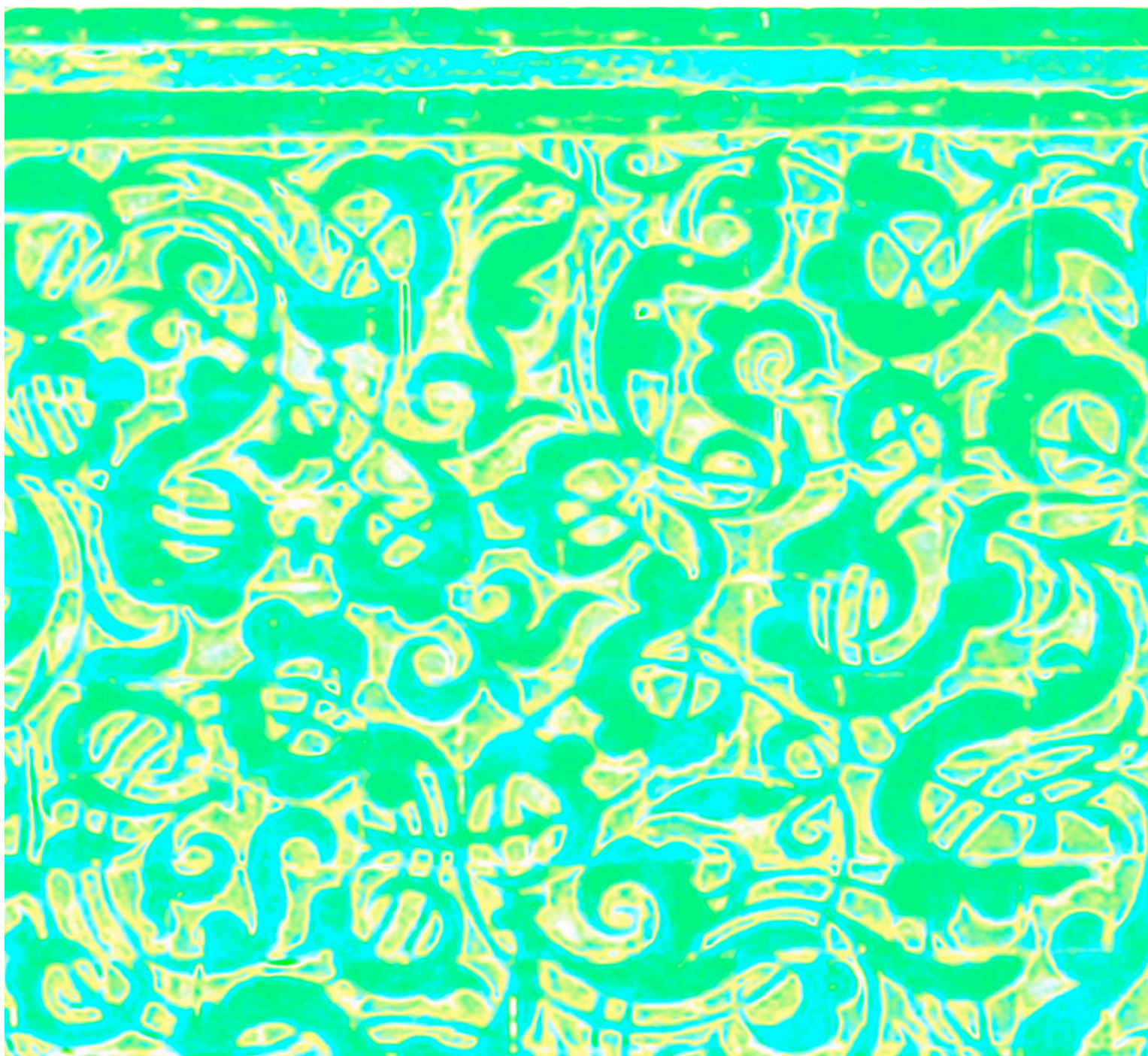


JAARVERSLAG 2013

Nisa for Nisa



Inhoud

Voorwoord

1.	Stichting Nisa , terugblik 2013.....	5
1.1.	Ontstaan en missie van Nisa for Nisa.....	5
1.2.	Terugblik op 2013.....	6
1.3.	Advies en Hulp, Tussen in en Tussen-Door.....	7
1.4.	Het meidenproject Big Sis.....	9
1.5.	De samenwerking in de Buurtzaak/Huis van de Wijk.....	9
1.6.	Subsidies en fondsen.....	10
1.7.	En verder.....	10
2.	De organisatie.....	12
2.1.	De doelen.....	12
2.2.	Onze kracht.....	12
2.3.	Onze werkwijze.....	12
2.4.	De organisatiestructuur.....	13
3.	De doelgroep en de ingeschreven deelnemers.....	16
3.1.	Omschrijving van de doelgroep.....	16
3.2.	Enige kerngetallen.....	17
3.2.1.	De bevolking van Stadsdeel Nieuw West en de wijk.....	17
3.2.2.	Registratie van deelnemers activiteiten.....	17
3.2.3.	Deelnemersinformatie 2013	18
4.	De activiteiten en projecten 2013.....	21
4.1.	Inleiding.....	21
4.2.	Activiteitenoverzicht van Nisa for Nisa.....	21
4.2.1.	Eigen doorlopende activiteiten.....	22
4.2.2.	Activiteiten i.s.m. andere organisaties.....	25
4.2.3.	Eigen eenmalige of incidentele activiteiten.....	27
4.2.4.	Activiteiten verzorgd door anderen op de locatie van Nisa	29
5.	Nisa for Nisa en Advies en Hulp.....	30
5.1	Inleiding.....	30
5.2.	Tussen –In en Tussen-Door.....	32
5.2.1.	Tussen-In.....	32
5.2.2.	Tussen-Door.....	33
6.	Meidenproject Big Sis.....	35
6.1.	Inleiding.....	35
6.2.	Getalsmatige informatie deelnemers Big Sis.....	36
6.2.1.	Tabellen.....	37
6.3.	Eigen activiteiten.....	39
6.4.	Voorlichtingsbijeenkomsten/workshops en incidentele activiteiten van Big Sis.....	43
7.	Activiteiten vanuit de detachering in de Buurtzaak van Nisa in de Buurtzaak.....	44
7.1.	Inleiding.....	44
7.2.	Doelstellingen en projectplan.....	44
7.3.	Activiteitenoverzicht vanuit de detachering bij de Buurtzaak.....	45

Bijlage 1 In 2013 werkte Nisa samen of voerde overleg met de volgende organisaties, instellingen en instanties

Bijlage 2 Accountantsverklaring en financieel jaarverslag

Voorwoord

Het jaar 2013 heeft voor Nisa for Nisa in het teken gestaan van het verder uitbouwen van de samenwerking met verschillende partners. In het Huis van de Wijk 'De Buurtzaak' werkten we voor het tweede jaar samen met de stichting SamenWonen-SamenLeven. Vanuit Nisa for Nisa worden de activiteiten, gericht op empowerment, activering en participatie, door een gedetacheerde medewerker verzorgd. Om tot een goede afstemming en coördinatie van de initiatieven in de buurt te komen, is besloten dat de coördinator van Nisa for Nisa ook deelneemt aan het teamoverleg van 'De Buurtzaak'. De samenwerking tussen de verschillende vrouwenorganisaties in het stadsdeel Nieuw-West is dit jaar geïntensiveerd. Zo is op 8 maart gezamenlijk de Internationale Vrouwendag gevierd. Dat bleek een groot succes. In de samenwerking met verzorgingshuis de Riekerhof zijn nieuwe stappen gezet.

Nisa for Nisa maakte gebruik van de kantine van de Riekerhof; er wordt een maatjesproject voorbereid, waarbij vrouwen van Nisa for Nisa worden gekoppeld aan vrouwen van de Riekerhof. We hebben afgesproken de mogelijkheden te verkennen om na de verbouwing van de Riekerhof in 2014 de samenwerking verder uit te breiden op het terrein van maaltijdservice en catering.

De vertrouwensvrouwen die zijn opgeleid in het kader van het project 'Tussen In' zijn halverwege het jaar gestart met daadwerkelijke hulpverlening aan gezinnen met opvoedingsproblemen. De structurele samenwerking met de hulpverlenings-organisaties die ook betrokken zijn bij deze gezinnen dient nog verbeterd te worden.

De contacten met het Servicepunt Emancipatie(SPE) van de centrale stad zijn van grote toegevoegde waarde voor het werk van Nisa for Nisa. SPE neemt regelmatig het initiatief voor netwerkbijeenkomsten over de speerpunten die in het emancipatie-beleid van de stad Amsterdam centraal staan. Nisa for Nisa neemt daar actief aan deel, omdat kennis delen tussen organisaties van groot belang is.

In het jaarverslag 2012 constateerden wij dat er een steeds sterker beroep wordt gedaan op eigen initiatief van burgers en er door de overheid van wordt uitgegaan dat eerst een beroep wordt gedaan op het eigen netwerk alvorens professionele hulp in te schakelen. Een beweging die Nisa for Nisa van harte ondersteunt. Sterker nog: het is de basisfilosofie van waaruit Nisa for Nisa als zelforganisatie werkt. We wijzen er met nadruk op dat in een buurt als Slotervaart veel kwetsbare mensen wonen, die vaak primair bezig zijn met overleven en over geen of een onvoldoende sterk netwerk beschikken om het hoofd boven water te houden. Zelforganisaties zoals Nisa for Nisa zijn dan ook cruciaal om samen met hen een netwerk te weven en ook deze kwetsbare mensen perspectief op aansluiting bij de samenleving te bieden. Vrijwilligerswerk en mantelzorg zijn echter niet gratis. De overheid moet zich ook voor dit werk verantwoordelijk voelen en het voldoende faciliteren door de organisatie te financieren en opleidings- en trainingsmogelijkheden te bieden.

Ook in 2013 hebben we weer subsidie van het stadsdeel Nieuw-West ontvangen. Deze subsidie is de kurk waarop onze organisatie drijft; het garandeert een basiscontinuïteit op grond waarvan we nieuwe initiatieven en projecten kunnen oppakken. We vertrouwen er op dat we samen met het stadsdeel, straks bestuurscommissie, de centrale stad Amsterdam hiervan kunnen overtuigen, zodat we ons werk ook de komende jaren kunnen voortzetten.

Naast de subsidie van het stadsdeel hebben we ook dit jaar weer van diverse fondsen ondersteuning gekregen. We danken hen daar hartelijk voor. Maar bovenal gaat onze dank uit naar de medewerkers, vrijwilligers en stagiaires die Nisa for Nisa iedere dag

weer opnieuw dragen en zich met niet aflatende betrokkenheid inzetten voor de emancipatie van de vrouwen die Nisa for Nisa bezoeken. Tot slot ook een woord van dank aan de leden van de Adviesraad die het bestuur en de medewerkers met hun wijze adviezen ter zijde staan.

Het bestuur van Nisa for Nisa

Ella Vogelaar, voorzitter

Renée de Zwart, secretaris

Ineke Harder, penningmeester



Fatima Sabbah

Foto:Renée de Zwart

1. Stichting Nisa for Nisa, terugblik 2013

1.1. Ontstaan en missie van Nisa for Nisa

De Stichting Nisa for Nisa is in 2001 opgericht door Fatima Sabbah, een Marokkaans-Amsterdamse vrouw uit het Amsterdamse Stadsdeel Slotervaart (thans Stadsdeel Nieuw-West). Zij weet uit eigen ervaring dat er grote drempels zijn als je als migrantenvrouw de Nederlandse taal onvoldoende beheerst of onvoldoende op de hoogte bent van de gang van zaken in Nederland. Hierdoor ontbeerde zij de mogelijkheid om gebruik te maken van de Nederlandse voorzieningen en werd zij, toen zij problemen had, onvoldoende geholpen. Fatima Sabbah kent de vrouw een centrale rol toe in het gezin. Als het met de vrouw niet goed gaat, gaat het met het gezin niet goed. Met alle gevolgen van dien voor het gezin en de omgeving. Zij ziet dat dit een algemeen probleem is onder migrantenvrouwen. Zij wil zich inzetten om migrantenvrouwen te emanciperen en de bereikbaarheid van bestaande organisaties en voorzieningen voor migrantenvrouwen te verbeteren. Stichting Nisa for Nisa is daarvoor het door haar ontwikkelde middel.

Nisa for Nisa is opgezet als een zelforganisatie en wordt voor een belangrijk deel gerund door de vrouwen uit de migrantengemeenschap zelf. Kenmerken voor de zelforganisatie Nisa for Nisa zijn:

- een groot vertrouwen binnen de eigen gemeenschap
- laagdrempeligheid, veiligheid en warmte voor deelnemers/bezoeksters
- een grote inzet van vrijwillige medewerkers
- herkenbaarheid van de problematiek
- een aanbod van activiteiten dat nauw aansluit op de behoeften
- bundeling van ervaringen
- een oplossingsgerichte aanpak
- snelheid van handelen
- een brugfunctie naar bestaande organisaties

In de loop der jaren heeft Nisa for Nisa zich ontwikkeld en is het een organisatie geworden met een eigen aanpak voor migrantenvrouwen in het Stadsdeel Nieuw-West en daar buiten. Ook is Nisa for Nisa een onmisbaar aanspreekpunt gebleken voor veel organisaties, onderzoeksinstellingen en overheden.

Nisa for Nisa is sterk geworteld in de buurt en weet als geen ander wat de noden, behoeften en vragen van de migrantenvrouwen en -meiden en hun gezinnen zijn. Nisa for Nisa stemt haar activiteiten hier op af.

De Stichting heeft een rijk gevarieerd pakket aan activiteiten, variërend van activiteiten gericht op ontmoeting, oriëntatie en empowerment tot bemiddeling bij hulpverlening en crisisinterventie. Ook speelt Nisa for Nisa een belangrijke rol bij de belangenbehartiging en het signaleren van noden en behoeften van migranten- vrouwen in de wijk. Door dit alles heeft de Stichting een niet weg te denken positie in de wijk verworven.

Het doel van de activiteiten is altijd de positie van migrantenvrouwen te versterken en het 'onbespreekbare bespreekbaar' te maken. De aangeboden activiteiten helpen de deelnemers om ook zelf deel te nemen in de netwerken van lotgenoten, zichzelf verder te ontwikkelen, daardoor sterker in het leven en in de maatschappij te staan en er ook daadwerkelijk aan deel te nemen. Uiteindelijk gaat het er om dat migrantenvrouwen dezelfde toegang krijgen tot de sociale voorzieningen en maatschappelijke activiteiten als iedere andere burger in onze samenleving. Dat draagt in belangrijke mate bij tot het vormgeven van een eigen leven als individu en het welbevinden van de gezinnen waarvan zij deel uitmaken.

1.2. Terugblik op 2013

In 2013 is voor Nisa for Nisa voor het eerst sinds vele jaren een jaar zonder acute huisvestingsproblemen geweest. Het gebouw aan de Johan Jongkindstraat is echt een vrouwen centrum geworden en is steeds meer een begrip in de wijk. Nisa for Nisa biedt een eigen warme, huiselijke en veilige plek midden in de wijk, waar vrouwen zich veilig en welkom voelen. Voor migrantenvrouwen is Nisa for Nisa een plek waar zij terecht kunnen om deel te nemen aan activiteiten en met hulpvragen.

Vrouwen die eerst nog niet of nauwelijks uit huis kwamen, vinden in het gebouw een veilige en vertrouwde plek om er andere vrouwen te ontmoeten.

Een goede huisvesting is een belangrijke voorwaarde voor Nisa for Nisa om zich vanuit het centrum te concentreren op haar taak de positie van (migranten)vrouwen in de wijk te verbeteren.

Ook in 2013 duurde de economische crisis in Nederland voort. Er waren nog nauwelijks tekenen van herstel en de werkloosheidscijfers zijn ook fors opgelopen. Inmiddels is duidelijk aangetoond dat Nederlanders met een migrantenachtergrond het hardst getroffen worden door de crisis. Verhoudingsgewijs liggen de werkloosheidscijfers onder hen aanzienlijk hoger dan gemiddeld voor Nederland geldt. Tragisch dieptepunt is de jeugdwerkloosheid onder voortijdige schoolverlaters van Marokkaanse afkomst, met een werkloosheidspercentage van ruim boven de 50%.

Ook in 2013 verwees het DWI (Dienst Werk en Inkomen) regelmatig vrouwen door naar Nisa for Nisa om binnen de organisatie vrijwilligerswerk te verrichten, nieuwe vaardigheden op te doen en zo aan reïntegratie te werken. Na verloop van tijd volgt voor deze vrouwen bemiddeling naar werk of naar andere organisaties door het DWI. Er is sprake van een aanzienlijke doorstroom van deelnemers en vrijwilligsters. Veel vrouwen vonden de weg naar activiteiten in De Buurtzaak. De doorstroming vond o.a. plaats naar organisaties zoals Vrouw en Vaart en De Buurtzaak. In het begin van het jaar stond hierdoor het aantal deelnemers aan activiteiten van Nisa for Nisa onder druk. In de loop van het jaar kwam het aantal deelnemers weer op peil door nieuwe aanmeldingen en nieuwe doelgroepen zoals de groep Marokkaans-Spaanse vrouwen.

Directeur Fatima Sabbah is in 2012 ziek geworden en tot mei 2013 met volledig ziekteverlof geweest. Voor de rest van het jaar heeft zij haar werk gedeeltelijk kunnen hervatten. De projectleidster van Big Sis is in 2013 voor enige maanden uit de roulatie geweest. Voor beiden is passende vervanging gevonden.

In 2013 werd voortgegaan met de in 2012 gestarte samenwerking met verzorgingshuis de Riekerhof van zorgaanbieder Cordaan. Afgesproken is te komen tot een structurele samenwerking, waarbij vrouwen via Nisa for Nisa actief kunnen worden bij (vrijwilligers) taken in het verzorgingshuis. Ook wordt eraan gewerkt om het cateringproject van Nisa for Nisa vanuit en binnen het verzorgingshuis vorm te geven. Dit cateringproject is één van de projecten dat gericht is op economische zelfstandigheid. Na de verbouwing van de Riekerhof in 2014 zal het horecaproject van start gaan.

In 2013 is een versterking van de samenwerking tussen de verschillende vrouwenorganisaties in Amsterdam Nieuw-West gerealiseerd. Een aantal malen is samengewerkt met de vrouwenorganisaties Vrouwenontmoetingscentrum Hippe Heks en Vrouw en Vaart (onderdeel van Stichting Sezo). Overleg leidt tot gezamenlijke signaleringen. Voorbeelden hiervan zijn de noodzaak van mannenemancipatie, omdat dit de ontplooiing van vrouwen ten goede kan komen. Het veelvuldig voorkomen van bepaalde mentale en fysieke klachten bij de vrouwen en hun mannen, de gevolgen van financiële problemen als gevolg van de crisis, eenzaamheid van ouderen en vergrijzing onder de migrantenpopulatie. Dergelijke signaleringen konden veelal ook gezamenlijk bij het Stadsdeel en bij andere organisaties aan de orde worden gesteld.

Vanuit het Platform Vrouwenorganisaties Nieuw-West werd de Internationale Vrouwendag georganiseerd. Ook werd samenwerking gevonden op het gebied van sport en beweging, waarvan Vrouw en Vaart de verantwoordelijke organisatie geworden is. Tenslotte biedt het Platform ook de mogelijkheid om deelnemers naar elkaar door te verwijzen.

1.3. Advies en Hulp, Tussen-In en Tussen-Door

Het Project Tussen-In is met de afronding van de opleiding van vertrouwenspersonen in juni 2013 in de uitvoeringsfase gekomen. De kern van Tussen-In is een goede doorgeleiding naar de reguliere hulporganisaties te bewerkstelligen voor gezinnen met een migrantenachtergrond. Het gaat veelal om gezinnen met meerdere problemen op sociaal gebied, waarbij meestal ook zodanige opvoedingsproblemen spelen dat betrokkenheid van Jeugdzorg noodzakelijk is.

De vertrouwenspersonen werken laagdrempelig en planmatig en hebben vanuit een opgebouwde vertrouwensband een brugfunctie. Zij bemiddelen, bieden een luisterend oor en zijn makkelijk te benaderen voor hulpvragen. De hulpvragen komen van de gezinnen zelf, maar ook van de betrokken hulporganisaties. Na afronding van de begeleiding houden de vertrouwenspersonen nog voor enige tijd contact met de cliënten en zorgen zo voor nazorg.

Het Project Tussen-In staat naast de meer praktische Advies en Hulp die geboden wordt in de activiteit Tussen-Door. Hierbij gaat het om laagdrempelige hulp bij praktische zaken, in zwaarte variërend van het vertalen van een folder tot het wegwijs maken in de procedures rond echtscheiding.

Alles leek verlamd

Een Nederlands-Marokkaanse man van een jaar of dertig ontmoet in Marokko de mooie vrouw Aisha (alle namen in deze praktijkbeschrijving zijn, om privacy-redenen verzonnen). Aisha is dan 24 jaar en heeft in Marokko een universitaire studie tot bedrijfskundige gevolgd. Zij werkt als consultant bij een accountancy-bureau. Tussen Aisha en deze man ontstaat een liefdesrelatie. Toch duurt het twee jaar voordat zij besluiten te trouwen. Het is voor beiden moeilijk om te kiezen in welk land zij willen gaan wonen.

Uiteindelijk zegt Aisha in 2012 haar baan op om, na een trouwfeest in Marokko, naar Nederland te verhuizen. Aisha is een intelligente en ambitieuze vrouw en verwacht dat zij in Nederland snel weer aan de slag kan gaan. Zij verwacht studeren, werken en het krijgen van kinderen te kunnen combineren en zo een hogere maatschappelijke status te bereiken.

Al vrij snel na aankomst in Nederland wordt Aisha met een harde werkelijkheid geconfronteerd. Haar man heeft zijn maatschappelijke positie veel te rooskleurig voorgesteld. Hij heeft slechts een geringe opleiding en heeft ook niet het eigen bedrijf, waarover hij in Marokko zo hoog heeft opgegeven. Het inkomen is gering. Doordat zij geen woord Nederlands spreekt, voelt zich op slag analfabeet en weet niet goed hoe zij haar leven weer moet oppakken. Haar man steunt haar niet. Integendeel; hij buit de situatie uit en staat niet toe dat zij het huis verlaat. In feite wordt Aisha van een zelfverzekerde, jonge vrouw al heel snel een afhankelijke en uitgebuite vrouw, die zich geestelijk misbruikt voelt.

Voor haar kan er in deze situatie geen sprake van zijn een gezin te stichten. Zij wil studeren en weer werk vinden. De spanning hierover neemt alleen maar toe en Aisha wordt regelmatig door haar man geslagen. Tegen de wil van haar man in gaat Aisha een inburgeringscursus volgen. Hierdoor is zij in ieder geval weer wat onder de mensen.

Als het opnieuw uit de hand gelopen is, vertelt Aisha haar verhaal aan een deelneemster van de inburgeringscursus. Die brengt haar in contact met vertrouwenspersoon Zohra van het Project Tussen-In van Nisa for Nisa. Ook al woont Aisha in een ander stadsdeel, Zohra wil Aisha natuurlijk bijstaan. Aisha is volledig in paniek en staat met lege handen. Zij heeft zelfs geen geld om eten te kopen.

Als eerste gaat Aisha met de vertrouwenspersoon naar het ziekenhuis om naar haar verwondingen te laten verzorgen. Zowel Zohra als het ziekenhuis adviseren om aangifte van huiselijk geweld bij de politie te doen.

Nisa for Nisa heeft in de praktijk meestal te maken met het politieteam Slotervaart, waarmee goede afspraken gemaakt zijn. Hoe anders verloopt het contact met dit politiebureau. De politiebeambte heeft geen enkele aandacht voor de duidelijke vragen en noden van Aisha en lijkt, ten onrechte, alleen

geïnteresseerd in haar verblijfsstatus. De politie behoort in dergelijke situaties vooral aandacht aan de hulpvrager te bieden en niet het werk van de IND over te nemen. Wat hij deed was zeer tegen de richtlijnen in.

In de standaardprocedure bij aangifte van huiselijk geweld behoort ook begeleiding door Vangnet (een dienst van de GGD). Het is hun taak om te helpen bij het zoeken van een tijdelijke opvang. Er vindt inderdaad een kort gesprek met Vangnet plaats, maar Vangnet acht het niet nodig zich voor Aisha in te spannen om voor haar een veilig onderkomen te zoeken. Letterlijk zegt de functionaris: "Wij kunnen niets voor mevrouw doen". Waar Aisha dan naar toe moet, blijft volledig onduidelijk. Noodgedwongen slaapt Aisha voor de tweede nacht op een bank in de ruimte van Nisa for Nisa.

Daags daarop blijkt het eigen netwerk van Tussen-In en Nisa for Nisa weer te werken en vindt Zohra tijdelijke opvang voor Aisha in het veilige Leefkringhuis in Amsterdam-Noord. Hun hulp in dit soort situaties kan niet genoeg geprezen worden.

Vanaf het eerste contact met Aisha tot het moment dat ze naar haar tijdelijke opvang gebracht wordt, is de vertrouwenspersoon van Nisa for Nisa drie dagen bijna continu met Aisha in de weer geweest. Nadat Aisha haar tijdelijke opvang heeft gevonden, heeft Zohra nog regelmatig contact en helpt zij bij het regelwerk dat verricht moet worden om de situatie van Aisha te verbeteren. In deze begeleiding was het opvallend hoe moeizaam het contact met hulpverlenende instanties zoals politie en Vangnet kan verlopen.

Inmiddels gaat het een stuk beter met Aisha. Haar verblijfsstatus is helemaal in orde en zij heeft een eigen woonruimte. Ook heeft zij werk, waardoor zij in haar eigen onderhoud voorziet. Tegelijkertijd werkt Aisha aan haar toekomst; zij heeft de staatsexamens Nederlands allemaal gehaald en is druk bezig met het laten herwaarderen van haar Marokkaanse diploma's. Intussen volgt zij al weer colleges Bedrijfskunde op de universiteit. Zij doet dit op eigen kracht en is van niemand afhankelijk. Met deze houding kan zij nog veel bijdragen aan de Nederlandse samenleving.

Nu is het contact met Aisha nog maar incidenteel. Veel hulp heeft zij niet meer nodig; er is nu eerder sprake van een vriendschap. Een vriendschap die ontstaan is toen Aisha hulp heel hard nodig had.

Dit zegt Zohra over de situatie:

"De situatie van Aisha was acuut en ernstig. Het was echt nodig dat er op korte termijn hulp geboden werd en dat de problemen van Aisha serieus genomen werden. Het is bedroevend dat er soms zo weinig oog is voor de noden van mensen en noodzakelijke empathie en hulp uitblijven. Maar vooral voel ik een zekere trots dat het Aisha is gelukt een goede draai in haar leven te vinden."

Dit zegt Aisha nog over haar situatie:

"Ik heb de universiteit gedaan, ik had een goede baan in Marokko. In Nederland voelde ik mij een analfabeet, hier leek wel alsof ik niets meer kon. Ik had een totaal andere verwachting van mijn huwelijk en mijn toekomstmogelijkheden toen ik naar Nederland kwam. Ik was helemaal verlamd en kon niets meer. Toen ik besloot weg te lopen bij mijn man, wilde ik weer aan mijn eigen toekomst werken. Zohra van Nisa for Nisa heeft mij daarbij erg geholpen. Juist toen dat het meeste nodig was."

Reguliere organisaties en instellingen missen vaak voldoende kennis van en inzicht in de culturele achtergronden van migrantenvrouwen. Zij hebben een zekere afstand tot de leefwereld van de doelgroep en hanteren vaak communicatiemethoden die niet aansluiten bij de cliënten. Eenvoudige uitingsvormen en uitspraken van migrantenvrouwen worden, als gevolg van die onbekendheid en gebrek aan cultuursensibiliteit, door de organisaties en instellingen soms onnodig uitvergroet en tot grote problematiek bestempeld. Indien de kennis wel aanwezig was geweest, zouden maatregelen vaak aanzienlijk minder verstrekkend kunnen zijn. Sancties en maatregelen worden opgelegd, waar -als er al iets misgegaan is- gezinsbegeleiding en ondersteuning meer dan voldoende zouden zijn.

Nisa for Nisa vervult hierin een brugfunctie en wordt regelmatig gevraagd om haar opinie te geven of haar expertise in te brengen in discussies met overheden, instellingen en onderzoeksbureaus. Nisa for Nisa vindt dit ook van belang en is, binnen haar mogelijkheden, ook bereid hieraan mee te werken.

1.4. Het meidenproject Big Sis

2013 was het tweede jaar van het driejarige project van het Meidenproject Big Sis. Het project wordt uitgevoerd door jongerenwerkster Nadia Bennani, onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de stichting. Het project werd ook dit jaar weer mogelijk gemaakt door bijdragen van het Oranje Fonds, het Skanfonds en het VSBfonds. Over het algemeen vinden de activiteiten plaats in het gebouw van Nisa for Nisa in Slotervaart.

Big Sis is een laagdrempelig project en richt zich zo op de meiden die de meeste aandacht nodig hebben. Het zijn dochters uit de tweede en derde generatie migranten die tussen twee culturen 'hangen en pendelen' en niet zelden worstelen met hun dubbele culturele achtergrond.

Feitelijk is er sprake van twee doelgroepen. De groep jonge meiden van circa 15 tot 20 jaar en de meiden/jonge vrouwen van 20 tot 25 jaar.

Big Sis vindt het belangrijk dat de communicatie tussen moeders en dochters bevordert wordt. In 2012 organiseerde Nisa for Nisa hiervoor het project 'Harmonieus Thuis'. Daaruit volgde de Big Sis activiteit 'Moeder-Dochter dag'. In 2013 is deze activiteit herhaald.

Het project Big Sis en haar activiteiten worden in hoofdstuk 6 nader beschreven. Voor een nog uitgebreidere beschrijving is op aanvraag ook het eigen verslag van Big Sis beschikbaar.

1.5. De Samenwerking in De Buurtzaak/Huis van de Wijk

Nisa for Nisa is samenwerkingspartner in het project De Buurtzaak/Huis van de Wijk. Samen met de Stichting Samenwonen-Samenleven heeft Nisa for Nisa in 2012 richting en invulling gegeven aan de exploitatie van deze multifunctionele voorziening in Slotervaart-Noord. Deze taak heeft dit samenwerkingsverband gekregen na de herijking van subsidiegelden in 2010/2011 door het Stadsdeel Slotervaart. Op basis van een samenwerkingsovereenkomst¹ tussen beide stichtingen zijn een uitvoeringsovereenkomst en een activiteitenplan opgesteld. Ook in 2013 heeft Nisa for Nisa professionele ondersteuning in De Buurtzaak gedetacheerd. Deze detachering omvat 0,8 fte. Deze personele inzet is voor de ontwikkeling en uitvoering van Empowering, Activering en Participatie (EAP-activiteiten) voor vrouwen en meiden. Daarnaast participeren de medewerkster en de coördinator van Nisa for Nisa in het werkoverleg van de Buurtzaak om activiteiten op elkaar af te stemmen en mee te denken over nieuwe initiatieven.

Het jaar 2013 stond, wat betreft het partnerschap in De Buurtzaak, in het teken van het verder ontwikkelen van de activiteiten van De Buurtzaak en het versterken van de onderlinge samenwerking. Met de participatie in De Buurtzaak wil Nisa for Nisa bewerkstelligen dat De Buurtzaak optimaal beschikbaar is voor de mensen die De Buurtzaak het meeste nodig hebben en is zij steeds gericht op een verbetering van het aanbod aan de bewoners van de wijk.

Een goed voorbeeld daarvan is de deelname van Nisa for Nisa in het overleg over het tot stand brengen van een zgn. Odense huis (een inloophuiskamer voor dementerende bewoners en hun partners) in de wijk. De betrokkenheid van Nisa for Nisa betrof m.n. de inrichting van de ruimte en het aanleveren van mantelzorgers.

Nisa for Nisa was actief betrokken bij de activiteit 'Rijp en Groen', een programma waarin vertegenwoordigers van meerdere instellingen getraind worden om in de eigen organisatie de dialoog tussen de generaties aan te gaan.

¹ Bron: *Samenwerkingsovereenkomst resp. Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting Samenwonen-Samenleven de Stichting Nisa for Nisa*, juni 2011 resp. mei 2012

Nisa for Nisa neemt deel in het Meidenoverleg van de Buurtzaak. In dit overleg worden de activiteiten voor de meiden uit Slotervaart op elkaar afgestemd. Ook de inzet bij het tot stand brengen van De Wijktafel is van belang geweest. De Wijktafel functioneert als plek waar organisaties en instanties, professionals en vrijwilligers elkaar ontmoeten en gestructureerd ervaringen uitwisselen.

Met ingang van januari 2014 is De Buurtzaak verhuisd van de Marius Bauerstraat 30 naar de voormalige Ru Pareschool, gelegen in de Chr. Lebeauststraat 4.

De activiteiten die vanuit de detachering binnen De Buurtzaak werden ontwikkeld, worden in hoofdstuk 7 vermeld. Voor de inhoudelijke uitwerking van deze en andere activiteiten van De Buurtzaak verwijzen wij naar het Jaarverslag van De Buurtzaak.

1.6. Subsidies en fondsen

Nisa for Nisa heeft voor 2013 vanuit diverse bronnen financiële bijdragen mogen ontvangen. De subsidie van Stadsdeel Amsterdam Nieuw-West is van levensbelang als basis voor het werk van Nisa for Nisa, maar geeft geen ruimte om speciale projecten te ontwikkelen en uit te voeren. Daarvoor konden wij ook in 2013 een beroep doen op gewaardeerde bijdragen van meerdere fondsen en projectgelden van het Stadsdeel Nieuw-West en het SPE (Servicepunt Emancipatie) van de centrale stad Amsterdam. Deze fondsen zijn:

- het Oranje Fonds
- het Skanfonds
- het VSBfonds
- Stichting R.C. het Maagdenhuis
- Rabobank Amsterdam
- Particuliere en anonieme giften

Nisa for Nisa prijst zich gelukkig dat de Stichting, ook in deze periode van bezuinigingen, de noodzakelijke subsidies heeft mogen ontvangen. Dat geldt ook voor het verkrijgen van gelden uit de hierboven genoemde fondsen en voor de giften van anonieme gevers. Zonder deze subsidies, bijdragen uit fondsen en van particuliere donateurs had het werk van Nisa for Nisa niet uitgevoerd kunnen worden.

Het Stadsdeel Nieuw-West heeft aan Stichting Nisa for Nisa een bijzondere status gegeven, waardoor de Stichting voor 2013 (en ook voor 2014) werd aangewezen als zgn. Plusvoorziening. Een plusvoorziening wordt door het Stadsdeel toegekend aan buurten waar problemen stapelen. Om voor de noodzakelijke verbeteringen in die buurten te zorgen, wordt gestimuleerd de krachten van de betrokkenen te bundelen. Met deze aanwijzing honoreert het Stadsdeel haar waardering voor het werk van Nisa for Nisa ook in financiële zin.

1.7. En verder.....

- Nisa for Nisa documentaire DVD

In 2013 werd door Nisa for Nisa de DVD-documentaire '*Gewoon nee zeggen*' uitgebracht en ruim verspreid. In deze documentaire geven filmmaaksters Naima Azough en Anna Spohr een aansprekend beeld van Nisa for Nisa en de meidengroep Big Sis. De documentaire kon gemaakt worden dankzij een anonieme gift.

- Fatima Sabbah, ambassadeur van Stichting Zami

Directeur Fatima Sabbah in februari 2014 door de Stichting Zami benoemd tot 'Ambassadeur van Zami'. Deze eer viel Fatima Sabbah te beurt "als dank en blijk van waardering voor jouw onvermoeibare bijdrage aan de empowerment van kleurrijke vrouwen. Als bijzonder rolmodel heb je leiderschap getoond door wie je bent en wat je doet." De Stichting Zami is het platform van zwarte-, migranten- en vluchtelingenvrouwen.

- Vernieuwde website www.nisa4nisa.nl

Ook in 2013 werd een begin gemaakt met het upgraden van de website www.nisa4nisa.nl. Naast algemene informatie over de organisatie wordt nu ook voor de deelnemers een overzicht van de activiteiten gegeven en waar en wanneer deze plaatsvinden.

- Cliënten registratiesysteem

In 2013 is het tot dan gebruikte, maar veel te complexe Regas cliënten registratiesysteem vervangen door een veel handzamer systeem dat ontwikkeld is voor zusterorganisatie Jasmijn in Groningen. In dit Jaarverslag worden de eerste resultaten van dit registratiesysteem gepresenteerd.

- Participant internationaal Grundtvig project DLP (Digital Learning Project)

In 2013 is Nisa for Nisa een internationale samenwerking aangegaan voor het ontwikkelen en testen van een nieuwe, digitale lesmethode voor alfabetisering van volwassen migranten. Er wordt samengewerkt met het portaal Maroc.nl, de Engelse organisatie LearningVoice en de Duitse organisatie Projektwerkstatt Umwelt und Entwicklung. Dit project, dat een looptijd heeft van twee jaar is mogelijk gemaakt door een bijdrage van het Grundtvig fonds (voor permanente educatie) van de Europese Commissie. In november 2013 heeft de kick off bijeenkomst in Amsterdam plaatsgevonden. Nisa for Nisa organiseert in dit project een pilot cursus alfabetisering. De techniek en het didactisch concept worden door de partners van Nisa for Nisa ontwikkeld.



Participatiemarkt

Foto: Renée de Zwart

2. De organisatie

2.1. Doelen van Nisa for Nisa

Stichting Nisa for Nisa is een multicultureel vrouwencentrum dat streeft naar emancipatie van migrantenvrouwen. Die emancipatie houdt in dat vrouwen volwaardig deelnemen in de maatschappij met dezelfde rechten en plichten als iedere burger. Volwaardig lid van de maatschappij zijn houdt ook in dat je toegang hebt tot huisvesting, werk, zorg, onderwijs, juridische bijstand, maar ook tot die instanties die daartoe in het leven zijn geroepen. Ook betekent het dat je de Nederlandse taal beheerst. Nisa for Nisa richt zich in eerste instantie op migrantenvrouwen in Amsterdam Slotervaart en omgeving. Op termijn wenst Nisa for Nisa uit te groeien tot een vrouwencentrum, waar vrouwen en meiden van diverse pluimage elkaar kunnen ontmoeten.

Stichting Nisa for Nisa wil de positie van vrouwen verbeteren door:

- aan vrouwen en meiden een veilige plek te bieden, waar ze zich kunnen ontwikkelen.
- zich te richten op de instroom, doorstroom en uitstroom van vrouwen en meiden.
- activiteiten aan te bieden die ontmoeting, scholing, emancipatie en belangenbehartiging van de vrouwen bevorderen.
- advies en hulp te verstrekken, hulpvraagsters door te verwijzen en indien nodig te begeleiden naar de geëigende instellingen en diensten.
Nisa for Nisa biedt haar expertise en kennis van de doelgroep aan deze instellingen aan, opdat de dienstverlening beter kan aansluiten bij de hulpvragen en noden van de doelgroep.

Nisa for Nisa biedt aan migrantenvrouwen en meiden de unieke mogelijkheid om zelf steeds verder te groeien en als vrijwilligster andere vrouwen te begeleiden bij hun groei.

2.2. De kracht van Nisa for Nisa

Nisa for Nisa is ontstaan uit de behoeften en noden van migrantenvrouwen zelf en is geworteld in de wijk. Nisa for Nisa gaat uit van de totale leefwereld van vrouwen, stimuleert de eigen kracht en de participatie van vrouwen. De medewerkers en vrijwilligsters hebben het vertrouwen van vrouwen en weten dan ook vrouwen te bereiken die voor andere organisaties onzichtbaar zijn.

Nisa for Nisa heeft een compacte structuur. Daardoor kan er snel gehandeld worden. De weg van vraag naar aanbod en uitvoering is kort. Dit geldt ook, en is daar nog van groter belang, bij het reageren op hulpvragen en crisissituaties. Daarin wordt ook de winst van het investeren van Nisa for Nisa in een groot netwerk zichtbaar. Omdat Nisa for Nisa een vertrouwenspositie in de gemeenschap heeft, kan zij vroegtijdig problemen signaleren en die bij reguliere organisaties en beleidsmakers op de kaart zetten. Nisa for Nisa werkt zowel samen met reguliere als met vrijwilligers- organisaties. Als er zich sociale spanningen voordoen in de wijk, is Nisa for Nisa een aanspreekpunt voor het stadsdeel en voor de centrale stad. Ook is Nisa for Nisa een frequent gebruikt aanspreekpunt voor de politie. Met name de contacten met de buurtregisseur/contactfunctionaris Huiselijk Geweld van de politie zijn van grote waarde gebleken.

2.3. De werkwijze van Nisa for Nisa

De werkwijze van Nisa for Nisa is veelvormig en afhankelijk van de aard van de activiteit. Centraal staat een aantal kernwaarden zoals warmte, veiligheid, vertrouwen, laagdrempeligheid en inzet van eigen ervaringen. Nisa for Nisa wil aansluiten bij de vragen, noden en behoeften van de migrantenvrouwen en daar op emancipatorische wijze vervolg aan geven. Waar mogelijk is bruggen slaan naar instellingen en organisaties en oog hebben voor in-, door- en uitstroom.

2.4. De organisatiestructuur van Nisa for Nisa

De Stichting kent vier groepen medewerkers:

- vrijwillige medewerkers
- vertrouwenspersonen
- stagiaires
- betaalde medewerkers

Daarnaast heeft de stichting een bestuur dat ondersteund wordt door een adviesraad.

- De vrijwillige medewerkers

Binnen de Stichting Nisa for Nisa zijn meer dan dertig enthousiaste vrijwilligsters actief met een grote variëteit aan activiteiten. Zij stellen zich wekelijks één of meer dagdelen beschikbaar voor het geven en begeleiden van cursussen, het bemensen van de balie, het optreden als gastvrouw tot en met het verzorgen van de schoonmaak en catering. Een tweede groep vrijwilligsters zet zich meer incidenteel in. Deze vrouwen zijn op afroep beschikbaar of bereid om zo nu en dan een activiteit voor Nisa for Nisa te verzorgen. De vrijwilligsters zetten zich samen en zij-aan-zij met de stagiaires en de betaalde medewerkers in voor de migrantenvrouwen van het Stadsdeel Nieuw-West. De vrijwilligsters hebben elk hun eigen taak/taken ten dienste van andere vrouwen en krijgen hierbij intensieve begeleiding met als uiteindelijk doel zelfstandig werkzaamheden verrichten. De inzet is afhankelijk van de interesses en de talenten van de vrijwilligster. Waar nodig of mogelijk is, wordt zij in bepaalde vaardigheden 'getraind', waardoor zij taken op zich kan nemen waarvan zijzelf lang dacht die niet aan te kunnen. Voor een aantal vrijwilligsters is Nisa for Nisa ook een stap op weg naar sociale en economische zelfstandigheid.

- De vertrouwenspersonen

Vertrouwenspersonen zijn speciaal daarvoor opgeleide begeleidsters van het project Tussen-In. Zij begeleiden laagdrempelig en planmatig cliënten en gezinnen in hun contact met (jeugd)hulporganisaties.

- De stagiaires

Nisa for Nisa biedt gelegenheid aan stagiaires om in de praktijk een beroep te leren. Het betreft hier zowel HBO- als MBO-studenten. Nisa for Nisa is voor zowel HBO- als MBO-opleidingen een erkende stage/werkplek.

In 2013 bood Nisa for Nisa vier jonge, vrouwelijke studenten met een Nederlands-mediterrane achtergrond een stageplek.

Twee stagiaires volgden de HBO-opleiding Maatschappelijke Dienstverlening. De HBO-stagiaires zijn betrokken bij het begeleiden van cliënten met hulp- en advies- vragen. Zij voeren gesprekken met hen; zijn aanwezig bij gesprekken met hulpverleningsinstellingen, juristen en overheidsinstellingen. Verder zijn zij betrokken bij de opzet en uitvoering van activiteiten.

Van de twee MBO-stagiaires was er één student Pedagogisch Werk/Maatschappelijke Dienstverlening en volgde de ander een administratieve opleiding. De MBO-stagiaires zijn betrokken bij 'eenvoudigere' vragen voor hulp- en advies. Zij voeren (soms) de eerste intakegesprekken en begeleiden incidenteel een groep. De stagiaire van de administratieve opleiding werd ingezet bij receptie-werkzaamheden en bood administratieve ondersteuning.

De stagiaires worden individueel en als groep begeleid door de coördinator.

De zes stagiaires die binnen het Meidenproject Big Sis actief zijn, worden door de projectleidster van Big Sis begeleid.

- De medewerkers in loondienst

In de persoon van oprichtster/directeur Fatima Sabbah heeft de stichting een krachtig pleitbezorgster die als geen ander de vragen en noden van de doelgroep op en over de tafel weet te krijgen.

In de loop van 2013 kon Fatima Sabbah, na een ziekteperiode van een jaar, haar werk gedeeltelijk hervatten. Haar uitval, niet in de laatste plaats het gevolg van roofoverval gedurende een lange periode, bracht met zich mee dat een kritische heroverweging van de taken en werkwijze nodig bleek.

Meer dan in het verleden zet de directeur haar kwaliteiten thans in door het representeren van de stichting; minder dan voorheen houdt zij zich met de feitelijke uitvoering van activiteiten bezig. In plaats daarvan richt zij zich samen met de coördinator meer op het begeleiden van de grote groep vrijwilligsters, de vertrouwenspersonen en de medewerkers, zodat de kring van vrouwen die andere vrouwen kunnen empoweren groter wordt.

Naast de directeur zijn er drie andere betaalde medewerkers: coördinator Miemoent El Fakih, projectleidster meidenwerk Nadia Bennani en Naziha Senoussi, gedetacheerd EAP medewerkster in de Buurtzaak. Gezamenlijk zorgen zij voor de continuïteit en de ontwikkeling van het werk van Nisa for Nisa en Big Sis.

Per 31 december 2013 bestond de formatie van Nisa for Nisa uit:

Functie	Omvang op 31.12.13	Toelichting
Directeur	1,0 fte	Als gevolg van ziekte is de directeur in 2013 slechts beperkt beschikbaar geweest. Haar organisatie-taken konden waargenomen worden door een tijdelijke uitbreiding van de arbeidsovereenkomst van de coördinator. Haar werkzaamheden, voortvloeiend uit de detachering bij De Buurtzaak, werden door een vervangster overgenomen.
Coördinator	0,8 fte	De omvang van het dienstverband werd verhoogd van 0,6 naar 0,8 fte, waardoor tijd vrijkwam om de directeur gedurende haar ziekteverlof te vervangen.
Projectleidster Big Sis	0,6 fte	Door de beëindiging van haar detacheringswerkzaamheden bij De Buurtzaak is de omvang van het dienstverband per 1 oktober 2013 verlaagd van 1,0 fte naar 0,6 fte.
Medewerkster EAP gedetacheerd bij De Buurtzaak	0,8 fte	Tot 1 oktober 2013 betrof dit een aanstelling voor 0,4 fte; daarna is deze uitgebreid naar 0,8 fte.

- de Adviesraad

Het bestuur, de medewerkers en de vrijwilligsters worden met raad en daad terzijde gestaan door De Adviesraad. De Adviesraad bestond in 2013 uit vier vrijwilligers, die op grond van hun specifieke deskundigheid bij Nisa for Nisa betrokken zijn. De Adviesraad kwam in 2013 viermaal bijeen. In de vergaderingen bespreekt het bestuur met de Adviesraad de belangrijke, strategische vragen van Nisa for Nisa. Tussentijds adviseren individuele adviesraadsleden op de terreinen waarop zij expertise beschikken.

Samenstelling van de Adviesraad:

- Naima Azough journalist en programmamaakster
- Arnold Diemer jurist
- Janneke Tighelaar medeoprichtster HAPO (Stichting Helpdesk voor Administratieve en Procesmatige Ontwikkeling)
- Ingrid Viskil medeoprichtster Emcemo (Euromediterraan Centrum voor Migratie en Ontwikkeling); beleidsmedewerkster Stadsdeel Amsterdam-Noord

- het Bestuur

Het Bestuur van de Stichting Nisa for Nisa bestaat uit drie onbezoldigde vrijwilligsters. Het bestuur is in 2013 zesmaal in een formele bestuursvergadering bijeen geweest. Daarnaast vertegenwoordigden bestuursleden de stichting naar derden en namen zij deel aan tal van besprekingen intern en extern met organisaties, instellingen en overheden. Het bestuur is ook de werkgever van de medewerkers.

Naast de min of meer reguliere bestuurstaken waren de belangrijkste onderwerpen:

- subsidieaanvragen en fondsenwerving
- Project Tussen-In, samenwerking Stichting Al Amal, Utrecht
- samenwerking Stichting SamenWonen-SamenLeven in het Huis van de Wijk/De Buurtzaak
- samenwerking met verzorgingshuis de Riekerhof
- (door)ontwikkelen Meidenproject Big Sis
- evaluatie en aanpassing cliëntenregistratiesysteem
- werkgeverschapswesties

Samenstelling van het Bestuur in 2013:

- | | |
|------------------|----------------|
| • Ella Vogelaar | voorzitter |
| • Renée de Zwart | secretaris |
| • Ineke Harder | penningmeester |



Foto: Renée de Zwart

3. De doelgroep en de ingeschreven deelnemers

3.1. Omschrijving van de doelgroep

De vrouwen die bij Nisa for Nisa komen, zijn merendeels migrantenvrouwen uit de eerste generatie Marokkaans-Nederlandse vrouwen. Maar er is ook een relatief kleine groep niet-westerse migranten- en vluchtelingenvrouwen die de weg naar Nisa for Nisa weet te vinden.

Het zijn vaak vrouwen die niet of nauwelijks participeren in de samenleving en soms letterlijk onzichtbaar zijn, omdat zij in een isolement leven. Hun verblijfsstatus is vaak nog gekoppeld aan die van hun man, wat hen extra kwetsbaar maakt.

Deze vrouwen hebben vaak te kampen met een opeenstapeling van problemen. Het kan gaan om armoede en schulden, verslaafde gezinsleden, taalachterstanden, gezondheids- en psychosociale problemen, huiselijk geweld en opvoedings- problemen. Ze weten vaak niet waar ze hulp kunnen krijgen en/of hebben argwaan jegens de reguliere hulpverleningsorganisaties.

Omgekeerd weten de reguliere hulpverleningsorganisaties deze zgn. multi-probleemgezinnen vaak niet te bereiken of door cultuurverschillen niet adequaat te ondersteunen.

Nieuw in 2013 was de groep Marokkaanse vrouwen die vanuit Spanje naar Nederland is gekomen. Waarschijnlijk als gevolg van de crisis, die in Spanje nog veel heftiger in het dagelijks leven heeft ingegrepen dan in Nederland.

In 2013 waren er rond de tien concrete verzoeken om hulp vanuit deze groep. Over het algemeen betrof het vragen om informatie en verwijzing m.b.t. het vinden van onderdak, het vinden van werk, het krijgen van een verblijfsstatus en het inschrijven bij scholen en taalondersteuning.

Het Meidenproject Big Sis richt zich op de groep meiden van de tweede en derde generatie. Deze meiden worstelen vaak met identiteitsproblemen die voortkomen uit het gegeven dat zij in twee werelden leven. De meiden ervaren een gebrek aan mogelijkheden om over deze spagaat te praten. Big Sis weet deze groep steeds beter te bereiken.

Voor zowel migrantenvrouwen als migrantenmeiden geldt dat de vrijwillige medewerkers op zich ook een eigen doelgroep voor Nisa for Nisa vormen. Door een actieve vrijwilligster te zijn, maakt men een proces van persoonlijke groei en emancipatie door. De ervaring een rolmodel voor anderen te zijn en een brugfunctie naar de (Nederlandse) gemeenschap te hebben, is van groot belang voor verdere stappen in het leven van deze vrouwen en meiden.

De groep vrouwen en meiden die Nisa for Nisa bezoeken is divers van samenstelling. Dit geldt voor de verschillende leeftijdsgroepen, de mate van geschooldheid en de mate waarin religie een rol in het leven speelt. Nisa for Nisa is blij met deze gemêleerdheid, omdat de ontmoeting met elkaar voor elke bezoeker op zich verrijkend kan werken.

"I want to understand better Fatima's work with families, and how Nisa for Nisa helps address the deeper cultural problem that Moroccan/Turkish children face in Holland. I thought her ideas about this were fascinating."

Helen Epstein, journalist V.S.

3.2. Enige kerngetallen

3.2.1. De bevolking van het Stadsdeel Nieuw-West en de wijk Slotervaart

Het stadsdeel Nieuw-West is met 141.825 inwoners het grootste stadsdeel van Amsterdam. De wijk Slotervaart maakt met 34.670 inwoners bijna een kwart (24,5%) uit van de bevolking van het stadsdeel Nieuw-West.

Slotervaart geldt als een wijk met een grote migrantenpopulatie. De cijfers maken dat ook duidelijk. De groep inwoners van Marokkaanse herkomst is met 23,7% de grootste groep migranten. Echter, de autochtone groep Nederlanders blijft met 36% ruimschoots de grootste bevolkingsgroep in Slotervaart.

Ook in 2013 duurde de economische crisis in Nederland voort. In 2013 waren er nog nauwelijks tekenen van herstel en de werkloosheidscijfers zijn nog verder opgelopen. Inmiddels is aangetoond dat migranten het hardst getroffen worden door de crisis. Verhoudingsgewijs liggen de werkloosheidscijfers onder migranten aanzienlijk hoger dan gemiddeld voor Nederland geldt. Tragisch dieptepunt is de werkloosheid onder voortijdige schoolverlaters van Marokkaanse oorsprong, met een werkloosheidspercentage van ruim boven de 50%.

De situatie in de gezinnen werd er daardoor niet makkelijker op en het zijn de vrouwen die dit vaak moeten opvangen. Hun huishoudbudget wordt krappere en rondkomen wordt steeds moeilijker. Vaak redden zij het financieel niet, waardoor de schulden oplopen. Deze situatie doet zich bij veel gezinnen in Slotervaart voor.

3.2.2. Registratie deelnemers activiteiten Nisa for Nisa

Sinds begin 2012 hanteert Nisa for Nisa een deelnemerspas voor de vrouwen die aan de doorlopende activiteiten deelnemen. De inschrijving in het deelnemersregister maakt het mogelijk meer zicht te krijgen op de achtergrond van de deelnemers en ook om eenvoudiger contact met deelnemers te kunnen houden. In 2013 is het tot dan gebruikte, maar veel te complexe Regas cliëntenregistratiesysteem vervangen door een veel handzamer systeem. Dit systeem is ontwikkeld door zusterorganisatie Jasmijn in Groningen.

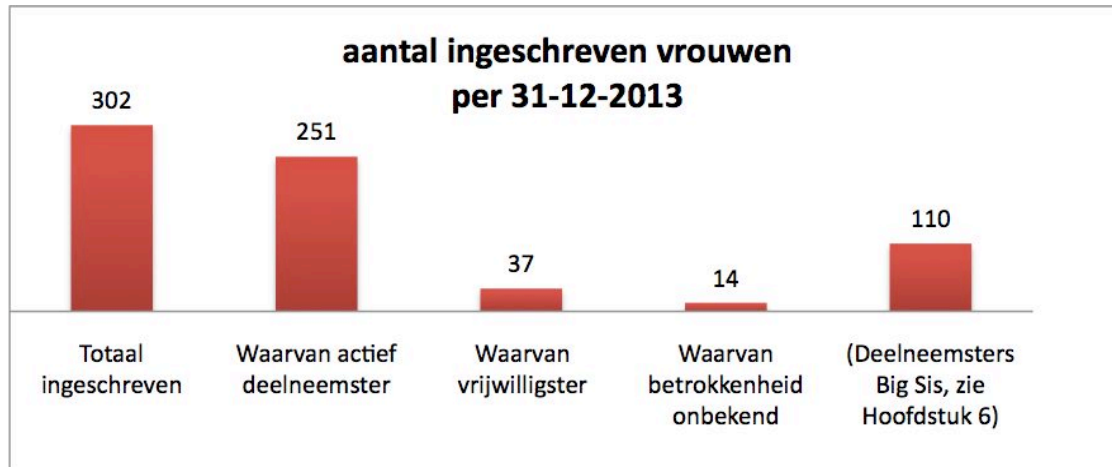
Eind 2013 waren er bij Nisa for Nisa in totaal 302 deelnemers ingeschreven. Van deze ingeschreven vrouwen namen 251 actief deel aan geregistreerde activiteiten. De overige vrouwen waren vrijwilliger of waren alleen ingeschreven zonder aan geregistreerde activiteiten deel te nemen.

In totaal waren er in 2013 voor de Nisa-activiteiten 980 deelnemers. Dat betekent dat ingeschreven 'actieve' deelnemers gemiddeld aan 3,9 activiteiten deelnamen.

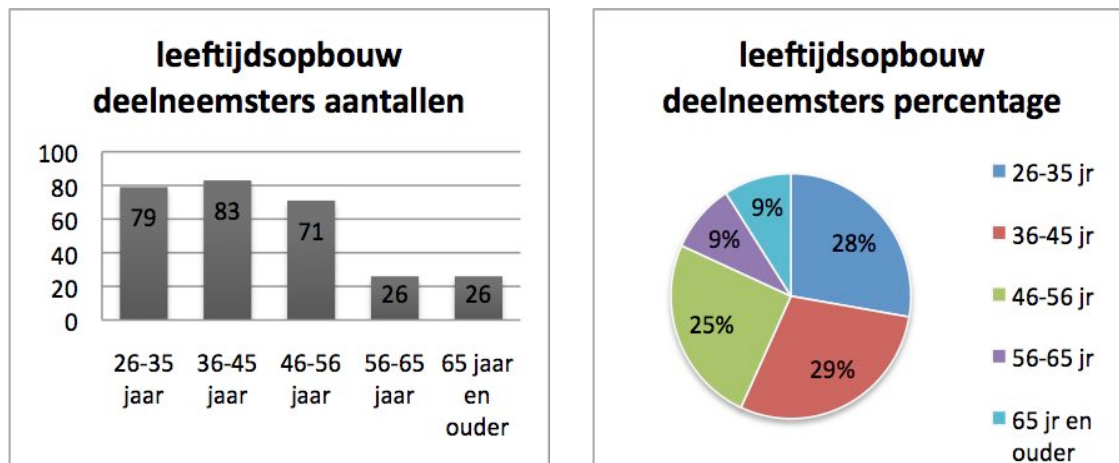
Maar het bereik van Nisa for Nisa is groter. De deelnemers aan veel eenmalige activiteiten en voorlichtings- en informatiebijeenkomsten komen vaak van buiten de vaste kring deelnemers. Zij worden niet geregistreerd.

Ook zijn er vrouwen die, soms met ernstige hulpvragen of in een crisissituatie, voor hulp bij Nisa for Nisa aankloppen. Vanzelfsprekend wordt ook van hen geen deelnemerspas gevraagd. Tenslotte zijn er via de activiteiten van Meidenproject Big Sis nog eens 110 meiden bij Nisa for Nisa betrokken.

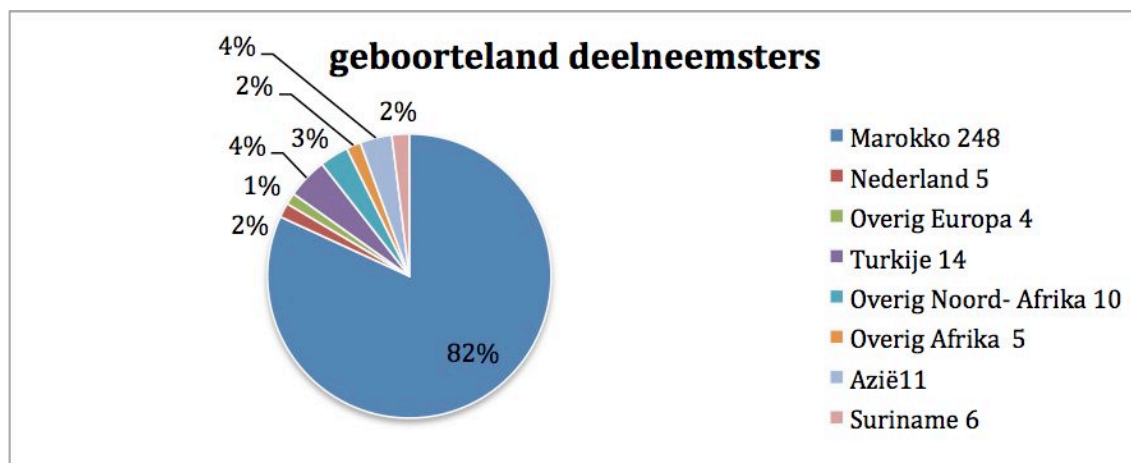
3.2.3. Deelnemersinformatie 2013



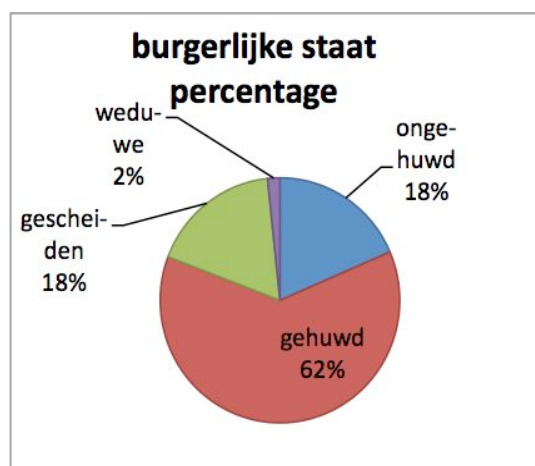
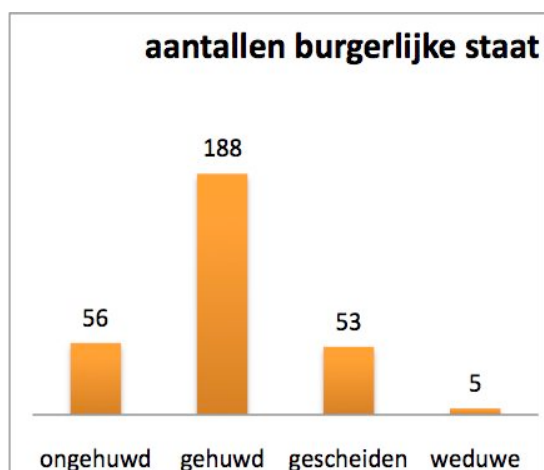
Tabel 1 Veel vrouwen die binnen Nisa for Nisa als vrijwilligster actief zijn, nemen ook deel aan de activiteiten.



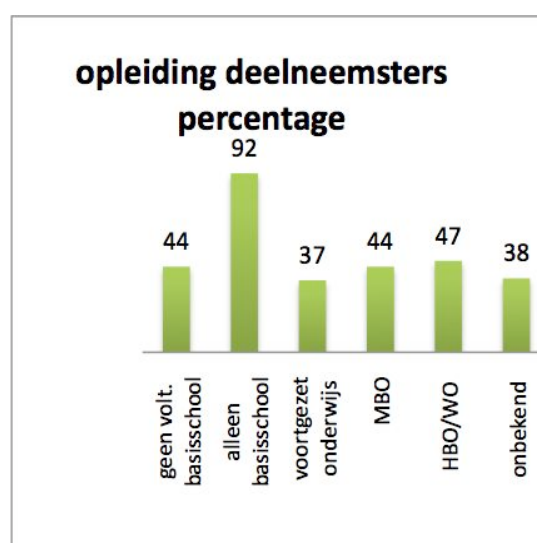
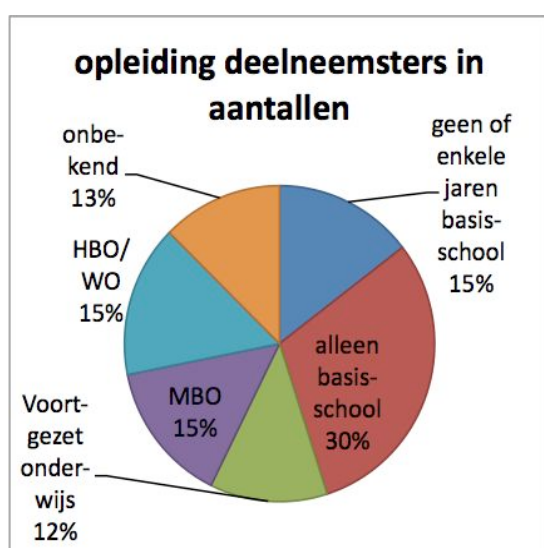
Tabel 2a/b Uit deze tabellen blijkt dat Nisa for Nisa vrouwen uit alle leeftijdsgroepen weet te bereiken.



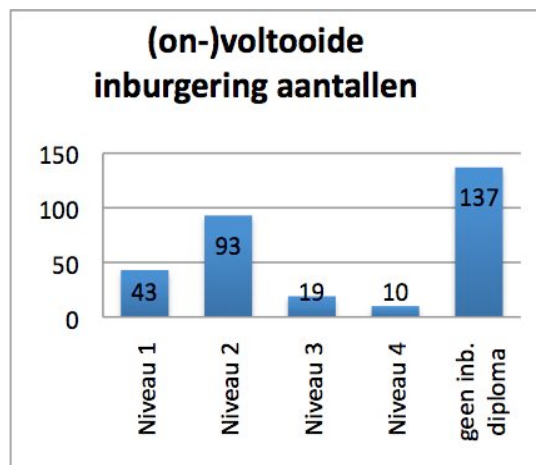
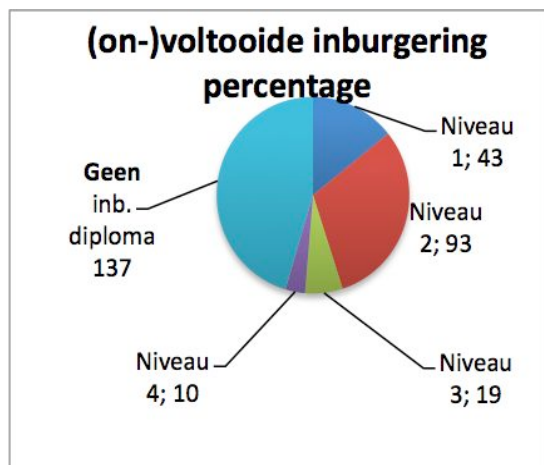
Tabel 3 Het overgrote deel van de deelnemers is geboren in Marokko en daarmee de eerste generatie Marokkaans-Nederlands.



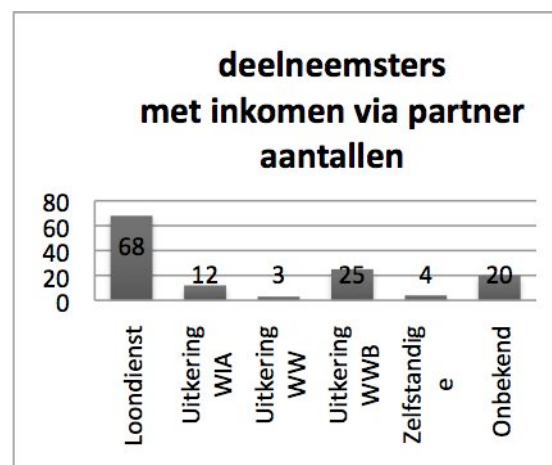
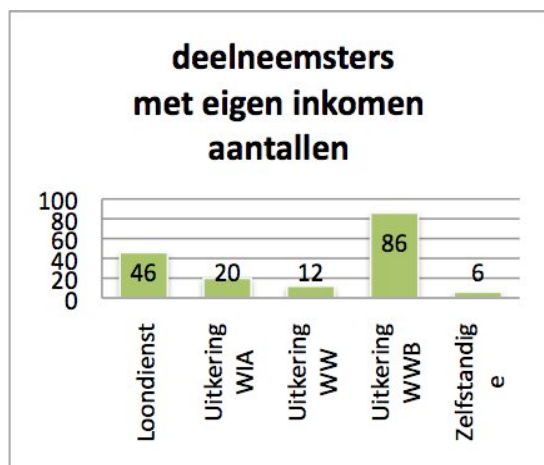
Tabel 4 a/b



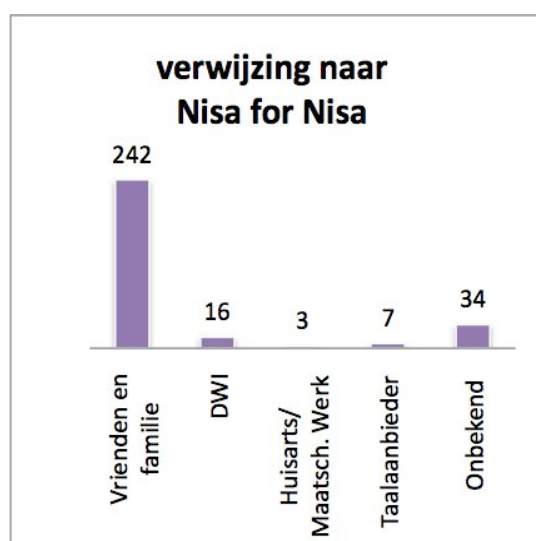
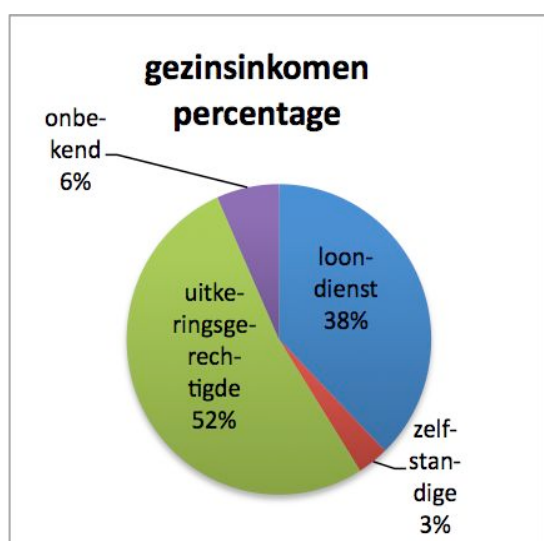
Tabel 5 a/b Het betreft hier opleidingen in zowel Nederland als in het land van geboorte. Opvallend is het hoge percentage vrouwen zonder enige opleiding of maximaal basisonderwijs.



Tabel 6 a/b Het hoge percentage vrouwen zonder voltooide inburgeringscursus is zorgwekkend. Zeker in het licht van de nieuwe criteria voor het verkrijgen en behouden van een bijstandsuitkering.



Tabel 7 a/b



Tabel 8 Meer dan 50% van de vrouwen is zelf of als partner afhankelijk van een uitkering

Tabel 9

4. De activiteiten en projecten 2013

4.1. Inleiding

Veel van het werk van Nisa for Nisa bestaat uit het organiseren van een breed aanbod aan sociaal culturele activiteiten voor de doelgroep. De aard en inhoud van deze activiteiten is heel divers, net als de vorm waarin deze worden georganiseerd. Ook organiseert Nisa for Nisa ontmoetingsbijeenkomsten. Altijd aan de hand van een thema of gekoppeld aan een gezamenlijke maaltijd of samen koken. Op deze bijeenkomsten wordt de actualiteit besproken, al dan niet gekoppeld aan de directe leefomgeving van de vrouwen. Zo bouwt Nisa for Nisa een sfeer van vertrouwen op, wordt duidelijk waar de vrouwen tegen aanlopen en welke problemen er spelen. Deze signalen worden omgezet in activiteiten en voorlichtingsbijeenkomsten die bij de vraag van de doelgroep aansluiten. De vragen om bemiddeling en bij de hulpverlening vormen eveneens een inspiratiebron voor de samenstelling van het programma.

Het merendeel van de activiteiten vindt plaats in het gebouw van Nisa for Nisa, maar soms ook daarbuiten. Regelmatig wordt gebruik gemaakt van de ruimte in de De Buurtzaak, maar ook bijvoorbeeld van de sportschool in de wijk. Meestal organiseert Nisa for Nisa de activiteiten zelf en voert zij deze ook zelfstandig uit. Zo nodig wordt een samenwerking met een andere organisatie aangegaan.

De activiteiten van Nisa for Nisa dragen er aan bij dat migrantenvrouwen aan het maatschappelijk leven deelnemen, de deur uit komen, hun blikveld verruimen, zich scholen, weerbaarder worden en elkaar ontmoeten.

Omdat de zorgtaak voor de kinderen van deelneemsters of cliënten nooit een belemmering voor deelname mag zijn, zorgt Nisa for Nisa er voor dat er oppas beschikbaar is. Bij de kinderoppas worden vrijwilligsters ingezet die ook begeleid worden. Daarmee krijgt deze taak ook een activerend karakter. Meerdere vrouwen zijn inmiddels doorgestroomd naar andere vrijwilligerstaken binnen de organisatie. Zelfs zijn sommigen naar betaald werk in de reguliere kinderopvang uitgestroomd.

4.2. Activiteitenoverzicht van Nisa for Nisa

De activiteiten van Nisa for Nisa hebben verschillende organisatorische kaders:

- eigen doorlopende activiteiten
- activiteiten i.s.m. andere organisaties
- eigen eenmalige of incidentele activiteiten
- activiteiten vanuit de detachering van Nisa for Nisa in De Buurtzaak
- activiteiten van andere organisaties op locatie van Nisa for Nisa
- activiteiten van Big Sis (apart beschreven in Hoofdstuk 5)

"De taal is de sleutel van het land waarin je leeft."

Fatima Sabbah

4.2.1. Eigen doorlopende activiteiten

Empoweren doe je zo!	Focus op: empoweren en activeren
Frequentie: 2 groepen, eenmaal per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: De Buurtzaak	Gemiddeld aantal deelnemers (per groep): 12
Vrijwillig medewerkster: Touria el Houfi (2 groepen)	
Empoweren doe je zo! is een laagdrempelige cursus Nederlandse taal en zelfvertrouwen. De cursus verhoogt het geloof in eigen kunnen en de deelnemers ontdekken hun talenten. De vrijwillige medewerkers zijn altijd ervaringsdeskundige Marokkaans-Nederlandse vrouwen. De onderwerpen die aan de orde komen, hebben altijd betrekking op het dagelijkse leven en hebben tot doel de zelfstandigheid en weerbaarheid te verhogen. Het 'lotgenotencontact' is van groot belang. Vanuit de deelname aan deze cursus stromen vrouwen veelal door naar andere activiteiten. Er is veel vraag naar. Deze cursussen worden door Nisa for Nisa in De Buurtzaak gegeven.	

Ontmoetings- en themabijeenkomsten	Focus op: ontmoeten en activeren
Frequentie: gemiddeld 2 keer per maand	Aantal bijeenkomsten in 2013: 20
Plek: eigen gebouw of verzorgingshuis De Riekerhof	Aantal deelnemers: sterk wisselend 5 tot 40 vrouwen
Begeleiding: Fatima Sabbah	
Bij Nisa for Nisa staat de deur altijd open voor spontane bezoekers. Ook als een vrouw 'zo maar' binnenloopt, wordt zij altijd gastvrij ontvangen en wordt er aan haar de aandacht besteed die zij verdient. Toch worden er vaak zgn. ontmoetingsbijeenkomsten georganiseerd. Deze zijn als het ware de tweede pijler van Nisa for Nisa om in contact met vrouwen te komen. De ontmoetingsbijeenkomsten hebben over het algemeen een thema, waarover voorlichting gegeven wordt. Thema's waren o.a. voorlichting vroege signalering borstkanker, Offerfeest, dementie, de troonswisseling en kiezen voor werk. Soms is het karakter minder serieus en wordt er samen gekookt en/of gegeten. Uitnodigingen gaan vaak via het 'piramide-bel-systeem'. Het is een plek voor ontmoeten, om entree te vinden binnen de organisatie en om er jouw vragen op tafel te leggen. De ontmoetingsbijeenkomsten zijn ook van belang om voeling te houden met de bezoekers, zodat er activiteiten kunnen worden aangeboden waaraan echt behoefte is. Voor bijeenkomsten waarbij veel deelnemers verwacht worden, wordt uitgeweken naar verzorgingshuis de Riekerhof.	

Juridisch spreekuur	Focus op: empoweren
Frequentie: wekelijks	Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Aantal adviesvragen in 2013: ongeveer 70
Begeleiding: stagiaires en juridische bijstand door mr. Elly van den Brom	
Tijdens het Juridisch spreekuur kunnen vrouwen bij Nisa for Nisa terecht met hun vragen van juridische aard. Het gaat om vragen over bijvoorbeeld een verblijfsvergunning, echtscheiding, schuldproblemen en huurrecht. De vrouwen kunnen met of zonder afspraak komen en worden opgevangen door een van de stagiaires. Voor het spreekuur is ook mr. Elly van den Brom beschikbaar, die grote ervaring heeft in het vreemdelingen/vrouwenrecht.	

Samen praten in het Nederlands		Focus op: empoweren en activeren
Frequentie: wekelijks		Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 8	
Vrijwillig medewerkster: Rosaline Benhaïm		
In de cursus Samen Praten in het Nederlands wordt iedere keer een nieuw onderwerp gekozen. Dat onderwerp gaat altijd over iets wat iedereen meemaakt. Voor veel vrouwen is het de eerste stap in empoweren en participatie. Gezelligheid staat voorop. De cursus leert je om beter in het Nederlands te praten. Daarmee wordt het makkelijker om met de kinderen, met hun school, in winkels of met de dokter te praten. Aan het eind van de cursus ontvangen de deelnemers een certificaat.		

Lezen en schrijven in het Nederlands		Focus op: empoweren en activeren
Frequentie: wekelijks		Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 12	
Vrijwillig medewerkers: Anneke Pierrot (tot de zomer) en stagiaires (na de zomer)		
Lezen en schrijven in de Nederlandse taal is voor iedereen belangrijk. Deze cursus wordt gegeven voor maximaal twaalf vrouwen. Zij hebben al een basis in lezen en schrijven, maar willen dit verbeteren. Met de cursus leren zij de taal beter begrijpen en ook volgens de regels te schrijven. Een briefje van de school, een e-mail naar een kennis. Hiervoor heb je altijd de Nederlandse taal nodig. In de les die aansluit bij de stof van de inburgeringscursus. Bij de oefeningen in de cursus wordt gebruik gemaakt van de computers van Nisa for Nisa. Aan het eind van de cursus ontvangen de deelnemers een certificaat.		

Fysieke weerbaarheid		Focus op: empowerment en assertiviteit
Frequentie: wekelijks		Aantal weken: 12
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 15	
Begeleiding: Nadia Loïti / bureau Rona Training, Amsterdam		
In deze cursus worden fysieke weerbaarheid en assertiviteit met elkaar verbonden. Door te weten hoe je moet handelen als je als vrouw onheus of gewelddadig benaderd wordt, voel je je zekerder en is er minder reden angstig te zijn als je alleen in een openbare ruimte (straat, openbaar vervoer) bent. Kern is om te proberen de agressie te reduceren en daarmee het gevaar beheersbaarder te maken. In een assertiviteitscursus leren vrouwen voor zichzelf op te komen. In de cursus wordt met veel oefeningen gewerkt aan een positief zelfbeeld, eigenwaarde en zelfrespect.		

Cursussen Mode en Ontwerp		Focus op: activeren, ontmoeten, vaardigheden
Frequentie: 4 groepen 1x per week		Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 15	
Vrijwillig medewerksters: Mode & Ontwerp (westers): Jamila Eshijem, Mode & Ontwerp (traditioneel): Hafida Bouhouti (2 groepen), Borduren & Traditionele accessoires: Aicha Benaddi (tot najaar 2013)		
Bij uitstek een activiteit waarin aan tastbare doelen en aan vormingsdoelen wordt gewerkt. De doelgroep bestaat voor een belangrijk deel uit 'geïsoleerde' vrouwen. De cursusleiders houden de samenhang goed in de gaten. De vier cursussen zijn verschillend qua vorm en aanbod. Voor de cursussen bestaat een lange wachtlijst, waardoor deelnemers slechts voor één seizoen kunnen deelnemen.		

"Ik ben heel blij als iets af is. Ook al zit het nog niet altijd perfect in elkaar, ik draag het met veel trots."

Arabische taalles	Focus op: activeren en vaardigheden
Frequentie: 2 groepen 1x per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 15
Vrijwillig medewerkster: Ouazna Nouinou	
Dit is een 'verdiepende' cursus voor een gemêleerd gezelschap. Het gaat in deze cursus vooral om eerste generatie vrouwen die niet of nauwelijks naar school zijn geweest. Soms gaat het ook om vrouwen van de 2 ^e generatie migranten. Deze vrouwen willen Arabisch leren lezen en schrijven. Voor de vrouwen van de eerste generatie is het vaak de allereerste stap naar zelfontplooiing.	

Arabische les in combinatie met Empoweren doe je zo!	Focus op: activeren en empoweren
Frequentie: eenmaal per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 15
Vrijwillig medewerkster: Hafida Bouhouti of Ouazna Nouinou	
Deze cursus is voor veel vrouwen de eerste kennismaking met Nisa for Nisa. Hij is speciaal bestemd voor vrouwen die niet of weinig buitenshuis (kunnen) komen. Deelnemers spreken niet of nauwelijks Nederlands en zijn vaak (semi) analfabeet. De cursus wordt alleen gegeven in combinatie met de cursus Empoweren doe je zo! De gebruikte onderwerpen zijn 'dicht-bij-huis'. Vaak worden teksten uit de Koran gebruikt en vertaald naar het functioneren in het dagelijks leven.	

Samen actief zijn	Focus op: activeren, ontmoeten en gezondheid
Frequentie: zesmaal per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: gebouw Fitness4Me	Geschat aantal deelnemers 2013: >80 vrouwen
Begeleiding: Fitnessstrainers van Fitness4Me	
Veel vrouwen die Nisa for Nisa bezoeken zijn te dik, hebben te weinig beweging en zijn te veel thuis. Zij hebben vaak psychische klachten die zich weer in lichamelijke klachten uiten. Nisa for Nisa heeft afspraken gemaakt met Fitness4Me, speciaal voor de bezoekers met een Nisa for Nisa deelnemerspas. Voor Fitness4Me is gekozen omdat het een goed centrum is, het zich op loopafstand van Nisa for Nisa bevindt en er alleen vrouwen worden toegelaten. Veel vrouwen van Nisa for Nisa maken van deze mogelijkheid gebruik.	

Zwemmen	Focus op: activeren, empoweren en gezondheid
Frequentie: eenmaal per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: Jan van Galenbad	Gemiddeld aantal deelnemers 2013: ongeveer 100
Begeleiding: Zwemvereniging Oceaan	
In samenwerking met zwemvereniging Oceaan kunnen vrouwen via Nisa for Nisa op zondag zwemles krijgen in het Jan van Galenbad. Ze kunnen dan ook vrij zwemmen en naar de sauna gaan. Ook in 2013 heeft weer een flink aantal vrouwen het zwemdiploma behaald. Vrouwen nemen hun kinderen mee naar het zwembad. Sommige kinderen leren hier spelenderwijs zwemmen.	

4.2.2. Activiteiten i.s.m. andere organisaties

Fietslessen	Focus op: activeren, vaardigheden, gezondheid
Frequentie: 3 groepen per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: Vanaf het schoolplein van het Calvijn/Juniorcollege (bij regen in een van de lokalen)	Gemiddeld aantal deelnemers per groep: 14
Vrijwillig medewerkers: twee groepen door Ouazna Nouinou Gevorderdengroep door Habiba M'didech en Aicha Bouras	
Fietsen op het schoolplein en leren zich in het verkeer te begeven. Met slecht weer krijgen de vrouwen binnen verkeersles. Dan worden praktijksituaties nagebootst. De laatste lessen worden gegeven op de eigen fiets van de vrouwen. De fiets wordt gecontroleerd en afgesteld. Voor de gevorderde cursisten is er de mogelijkheid om in een groep en onder begeleiding door de stad te fietsen. Door de gevorderde cursisten worden, op verzoek begeleide fietstochten door Amsterdam gemaakt. Vanaf 1 januari 2013 heeft het Stadsdeel Nieuw-West de activiteiten voor sport en bewegen uitbesteed aan Stichting Vrouw en Vaart. Onder dit onderdeel vallen ook de fietslessen. Vrouw en Vaart verzorgt de organisatie maar de uitvoering, de fietslessen dus, werden door Nisa for Nisa verzorgd.	

Burgercursus i.s.m. politie Amsterdam Amstelland	Focus op: activeren en participatie
Frequentie: wekelijks	Aantal weken: 9
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 15
Begeleiding: Ingrid Fiene (Buurtregisseur politie)	
Nisa for Nisa heeft regelmatig contact en overleg met de buurtregisseur van het politieteam August Allebéplein. In het overleg ontstond het idee om ook voor de vrouwen van Nisa for Nisa een 'Burgercursus' te organiseren. De politie kan en wil niet alleen verantwoordelijk zijn voor de openbare orde en veiligheid. Ook de burgers kunnen daaraan bijdragen. In de cursus wordt besproken wat inwoners zelf aan de veiligheid kunnen doen en hoe dat kan bijdragen aan de taken van de politie. Aan het eind van de cursus hebben de deelnemers een certificaat ontvangen.	

Kom Bewegen en Voedingsleer i.s.m. HVA studierichting ergonomie	Focus op: activeren, participatie en gezondheid
Frequentie: wekelijks	Aantal weken: 12
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 12
Begeleiding: studenten Ergonomie HVA	
Deze afwisselende en actieve cursus was bestemd voor vrouwen die meer willen weten over gezonde voeding en gezondheid. Tijdens iedere bijeenkomst was er een gedeelte voorlichting en een gedeelte waarin de cursisten oefeningen deden. Ook werd regelmatig een intensieve wandeling gemaakt. De cursus werd in het Arabisch gegeven, omdat het vooral vrouwen betrof die praktisch geen Nederlands spreken. Deze cursus was een samenwerking tussen Nisa for Nisa en Nederlands-Marokkaanse studenten Ergotherapie van de Hogeschool van Amsterdam. Aan het eind van de cursus ontvingen de deelnemers een certificaat.	

Cursus Reanimatie i.s.m. Lucas Andreas ziekenhuis, politie en Stadsdeel Nieuw-West	Focus op: activeren, participatie, gezondheid
Frequentie: eenmalig	Aantal weken: 1
Plek: Lucas Andreas ziekenhuis	Gemiddeld aantal deelnemers: 6
Begeleiding: Preventiemedewerkster Lucas Andreas ziekenhuis	
Soms komt het er op aan. Je ziet dat iemand op straat onwel wordt en het ziet er niet goed uit. Mensen roepen om hulp. De vrouw lijkt niet meer te ademen. Op zo'n moment is het belangrijk dat er mensen zijn die weten wat er gedaan moet worden zolang de ambulance er niet is. In de cursus Reanimatie is aan de hand van informatie en oefenen geleerd hoe je in deze noodsituatie het beste kunt handelen.	

Project Samen i.s.m. Big Sis	Focus op: bewustwording
Frequentie: wekelijks 1 of 2 bijeenkomsten	Aantal bijeenkomsten: 5 2 met volwassen vrouwen, 2 met meiden en 1 gezamenlijke bijeenkomst
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 23 volwassen vrouwen
Begeleiding: Rahma el Hanouffi, Miemoent el Fakih (Nisa for Nisa), Nadia Bennani (Big Sis)	
Deze activiteit was gericht op de Zichtbaarheid voor Lesbische Vrouwen in de migrantengemeenschap en werd i.s.m. het Meidenproject Big Sis georganiseerd. Het is belangrijk dat er over homoseksualiteit wordt gesproken met de meiden en moeders, omdat het een taboe is binnen de Marokkaanse en Turkse cultuur. Een belangrijk onderdeel van deze activiteit was de inleiding van een lesbische, Turk-Nederlandse vrouw, die over haar belevenissen en strijd heeft verteld. Wij hebben gemerkt dat het voor de volwassen vrouwen moeilijk is zich in te leven in de keuzes die lesbische vrouwen maken. Wel is er na deze activiteit wat meer respect voor de keuzes van vrouwen m.b.t. hun seksuele geaardheid. Dit project werd mogelijk gemaakt door een bijdrage van het Steunpunt Participatie en Emancipatie van de Gemeente Amsterdam (SPE).	

4.2.3. Eigen eenmalige of incidentele activiteiten

Excursies, film- en theaterbezoek	Focus op: activeren en oriënteren
Datum: divers	Aantal keer: 7
Plek: n.v.t.	Gemiddeld aantal deelnemers: wisselend van 50 tot 100 vrouwen
Begeleiding: wisselend	
In 2013 werden drie excursies georganiseerd voor vrouwen van Nisa for Nisa. Doel van deze excursies is dat vrouwen meer te weten komen van de geschiedenis van Amsterdam, Nederland en dit jaar ook België. In de excursies was steeds een gids beschikbaar die de verschillen en overeenkomsten met de 'eigen' cultuur benadrukte. De theatervoorstelling en de film waren voor de vrouwen erg herkenbaar en gaven voeding aan uitgebreide onderlinge discussie. • tentoonstelling 1001 Vrouwen uit de Nederlandse Geschiedenis • excursie naar de meldkamer van de Politie Amsterdam-Amstelland • theatervoorstelling De Rechtbank in theater De Meervaart • museumbezoek Verzetsmuseum Amsterdam • excursie De Keukenhof • excursie Brussel/Atomium • première documentaire film 'Ik neem je mee'	

Een bus vol migrantenvrouwen ging op excursie naar de Keukenhof. In de bus zat ook één vrouw met puur Nederlandse roots. De andere vrouwen noemden haar die 'Hollandia'. Ze was nog nooit naar de bollenvelden geweest, vond het geweldig en wilde op de afgesproken tijd niet naar huis toe gaan.

Alle vrouwen in de bus moesten voor vertrek wachten op die 'Hollandia'.

Fatima Sabbah had plezier en zei: "Nu weten jullie hoe het is voor mij, als jullie niet op tijd komen bij Nisa for Nisa en mij laten wachten."

Europese Democratie i.s.m. Prodemos	Focus op: participeren en activeren
Frequentie: eenmalig	Aantal weken: n.v.t.
Plek: De Buurtzaak	Aantal deelnemers: ± 60
Begeleiding: ProDemos, Miaoent El Fakih en Naziha Senoussi	
ProDemos, Huis voor democratie en Rechtstaat, heeft i.s.m. Nisa for Nisa een zeer geslaagde voorlichtingsbijeenkomst georganiseerd met als thema 'de Europese Democratie'. Tijdens de bijeenkomst werden de rollen van de Europese Commissie, het Europees Parlement en het belang en de invloed daarvan op ons leven in Nederland behandeld. Wat valt er eigenlijk te kiezen? Ook werd een pleidooi gehouden om niet alleen in de aanloop naar verkiezingen over Europa na te denken en te praten.	

8 maart - Internationale Vrouwendag	Focus op: participeren en empoweren
Frequentie: eenmalig	Aantal weken: n.v.t.
Plek: De Meervaart	Aantal deelnemers: ± 200
Begeleiding: Miemoent El Fakih, Fatima Sabbah	
Traditiegetrouw wordt er door Nisa for Nisa veel aandacht besteed aan de viering van 8 maart - Internationale Vrouwendag. Het is de dag waarin onderlinge solidariteit en steun tussen vrouwen onder de aandacht wordt gebracht. In 2013 werd de dag in Nieuw West voor de eerste keer georganiseerd door meerdere (vrouwen)organisaties, zoals Nisa for Nisa, Vrouw en Vaart, de Huizen van de Wijk, Hippe Heks en andere (welzijns) organisaties. Het centrale thema in 2013 was 'Sterk'. Rond dit thema werden workshops gehouden, en er werd gedanst. Nisa for Nisa heeft zich in de uitvoering gericht op een workshop 'Opvoeding'. De dag werd gehouden in Theater de Meervaart en werd in totaal door zo'n 200 vrouwen bezocht. Voor de vrouwen van Nisa for Nisa was het een gezellige, leerzame dag en de organisatie in deze vorm is zeker voor herhaling vatbaar.	

Vrijwilligersdag/Eindfeest	Focus op: empoweren en uitwisseling
Datum: juni 2013	Aantal weken: eenmalig
Plek: De Buurtzaak	Aantal deelnemers: ± 150
Begeleiding: Miemoent El Fakih	
In 2013 zijn de Vrijwilligersdag en het Eindfeest gecombineerd tot één event. Het was een middag met een grote opkomst en er waren veel enthousiaste reacties. De vrijwilligers werden in het zonnetje gezet en de deelnemers aan veel van de activiteiten ontvingen hun deelnemerscertificaat. Tijdens de bijeenkomst werden al belangrijke aanzetten voor het nieuwe seizoen gegeven. De dag werd afgesloten met een feest waarbij de catering verzorgd werd door de vrouwen van de cateringactiviteit.	

Catering	Focus op: activeren en participatie
Datum: divers	Aantal weken: ongeveer 25 keer
Plek: divers	Gemiddeld aantal betrokken vrouwen: Variërend van 2 tot 10
Supervisie: Fatima Sabbah en Miemoent El Fakih	
Uitvoerend coördinator: Fatima Bouchtig	
Op aanvraag verzorgt Nisa for Nisa de catering voor wisselende groepen. Dit kan een lokale organisatie in Slotervaart zijn, maar ook daar buiten wordt catering verzorgd. Er zijn vele mogelijkheden. Zo kunnen zowel lunches als avondmaaltijden verzorgd worden; niet alleen in de Arabische keuken. Afhankelijk van de omvang zijn hier twee tot tien vrouwen bij de catering betrokken. In 2013 was er sprake van een kleine toename van het aantal opdrachten. De coördinatie van de catering berustte in 2013 voor het eerst geheel bij de vrijwilligsters.	

4.2.4. Activiteiten, verzorgd door anderen op de locatie van Nisa for Nisa

Inburgeringscursus NCB	Focus op: activeren en participatie
Frequentie: 2 ochtenden per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: Ongeveer 15, mannen en vrouwen
Begeleiding: docenten van het NCB	
Sinds half 2011 verzorgt het NCB in het pand van Nisa for Nisa een inburgeringscursus. In 2012 konden met het NCB afspraken gemaakt worden voor de langere termijn. Daartoe werd door Nisa for Nisa geïnvesteerd in voldoende pc's en laptops in het leslokaal. De activiteit valt volledig onder de verantwoordelijkheid van het NCB. Sommige deelnemers van de cursus volgen ook activiteiten van Nisa for Nisa.	

5. Nisa for Nisa en Advies en Hulp

5.1. Inleiding

Het werk van Nisa for Nisa brengt met zich mee dat er zich veelvuldig migrantenvrouwen aandienen met vragen om advies en hulp. Deze vragen variëren van eenvoudige vragen om informatie of hulp bij het invullen van een document tot dieptrieste en urgente noodkreten van vrouwen die zich in een crisissituatie bevinden. Meestal hebben de crisissituaties te maken met huiselijk geweld en/of dreigende huisuitzetting en heeft de vrouw bovendien vaak nog een van de echtgenoot afhankelijke verblijfsstatus.

Dat maakt veel migrantenvrouwen extra kwetsbaar. De laagdrempeligheid, de vertrouwdsheid en de veiligheid van de organisatie zorgen er voor dat de hulpvraag juist bij Nisa for Nisa wordt neergelegd. Vrouwen weten dat zij in noodsituaties nooit voor een gesloten deur komen. De organisatie is inmiddels zo aangepast dat er op meerdere vrouwen een beroep kan worden gedaan in geval van crisissituaties, waarbij snel handelen van belang is.

Nisa for Nisa realiseert zich dat het geen reguliere hulpverleningsinstelling is en kan/wil dat ook niet suggereren. Om geen verwarring hierover te wekken, hanteert Nisa for Nisa sinds eind 2013 bij voorkeur de term *advies en hulp* voor deze vorm van dienstverlening.

Ook in 2013 heeft Nisa for Nisa veel geïnvesteerd in het uitbreiden van haar netwerk. Er worden contacten gelegd en er wordt gepoogd tot samenwerking te komen. Door deze samenwerking hoopt Nisa for Nisa dat de instellingen en instanties meer deskundig worden in de aanpak van de specifieke noden en hulpvragen van migrantengroepen. Maar ook beoogt Nisa for Nisa hierdoor zelf beter toegerust te worden bij de uitvoering van haar taken. Deze relaties zijn van belang bij het eenvoudiger en sneller toegang krijgen tot de juiste hulpverleners. In de doorverwijzing is Nisa for Nisa overigens wel gestuit op de kwetsbaarheid van haar eigen netwerk. Veel meer dan wenselijk blijkt dat de samenwerking met professionele organisaties is 'opgehangen' aan personen en is er sprake van een relatie tussen de directeur van Nisa for Nisa en een bepaalde contactfunctionaris. Als zij niet beiden bij een hulpvraag vanuit Nisa for Nisa betrokken zijn, blijkt dat er geen sprake is van een structurele samenwerking, maar deze te veel afhankelijk is van enkele personen.

In de aard van de hulpvragen zijn er zekere trends te zien:

- De vragen rond huiselijk geweld lijken steeds ernstiger te worden. Wel lijkt er een zekere stabilisatie van het aantal vragen op dit gebied te zijn.
- Een nieuwe ontwikkeling is dat een groeiend aantal Marokkaanse vrouwen vanuit Spanje (waar de crisis nog harder heeft toegeslagen) naar Nederland komt. Zij komen in Nederland via familie die hier al woont of door huwelijk. Hun vragen zijn veelal van praktische aard: werk, huisvesting, verzekering. In 2013 betrof het ongeveer tien hulpvragen.

Er is een kleine afname van het aantal meldingen van 'achterlating' van vrouwen en meiden in Marokko. Omdat Nisa for Nisa dit signaal ook van andere organisaties en instanties krijgt, lijkt er sprake te zijn van een -hopelijk bestendige- trendbreuk.

- Er is een toename in het aantal vragen rond schuldenproblematiek.
- Er is een afname van het aantal meldingen en signaleringen van 'opsluiting'. De controledruk op vrouwen is er nog wel. Veel vrouwen moeten hun hele doen en laten voorleggen en verantwoorden aan hun partner (of zonen) of komen niet zonder begeleiding van echtgenoot buiten.

In de Advies en Hulp dienstverlening is Nisa for Nisa er op gericht een veilige en welkome omgeving te bieden en van het vertrouwen van de hulpvragende vrouwen te winnen. Dit zijn voor hulpvragende vrouwen belangrijke voorwaarden om hun terughoudendheid en schaamte te overwinnen en zich over hun vaak ernstige problemen uit te spreken.

De ondersteuning van de vrouwen bestaat uit het helpen vinden van de juiste hulp bij bestaande instanties of instellingen; indien nodig hen ook bij de hand te nemen en niet los te laten tot de juiste hulp door de juiste instelling wordt geboden. Dit geldt natuurlijk vooral in het geval van crisissituaties. Als het nodig is, zorgt Nisa for Nisa dan ook voor een eerste, snelle, veilige opvang. Omdat voorzieningen voor acute opvang regelmatig vol zitten, is dat vaak een hele opgave.

In geval van crisissituaties wordt nauw samengewerkt met de afdelingen Vangnet en Advies van de GGD en GGZ, de buurtregisseur van de politie, een pool van advocaten (allen met een specifiek vakgebied), Steunpunt Huiselijk Geweld en Slachtofferhulp.

Van bijzondere aard is de samenwerking met de politie Amsterdam-Amstelland, team August Allebéplein en m.n. met de buurtregisseur/contactfunctionaris Huiselijk Geweld van de politie Amsterdam/Amstelland, team August Allebéplein. De samenwerking heeft er vooral in crisissituaties toe geleid dat een melding vanuit Nisa for Nisa direct gevolgd wordt door de noodzakelijke actie van de politie. Indien de situatie dat vraagt, kan ook aangifte gedaan worden binnen de muren van het gebouw van Nisa for Nisa. De buurtregisseur is ook veelvuldig bij activiteiten van Nisa for Nisa aanwezig; zij verzorgde in 2013 de succesvolle Burgercursus.

De vechtscheiding

Nisa for Nisa wordt benaderd door een jeugdzorgorganisatie in Amsterdam over de situatie waarin het gezin van Naima (alle namen in deze praktijkbeschrijving zijn om privacy-redenen verzonnen) zich bevindt. Naima is 30 jaar en is een klassiek voorbeeld van een importbruid uit Marokko. Zij woont zes jaar in Nederland en heeft een zoontje Mo van vijf jaar. Na het vastlopen van haar huwelijk scheiden Naima en haar man. De scheiding van haar man verloopt allesbehalve harmonieus. De twee hebben ruzie over alles waarover ruzie gemaakt kan worden. En kleine Mo zit hier tussen en is daar de dupe van. Door een lichamelijk, motorisch gebrek heeft Mo het al moeilijk en nu vader en moeder hem ook in de ruzies betrekken, weet hij zich geen raad met zijn loyaliteit. Zijn ontwikkeling lijdt onder de situatie. Zowel Naima als haar ex hebben al vrij snel na de scheiding een nieuwe partner. Die houden zich ook met de opvoeding bezig en betrekken het kind in de conflicten. Beide exen verwijten de stiefouders dat die Mo mishandelen. Er is wel een soort omgangsregeling, maar die is zo gammel dat er steeds weer ruzie over ontstaat. Over en weer verwijten de ouders elkaar dat zij de regeling niet nakomen. En de verwijten lopen vaak via Mo. De vraag is of Nisa for Nisa een bemiddelende rol kan spelen tussen Naima en haar ex-echtgenoot, waardoor het kind zich in een rustiger situatie kan ontwikkelen. Vanuit het Project Tussen-In kan Nisa for Nisa vertrouwenspersoon Sarah inzetten.

Na een gesprek met de jeugdhulpverleenster besluit die om eerst een gesprek met de ouders te hebben. Samen kan in deze situatie niet en daarom zijn er afzonderlijke gesprekken. Beiden krijgen ruim de gelegenheid om hun eigen verhaal te vertellen. Maar ook om hen te confronteren met hun eigen gedrag en met de mogelijke gevolgen voor het kind, van wie zij zeggen zoveel te houden.

Sarah, die ook vanuit eigen ervaring praat, heeft het gevoel dat haar benadering bij de ouders aanslaat. De ouders zijn het met haar eens dat veel van de problemen veroorzaakt worden doordat de afspraken erg onduidelijk zijn.

Met deze instemming in het achterhoofd maakt de vertrouwenspersoon een voorstel voor nieuwe, werkbare afspraken en wordt een omgangsregeling opgesteld. Zij heeft dit in een gesprek met beide ouders besproken en beiden hebben beloofd er zich aan te zullen houden.

De kernen daarvan hebben elementen van houding en van praktische invulling:

- In het bijzijn van Mo worden geen verwijten naar de ex of de nieuwe partner uitgesproken.*
- Het uithoren van het kind is uit den boze.*
- De beide ouders zijn verantwoordelijk voor het kind en de nieuwe partners moeten zich op afstand opstellen.*
- De vader heeft het omgangsrecht van één volledige dag per week. Mo wordt door de vader op school opgehaald en de vader brengt hem de volgende dag weer naar school terug.*
- Op de dagen dat Mo bij de vader is, rust de volledige verantwoordelijkheid bij hem, net zoals die bij de moeder ligt op de andere dagen.*
- Bij belangrijke zaken zijn beide ouders bereid om met elkaar in het belang van het kind te overleggen.*
- De schoolleiding wordt van deze afspraken op de hoogte gesteld en ziet erop toe dat de afspraken ook nagekomen worden.*

In dit proces heeft de vertrouwenspersoon zeker ook steun gehad van de nieuwe partner van de man. Zij kende Nisa for Nisa en had van Nisa for Nisa al eens hulp gekregen toen zijzelf in de problemen zat. Door die ervaring kon zij de man overtuigen om in te gaan op het aanbod van de vertrouwenspersoon.

De begeleiding door de vertrouwenspersoon was kortdurend. In totaal vonden er zeven gesprekken plaats. De afspraken blijken te werken en de situatie is, zeker voor Mo, een stuk rustiger geworden. Vanuit school krijgt hij nog wel extra aandacht.

Naima en haar partner leven van een uitkering. Naima doet mee aan een aantal activiteiten van Nisa for Nisa en Sarah ziet haar daar ook zo nu en dan. Zij praten dan even over hoe het gaat en Sarah ondersteunt Naima soms nog met praktische raad en daad.

5.2. Tussen-In en Tussen-Door

Advies en Hulp maakt voor haar activiteiten een onderscheid in:

- Project Tussen-In waarin opgeleide vertrouwenspersonen hulpvragende gezinnen met een (jeugd)hulpverleningsproblematiek begeleiden en de brug slaan tussen deze gezinnen en de reguliere hulpverlening. Bij deze multiprobleem gezinnen is sprake van een opeenstapeling van problemen.
- Project Tussen-Door, dat zich richt op de vrouwen met vragen van praktische aard én op hulpvragen waarbij niet sprake is van een gestapelde problematiek. Het contact met de vraagstelster is beperkt.

5.2.1 Tussen-In

In 2012 is er een samenwerking tot stand gebracht tussen Nisa for Nisa en de zusterorganisatie Stichting Al Amal uit Utrecht. Deze stichting heeft de methodiek 'Tussen-In' ontwikkeld voor het opleiden en inzetten van vertrouwenspersonen uit de eigen gemeenschap en rolt deze methodiek thans over Nederland uit. Nisa for Nisa is deze samenwerking aangegaan voor Amsterdam. Het project is mogelijk gemaakt door bijdragen van het fonds R.C. het Maagdenhuis en een genereuze, anonieme gift.

De methodiek 'Tussen-In' richt zich op gezinnen (met kinderen) waarin sprake is van een zich opstapelende problematiek; de zgn. multiprobleem gezinnen. Het project beoogt de bestaande kloof tussen (jeugd)hulpverlening en kwetsbare, niet-westerse gezinnen met kinderen te verkleinen en de gezinnen extra te ondersteunen bij hun hulpverlening.

De aanleiding van het project ligt in de constatering dat jeugdigen en gezinnen van niet-westerse herkomst ondervertegenwoordigd zijn in de lichtere vormen van opvoed- en ontwikkelingsondersteuning, terwijl zij oververtegenwoordigd zijn in de zwaardere vormen van hulpverlening. Veel vaker dan gemiddeld worden hulpverleningscontacten eenzijdig afgebroken door een gebrek aan begrip van de kant van de hulpverlenende instellingen.

Kernpunten van de begeleiding Tussen-In zijn:

- planmatig begeleiden
- vertrouwensrelaties met cliënten opbouwen
- bemiddelen en doorverwijzen
- met raad en daad bijstaan en een luisterend oor bieden
- grote beschikbaarheid (desnoods 24/7) hebben
- maximale inzet van 60 uur per gezin
- nazorg bieden
- de vertrouwenspersonen ontvangen een vergoeding voor hun begeleiding (tot maximaal 60 uur per gezin)

Bij Nisa for Nisa hebben twaalf vrouwen de negen weken durende cursus gevolgd en zij worden sinds 2013 ook daadwerkelijk ingezet.

Na het beëindigen van de opleiding is in juni 2013 de uitvoering van het project 'Tussen-In' daadwerkelijk in Amsterdam van start gegaan. In dit eerste half jaar werd de begeleiding van zeventien gezinnen ter hand genomen. In de praktijk blijkt er een groot verschil te zijn in zwaarte en intensiteit van de problematiek en daardoor ook in de gewenste begeleiding.

De vertrouwenspersonen van 'Tussen-In' hebben tot taak de (gestapelde) problematiek bij de gezinnen duidelijk te krijgen, voor deze gezinnen bruggen te bouwen en hen ontvankelijk te maken voor de hulp van (jeugd)zorginstellingen.

Voor het project is ook samenwerking aangegaan met 'Samen Doen', een initiatief van het stadsdeel Nieuw West m.b.t. de hulpverlening van multi-probleem gezinnen. Overleg over casuïstiek en korte lijnen bevordert de snelheid en effectiviteit van de hulpverlening.

Met Bureau Jeugdzorg Amsterdam is wel sprake van contact met individuele hulpverleners, maar tot een formele, structurele samenwerking is het (nog) niet gekomen. Nisa for Nisa wenst die samenwerking wel.

De methodiek sluit ook aan bij het nieuwe beleid van de gemeente Amsterdam voor gebiedsgerichte en integrale aanpak van meervoudige problematieken in huishoudens.

5.2.2. Tussen-Door

Naast de relatief intensieve en langdurige begeleiding in het project Tussen-In, zijn er de veel voorkomende vragen van vrouwen om advies, hulp en informatie bij praktische aangelegenheden, of situaties waarbij geen sprake is van gezinnen (met kinderen). De zwaarte van deze vragen varieert sterk en loopt van hulp bij het lezen van een folder/brochure tot vragen om informatie m.b.t. te zetten stappen bij echtscheiding, problemen met de verblijfsvergunning etc.

De cliënten komen over het algemeen zonder afspraak bij Nisa for Nisa en worden daar in eerste instantie geholpen door de bij de receptie aanwezige stagiaires Maatschappelijk werk.

Afhankelijk van de vraag wordt de cliënte doorverwezen naar de geëigende instellingen, naar Tussen-In of wordt er de vraag direct beantwoord.

Bij juridische vragen wordt de vrijwilliger/juriste van Nisa for Nisa betrokken.

Van de hulpvragen voor Tussen-Door wordt geen registratie gedaan. Schattingen over het totale aantal vragen voor deze vorm van Advies en Hulp lopen uiteen van 400 tot 500 per jaar.

Een vrouw was uitgenodigd om mee te doen aan het gezondheidsonderzoek Helius, maar wilde geen afspraak maken in het ziekenhuis. De medewerkster

van Helius stelde voor het gesprek bij Nisa for Nisa te voeren. De vrouw kwam uit een ander stadsdeel van Amsterdam. Toen zij in de buurt van Nisa for Nisa was, vroeg zij de weg aan een Egyptische vrouw. De Egyptische vrouw sloeg een moederlijke arm om haar heen en vroeg bezorgd: "Heeft u problemen?"



Mode en Ontwerp traditioneel

Foto: Renée de Zwart

6. Meidenproject Big Sis

6.1. Inleiding

Big Sis (oorspronkelijk Big Sister) is het meidenproject van Nisa for Nisa, dat in 2012 haar doorstart heeft gemaakt. Deze doorstart, van een ontmoetingsclub van migrantenmeiden naar een driejarig project met een keur aan activiteiten en met een betaald projectleidster/jongerenwerkster, is mogelijk gemaakt door bijdragen van het Oranje Fonds, het Skanfonds en het VSBfonds. Onder voorwaarden werden deze voor de duur van drie jaar beschikbaar gesteld.

Over het algemeen vinden de activiteiten plaats in het gebouw van Nisa for Nisa in Slotervaart-Noord.

Big Sis is laagdrempelig en wil op die manier de meiden bereiken die de aandacht het meest nodig hebben. Het zijn dochters uit de tweede en derde generatie migranten die 'hangen en pendelen' tussen twee culturen en niet zelden worstelen met hun dubbele identiteit.

Hun leeftijd varieert van jonge meiden van ongeveer 14-15 jaar tot jonge vrouwen tot circa 25 jaar.

Een kernprobleem is dat veel meiden als het ware van huis uit zijn 'voorstemd' tot afgebakend gedrag, terwijl zij hier zelf vaak niet voor kiezen. Daardoor gebruiken zij hun kwaliteiten, mogelijkheden en ambities onvoldoende.

Big Sis wil haar deelnemers met behulp van een zorgvuldig samengesteld activiteitenpakket duidelijk maken dat er wel degelijk kansen en mogelijkheden zijn om zich verder te ontwikkelen.

Bij de jongere groep meiden dromen de meesten over de prins op het witte paard die hen een prachtige toekomst zal bieden; weg bij hun ouders die hen allerlei normen opleggen waaraan ze eigenlijk niet willen voldoen. Zij denken hun vrijheid door een huwelijk te verwerven en gaan ervan uit dat ze stoppen met werken zodra er kinderen komen.

Bij de oudere groep meiden is wat meer levenservaring en is er een aantal dat zich afvraagt of het huwelijk en het moederschap wel zo'n aantrekkelijk toekomstperspectief vormen. Zij denken meer na over het belang van het afronden van een studie en het opbouwen van een eigen toekomst. Deze verschillen tussen de leeftijdsgroepen hebben er toe geleid dat het programma- onderdeel 'My Identity' in twee aparte groepen wordt aangeboden om goed in te kunnen spelen op de verschillen in leeftijdsfase. Daarnaast volgt een deel van de oudere leeftijdsgroep het programma 'Design your own Fashion'.

Bovenstaande groep is op zoek naar een eigen identiteit. Deze meiden moeten een balans zien te vinden in de Marokkaanse cultuur en de buitenshuis heersende Nederlandse cultuur. Daarbij spelen het geloof, normen en waarden vanuit de eigen cultuur een belangrijke rol. Veel meiden leiden hierdoor noodgedwongen een dubbel leven dat bemoeilijkt wordt door de belemmeringen in de eigen ambities en keuzes.

Ook in 2013 heeft Big Sis activiteiten georganiseerd gericht op het bevorderen van de relatie en communicatie tussen moeders en dochters. Hierbij kwamen veel onderwerpen aan de orde die tot dan een taboe leken te zijn.

In 2013 bood Big Sis plaats aan zes stagiaires. Deze HBO- en MBO-stagiaires volgen de opleiding Sociaal Cultureel Werk of Maatschappelijk Werk en Dienstverlening. De stages zijn voor twee of drie dagen per week en duren drie tot zes maanden. De stagiaires worden ingezet bij ondersteunende taken voor de activiteiten of voor gesprekken met individuele deelnemers. De stagebegeleiding wordt verzorgd door de projectleidster

Op deze en volgende pagina's staat het overzicht van de in 2013 van de door Big Sis ontplooië activiteiten. De activiteiten van 2013 zijn ook uitvoerig beschreven in het eigen Jaarverslag van Big Sis dat op aanvraag beschikbaar is.

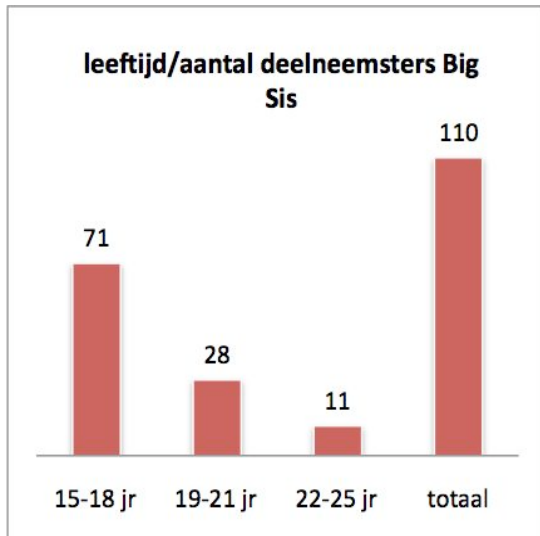
"Ik heb altijd al jurken ontworpen en uitgetekend. Op een gegeven moment wilde ik mijn ontwerpen ook zelf naaien, maar had daarin geen ervaring. Ik hoorde via een vriendin van mij dat Big Sis naailessen als activiteit heeft. Ze vroeg me toen een kijkje te komen nemen. Dat heb ik vervolgens ook gedaan en was me prima bevallen. De meiden waren heel open en spontaan, waardoor de tijd zo voorbij vloog. Voor nu heb ik geleerd hoe een naaimachine werkt. Nu wil ik nog leren hoe ik iets moois kan maken. Ik kom er wel!"

deelneemster Design Your Own Fashion

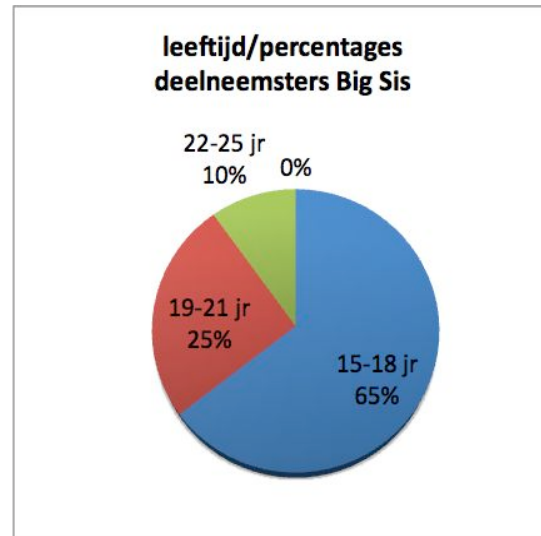
6.2. Getalsmatige informatie deelnemers Big Sis

Het aantal meiden dat per 31 december 2013 als deelnemster bij Big Sis ingeschreven staat bedraagt 110. De leeftijd van deze meiden loopt van 15 tot 25 jaar, waarvan het grootste deel in de leeftijd van 15 tot 18 jaar. De jongere meiden tot 21 jaar wonen allemaal nog bij hun ouders. Enkele oudere meiden in de groep 22-25 jarigen zijn getrouwd. De meiden van Big Sis zijn bijna allemaal tweede generatie migranten en hebben (minimaal) één ouder die in het buitenland geboren is. Meestal is dat Marokko. Op één deelnemster na, wonen alle meiden in Amsterdam Nieuw-West. Het grootste deel van de meiden volgt een VMBO- of MBO-opleiding. Zij krijgen weinig steun vanuit huis wat betreft studie en denken daarom ook niet aan doorstuderen. Wie wel steun vanuit huis krijgt, volgt een HAVO of HBO/WO-opleiding.

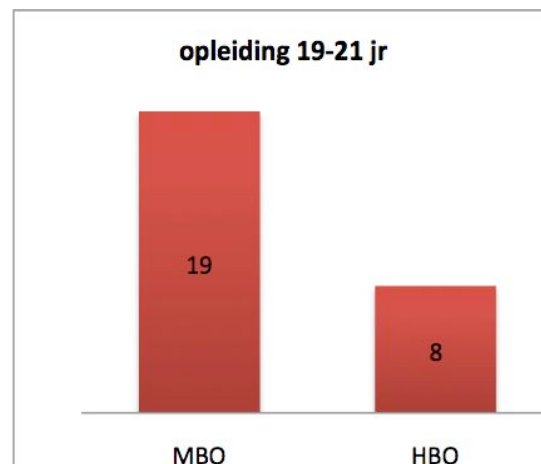
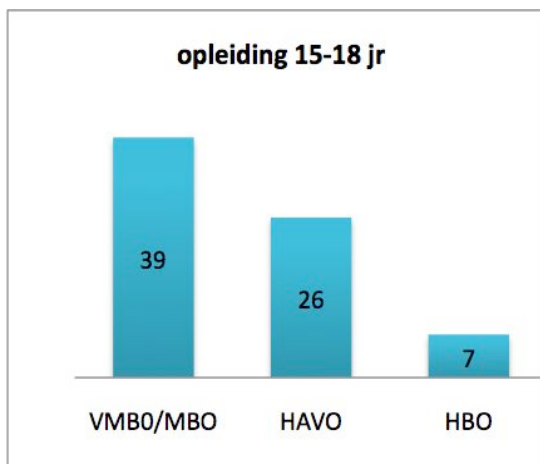
6.2.1. Tabellen



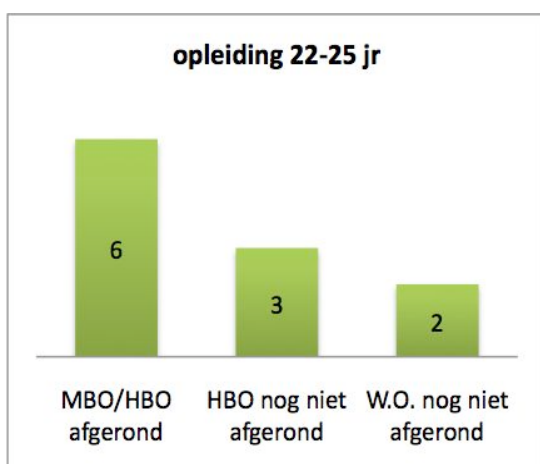
Tabel 10



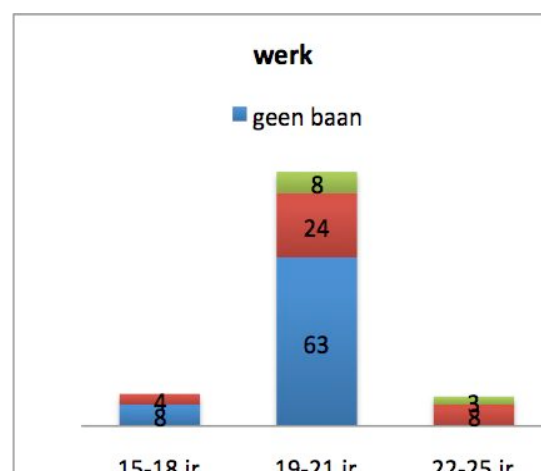
Tabel 11



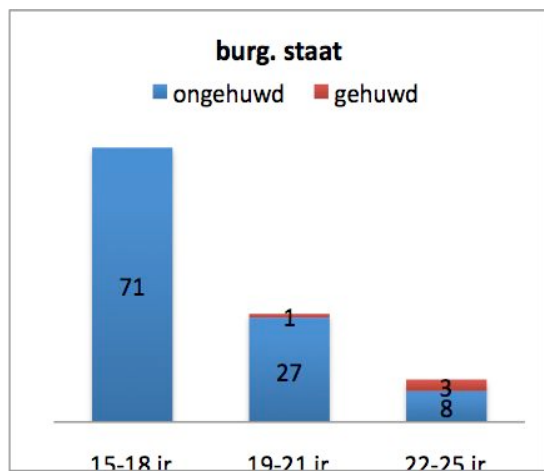
Tabel 12, 13 en 14. Het gaat steeds om opleidingen die in 2013 gevolgd werd. Uitzondering zijn de voltooide HBO- en WO-opleidingen bij de meiden van 22-25 jaar.



Tabel 14



Tabel 15



Tabel 10

6.3. Eigen activiteiten van Big Sis

Koken met je tante	Focus op: ontmoeten, activeren, empoweren
Frequentie: wekelijks	Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 35
Begeleiding: Nadia Bennani	
Dit is een van de kernactiviteiten van Big Sis en zeer populair bij de meiden. Moeders, tantes en bekenden koken en laten de meiden meekijken. Al direct na school of werk komen de meiden binnenlopen. Voor Big Sis is dit het uitgelezen moment om de behoeften te peilen of activiteiten bij te sturen. De maaltijd wordt voorbereid (boodschappen, hulp bij het koken) en gezamenlijk gebruikt. Er is volop ruimte om te praten over onderwerpen die de meiden aanspreken. Sinds 2013 zijn de 'tantes' niet alleen meer de moeders of buurvrouwen van de meiden. Wij nodigen nu ook andere vrouwen uit die inspirerend kunnen zijn voor de meiden. Zo hadden wij o.a. al de wijkagente, een nieuwslezeres, een actrice, een journaliste en een vrouw die haar sporen in de politiek heeft verdiend. Deze sleutelfiguren zijn ook rolmodellen voor de meiden, waarbij wij o.a. proberen om de combinatie van studie/werk met een gezinsleven over het voetlicht te krijgen.	

Big Sister Cinema	Focus op: empoweren en participatie
Frequentie: tweemaal per maand	Aantal weken: 32
Plek: Ontmoetingsruimte Nisa for Nisa	Gemiddeld aantal deelnemers: 15
Begeleiding: Nadia Bennani	
Samen met een aantal deelneemsters is een serie films, documentaires en reportages uitgezocht. Deze worden met de meiden bekeken en na afloop wordt er heftig over gediscussieerd. In het begin werd het aanbod als saai ervaren. Later werden de meiden steeds enthousiaster. De discussies waren vaak confronterend, maar omdat de meiden steeds beter leerden luisteren en argumenteren en vooral ook leerden te respecteren, zijn deze bijeenkomsten van groot belang gebleken. De activiteit loopt door gedurende het gehele seizoen. Over het algemeen vindt Big Sis Cinema in het pand van Nisa for Nisa plaats; een enkele keer in de bioscoop.	

Design Your Own Fashion voor gevorderden	Focus op: ontmoeting, vaardigheden en empoweren
Frequentie: wekelijks een avond	Aantal weken: 32
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 8
Begeleiding: Hafida Bouhouti	
Design Your Own Design is een cursus, waarin meiden en jonge vrouwen leren patroontekenen, knippen en naaien. Zij werken aan hun eigen traditionele Marokkaanse kleding voor feesten en trouwerijen. Het is een initiatief van een paar oudere deelneemsters van Big Sis. Vaak al getrouwd en/of jonge moeder. In deze activiteit krijgen zij de gelegenheid om onder elkaar te zijn en met elkaar van gedachten te wisselen.	

Literaire Lounge	Focus op: empoweren, culturele vorming
Frequentie: eenmaal per maand tot juni 2013	Aantal bijeenkomsten: 6
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 10
Begeleiding: Nadia Bennani	
Deze activiteit is gestart vanuit de gedachte dat het leuk en leerzaam is om met elkaar te praten over boeken of verhalen die je allemaal ook gelezen hebt. Het bevordert je inzicht en verbreedt je blikveld. Tijdens de bijeenkomsten van Literaire Lounge worden de meningen besproken en ook op het eigen leven betrokken. Soms gaat het er fel en emotioneel aan toe. Dan is het van belang dat er afspraken over het voeren van discussie gemaakt zijn en dat er respect en warmte is voor de meiden die emotioneel geraakt worden. Er zijn twee boeken behandeld: 'Gedwongen Huwelijk' van de schrijfster Leila en het boek 'Souad Geschonden' van de schrijver Souad. Beide boeken behandelen thema's die dicht op de huid van de meiden zitten.	

Kies voor werk!	Focus op: empoweren
Frequentie: wekelijks, 1 avond voor jonge meiden; 1 avond voor oudere meiden/jonge vrouwen; 1 avond meiden en moeders samen en 1 terugkomavond voor jonge meiden	Aantal bijeenkomsten: 4
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 25 meiden en 20 volwassen vrouwen; gezamenlijke bijeenkomst 45 deelnemers
Begeleiding/coach: Nadia Bennani (Big Sis), Khadija Bentahar (SPE), Fatima Sabbah (Nisa for Nisa)	
Kies voor Werk! is het indringende advies van Big Sis voor meiden en jonge vrouwen. Zonder die basis ben je altijd in een ondergeschikte positie in jouw huwelijk. De serie bijeenkomsten was bedoeld om aan de meiden duidelijk te maken dat het huwelijksideaal niet de enige optie is. De meiden zijn in gesprek gegaan met rolmodellen die economisch, financieel en sociaal onafhankelijk zijn. Daarnaast werd het gesprek met de moeders aangegaan. De meiden gaan na de bijeenkomsten weer naar huis en de bewustwording moet ook thuis een plek krijgen. Dat kan vaak het beste via de moeders. Na deze serie bijeenkomsten is duidelijk geworden dat het voor de opvatting van meiden over het huwelijksideaal erg afhankelijk is van hoe de moeders tegen het huwelijk en de eigen ontwikkeling aankijken. Als hierin verandering moet plaatsvinden, kan dat niet zonder de moeders er bij te betrekken.	

My Identity i.s.m. met GGZ Prezens voor meiden van 15-18 jaar	Focus op: empoweren
Frequentie: wekelijks	Aantal bijeenkomsten: 6
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 12
Begeleiding: Nadia Bennani e.a. en medewerkster GGZ-Prezens	
Deze activiteit is opgezet als gespreksgroep met het doel jonge meiden te helpen bij het zichzelf bewust worden van hun identiteit en het beter en makkelijker omgaan met hun achtergrond. Veel onderwerpen kwamen ter sprake zoals seksualiteit, geloof, uiterlijk, relaties en vriendschappen. In de vervolgactiviteit (tweede reeks gesprekken) is vooral dieper ingegaan op grenzen. Als je de grenzen niet kent, kan dit fnuikend zijn voor je zelfrespect. Wat is die grens voor mij? Wat betekent dit voor mijzelf en mijn omgeving?	

My Identity i.s.m. met GGZ Prezens voor meiden van 20-25 jaar	Focus op: empoweren
Frequentie: wekelijks	Aantal bijeenkomsten: 6
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 10
Begeleiding: Nadia Bennani en medewerkster GGZ-Prezens	
Deze activiteit is opgezet op verzoek van de iets oudere meiden binnen Big Sis. De opzet is in grote lijnen gelijk aan de gespreksgroep voor de jongere meiden. Wel liggen de centrale thema's gedeeltelijk anders. Er was bij de meiden bijvoorbeeld de behoefte om te werken en praten aan 'steviger in je schoenen staan' en 'nee durven zeggen'. Daarom nam in deze serie bijeenkomsten het thema 'Assertiviteit' een nadrukkelijker plek in.	

Training weerbaarheid en communicatie	Focus op: empoweren
Frequentie: wekelijks	2 trainingen van 6 bijeenkomsten
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 10
Begeleiding: stagiaires en Karima Amadouch (GGZ Prezens)	
Veel meiden hebben moeite om op een goede, assertieve manier voor zichzelf op te komen. Veel meiden weten niet waar hun grens ligt en weten deze dan ook niet aan te geven. De meiden die wel voor zichzelf op komen, doen dit dan vaak op een agressieve manier en worden hierin niet serieus genomen. Door middel van deze training werd via verschillende oefeningen gewerkt aan het zelfvertrouwen, aan sociale en communicatieve vaardigheden en het omgaan met conflictsituaties. De weerbaarheidstraining werd gedurende dit seizoen tweemaal georganiseerd en zorgde voor het creëren van meer eigenwaarde en het ombuigen van onzekerheid naar zekerheid.	

Training GGZ Prezens	Focus op: deskundigheid stagiaires
Frequentie: wekelijks	Aantal bijeenkomsten: 4
Plek: eigen gebouw	Aantal deelnemers: 6
Begeleiding: Maarteje Goudriaan (GGZ Prezens) en Nadia Bennani	
Om de stagiaires goed voor te bereiden op mogelijke situaties die zich voor kunnen doen tijdens het inloopsprek uur van Big Sis, werd er een training verzorgd vanuit GGZ Prezens. De deelnemende stagiaires zijn getraind en ingelicht over mogelijke psychische stoornissen die zij in het spreekuur als professional kunnen verwachten. Er werd geleerd hoe zij met onverwachte situaties moeten omgaan. Veel aandacht werd besteed aan het doorverwijzen van de cliënten naar instanties waar de bezoekende meiden de gepaste hulpverlening kunnen krijgen. De aangeboden trainingen werden als erg leerzaam ervaren.	

Zumbalessen	Focus op: gezondheid en energie
Frequentie: wekelijks	Aantal bijeenkomsten: 6
Plek: Palestra fitness	Gemiddeld aantal deelnemers: 7
Begeleiding: Rihmo Bensalah, Zumba docente	
Bij de aankondiging van deze activiteit, bedoeld om afvallen en bewegen op een leuke manier te verbinden, waren er veel enthousiaste reacties van de meiden bij het horen over het volgen van Zumbalessen. In de praktijk bleef er een actieve groep van zeven goed gemotiveerde meiden over. Ondanks de kleine groep waren de lessen erg leuk en intensief. De externe docente was een leuke vrouw die, om met deze groep meiden meer te bereiken, een eigen draai gaf aan de Zumbamethode.	

Project Samen i.s.m. Nisa for Nisa	Focus op: bewustwording
Frequentie: wekelijks	Aantal bijeenkomsten: 3
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 15 meiden/jonge vrouwen
Begeleiding: Rahma el Hanouffi, Miemoent el Fakih (Nisa for Nisa) en Nadia Bennani (Big Sis)	
Deze activiteit werd i.s.m. Nisa for Nisa georganiseerd. Het is belangrijk dat er over homoseksualiteit wordt gesproken met de meiden en moeders, omdat het een taboe is binnen de Marokkaanse en Turkse cultuur. Een belangrijk onderdeel van deze activiteit was de inleiding van een lesbische, Turks-Nederlandse, vrouw, die over haar belevenissen en strijd heeft verteld. Wij hebben gemerkt dat de meiden nu er met meer respect over de geaardheid van vrouwen praten. Het project werd financieel mogelijk gemaakt door een bijdrage van Servicepunt Emancipatie (SPE).	



Foto: Renée de Zwart

6.4. Voorlichtingsbijeenkomsten/workshops en incidentele activiteiten van BigSis

Trainingsweekend moeders en dochters	Focus op: bruggen slaan tussen moeders en dochters
Frequentie: eenmalig	Aantal bijeenkomsten: 1
Plek: eigen gebouw, overnachting in Zandvoort	Aantal deelnemers: 20
Begeleiding: Nadia Bennani en Samira Kandoussi	
Op 23 december 2013 heeft het moeder-dochterweekend plaatsgevonden. Het was alleen bedoeld voor moeders met hun eigen dochter. Centraal stond de vraag in hoeverre Marokkaanse adolescenten van de tweede/derde generatie in Nederland verschillen van hun moeders van de eerste of tussengeneratie. Zijn ze streng of soepel, zijn ze trouw aan het geloof en trouw aan hun ouders of uiten ze kritiek? We hebben Samira Kandoussi benaderd, omdat zij bekend is met deze doelgroep. Er is samen met de meiden en moeders aan verschillende opdrachten binnen deze centrale vragen gewerkt.	

Workshop Cup cakes	Focus op: gezellig samenwerken
Frequentie: eenmalig	Aantal bijeenkomsten: 1
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 26
Begeleiding: stagiaires Big sis	
Tijdens de workshop Cup cakes bakken konden de meiden zich helemaal uitleven. Het maakte hen vrolijk en gaf een gezellige sfeer. Nu ze hebben geleerd om cup cakes te maken, kunnen ze dit in hun vrije tijd ook organiseren om een leuke sfeer te creëren. Tijdens het bakken was het altijd erg gezellig en werd er veel gelachen.	

Afsluiting 2013 en start 2014	Focus op: ontmoeting en werving
Frequentie: eenmalig	Aantal bijeenkomsten: 1
Plek: Stichting Argan	Aantal deelnemers: 80
Begeleiding: team Big Sis	
In januari 2014 heeft het Nieuwjaarsfeest van Big Sis plaatsgevonden. Een geslaagd feest met muziek, hapjes en heel veel gezelligheid. Het thema van de avond was 'I love me'. Dit feest was bedoeld om het jaar 2013 af te sluiten en een nieuwe start te maken voor 2014. Er is met alle meiden teruggekeken op het afgelopen jaar. Er is verteld wat wij bij Big Sis doen, wat Big Sis inhoudt, welke activiteiten er zijn en wat wij allemaal in het nieuwe jaar gaan doen. In totaal hebben we 45 nieuwe aanmeldingen ontvangen.	

7. Activiteiten vanuit de detachering van Nisa for Nisa in De Buurtzaak

7.1. Inleiding

Stadsdeel Nieuw-West beschikt sinds 2012 over negen Huizen van de Wijk. Zij vormen de motor van het welzijnswerk in het stadsdeel. Nisa for Nisa en Samenwonen-Samenleven hebben de handen ineen geslagen en gezamenlijk een plan ingediend voor de aanbesteding voor een Huis van de Wijk in de buurt Slotervaart-Noord. Dit plan is door het Stadsdeel gehonoreerd.

Stichting Samenwonen-Samenleven en Stichting Nisa for Nisa hebben gezamenlijk de verantwoordelijkheid genomen voor De Buurtzaak, het Huis van de Wijk voor de buurt Slotervaart-Noord. De verantwoordelijkheid voor de exploitatie ligt bij de Stichting Samenwonen-Samenleven; de Stichting Nisa for Nisa verzorgt d.m.v. detachering van 0,8 fte het EAP-programma in De Buurtzaak.

7.2. Doelstellingen en Projectplan

In het projectplan van De Buurtzaak zijn de doelstellingen als volgt omschreven:

Kwetsbare bewoners in Amsterdam-Slotervaart motiveren en in staat stellen deel te nemen aan de samenleving. Empoweren, activeren en participeren (EAP).

Informele zorgnetwerken en initiatieven in Slotervaart-Noord initiëren en ondersteunen opdat kwetsbare, hulpbehoevende bewoners meer zelfredzaam en minder zorgafhankelijk worden. Eigen kracht en samenredzaamheid.

Het eigen initiatief van bewoners(groepen) waarderen en ondersteunen, opdat zij bijdragen aan een solidaire, leefbare woon- en leefomgeving in Slotervaart-Noord.

Herpakken van vertrouwen in de wijk.

Het bevorderen en realiseren van welzijn en zorg die outreachend, actief present, vraaggericht, contextueel en integraal (disciplines op elkaar afgestemd) functioneren en de eigen kracht van hulpvragers en hulpbehoevenden herkennen en stimuleren.

De doelgroep van De Buurtzaak wordt omschreven als:

Bewoners van Slotervaart-Noord, in het bijzonder die bewoners die niet of slechts moeizaam participeren in de samenleving, waaronder bewoners die onder de AWBZ vielen. Multi-probleem gezinnen.

- *Bewoners in sociaal isolement, waaronder ouderen en 'verborgen vrouwen'.*
- *Bewoners met kansen, talenten of vaardigheden als vrijwillig medewerksters.*

De Buurtzaak heeft vier functies die onderling samenhangen en van waaruit afstemming en samenwerking tussen de uitvoerders en partners wordt gerealiseerd.

- 1) *De ontmoeting.*
- 2) *Empoweren, activeren en participeren (EAP). Nisa for Nisa verbindt zich vooral aan deze functie in De Buurtzaak.*
- 3) *Buren helpen buren, acute nood.*
- 4) *Toegankelijk maken van voorzieningen, zorg welzijn.*

In De Buurtzaak worden de bijzondere werkwijzen van beide organisaties ingebracht. Expertises waar het gaat om outreachend, vraaggericht werken, actief present zijn in de leefwerelden van kwetsbare groepen bewoners, eigen kracht, samenredzaamheid, afstemming en samenwerking informele welzijn en zorg met reguliere instellingen. Ook brengen beide organisaties de netwerken in, waaronder de samenwerkende partners van beide organisaties. De activiteiten werden in 2013 verricht in het pand Marius Bauerstraat 33c.

In de loop van het jaar zijn plannen ontwikkeld om De Buurtzaak onder te brengen in het nieuwe gebouw 'Samen Ondernemen', Chris Lebeaustra 4. Het uitgangspunt is dat in dit gebouw een grotere symbiose tot stand gebracht kan worden.

7.3. Activiteitenoverzicht vanuit de detachering bij De Buurtzaak

De door Nisa for Nisa bij De Buurtzaak gedetacheerde medewerkster was in 2013 betrokken bij de onderstaande EAP-activiteiten. Soms betrof het voorbereiding en werving, soms ook de uitvoering. Voor een meer uitgebreide verslaglegging van De Buurtzaak en haar activiteiten verwijzen wij naar het verslag 2013 van De Buurtzaak.

Activiteiten vanuit de detachering bij De Buurtzaak/Huis van de Wijk

Activiteit	Voor	Frequentie	Begeleiding	EAP-Doelen
Voorlichting i.s.m. Ouder Kind Centrum (OKC)	alle vrouwen en moeders uit de buurt	1x per maand	Naziha Senoussi en OKC	activeren
Taal/converseren	migrantenvrouwen	1x per week	N4N docente en vrijwilligster	participeren en activeren
Overleg Vrouwenorganisaties in De Buurtzaak.	alle vrouwenorganisaties en vrouweninitiatieven	1x per maand	Naziha Senoussi	empoweren
Begeleidingsproject Vrouwenorganisaties	vrouwenorganisaties uit het Overleg (zie hierboven)	onregelmatig, gemiddeld 1x per week	Naziha Senoussi	empoweren
Kletsen en breien	gemengde groep vrouwen	1x per week	Naziha Senoussi en vrijwilligster	activeren
Maandelijkse voorlichtingsbijeenkomsten voor vrouwen	gemengde groep vrouwen	1x per maand	Naziha Senoussi en gasten	activeren, participeren en empoweren
Ondersteunen van buurtinitiatieven	alle bewoners en bewonersgroepen	onregelmatig, gemiddeld 3x per maand	Naziha Senoussi	activeren
Tuis op School i.s.m. Ru Paréschool (thans BS De Toekomst)	ouders van school	1x per week	Naziha Senoussi	activeren, participeren en empoweren
Gezond leren	ouders van school	3x per maand	Naziha Senoussi e.a.	activeren, participeren en empoweren
Wandelgroep voor vrouwen	vrouwen uit de buurt	1x per week	vrijwilligster	activeren
Project Schone Buurt	volwassenen en kinderen uit de buurt	1x per maand	Naziha Senoussi e.a.	participeren en activeren
Begeleidingsproject Vrijwillige gastvrouwen van De Buurtzaak	gemengde groep vrijwilligsters	dagelijks	Naziha Senoussi	empoweren, activeren en participeren
Samen rijker	gemengde groep vrouwen	1x per week	Naziha Senoussi en gastspreker vrijw. stagiaire	empoweren, activeren en participeren

Bijlage 1

In 2013 werkte Nisa for Nisa samen of voerde overleg met de volgende organisaties, instellingen en instanties²

<i>Sociaal Cultureel Werk en Sport</i>	<i>samenwerking in het kader van</i>
Be-Interactive, Amsterdam	Wijkgerichte sport- en trainingsactiviteiten
OBA Nieuw-West	Openbare bibliotheek
Bureau Barel, Amsterdam	Organisatie wijkgebonden evenementen
Stichting Impuls, Amsterdam	Kinderopvang
Maroc.nl, Internetportaal m.n. voor Marokkaans-Nederlandse jongeren	Werving deelnemers/partner Grundtvig DLP project
De Oase, Amsterdam	Sociaal-Cultureel activiteiten vanuit de RK-kerken in Nieuw-West
MOS	Sociaalcultureel werk voor oudere Marokkaanse Nederlanders
Zwemvereniging Oceaan, Jan van Galenbad, Amsterdam	Zwemmen voor Nisa-deelnemers
Stichting Samenwonen-Samenleven, Amsterdam	Partner in exploitatie De Buurtzaak, maatschappelijke signalering in Nieuw-West
SMN, Utrecht, Stichting Samenwerkingsverband Marokkaanse Nederlanders	Bijeenkomsten rond allerlei onderwerpen
Fitness4Me, Amsterdam	Fitness voor Nisa-deelnemers
SSOP, Amsterdam, Stichting Steunpunt voor Ontwikkeling en Participatie	Opvoedingsondersteuning
Zina Platform, Amsterdam	Wijkgebonden theater
ProDemos, Huis voor Democratie en Rechtstaat	Ondersteuning en scholing mbt (landelijke, plaatselijke Europese) democratie en participatie
<i>Wonen</i>	<i>samenwerking in het kader van</i>
ASW, Amsterdams Steunpunt Wonen	Hulpverlening
Cordaan, Wooncentrum voor ouderen Riekerhof	Samenwerking m.b.t. sociaalculturele activiteiten, catering
<i>Seksuele geaardheid</i>	<i>samenwerking in het kader van</i>
COC, Amsterdam	Belangenbehartiging van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen en transgenders (LHBT's).
Connecting Differences Amsterdam	Trainingen omgaan met homoseksualiteit

² Wij hebben onze best gedaan om alle organisaties, waarmee wij samenwerken goed te registreren. Als wij er misschien toch een vergeten zijn, dan onze excuses hiervoor.

<i>Gezondheidszorg en Maatschappelijk Werk</i>	<i>samenwerking in het kader van</i>
AMC, Academisch Medisch Centrum, Amsterdam	Gezondheidsvoorlichting
Agis zorgverzekeringen, Amsterdam	Hulpverlening en gezondheidsvoorlichting
De Bascule, Amsterdam, instelling voor jeugdpsychiatrie	(Jeugd-) hulpverlening
Bureau Jeugdzorg Amsterdam	(Jeugd-) hulpverlening
GGD en Vangnet, Amsterdam	(Jeugd-) hulpverlening
GGZ InGeest, Amsterdam, instelling voor geestelijke gezondheidszorg	Hulpverlening
Jellinek, Amsterdam, GGZ-instelling voor verslavingszorg	Hulpverlening, verslavingsgerelateerd.
OKC, Amsterdam, Ouder- en Kindcentrum	Voorlichting en hulpverlening
Lucas Andreas ziekenhuis, Amsterdam	Gezondheidsvoorlichting, reanimatiecursus
Sezo, Amsterdam, Maatschappelijk Werk en Dienstverlening	Hulpverlening, schuldsaneringsvragen
Spirit, Amsterdam	Jeugdzorg en Opvoedhulp
Streetcornerwork Amsterdam	Jeugdhulpverlening
Dock	Jeugdhulpverlening
Combiwel	Jongerenbuurtwerk
Samen Doen, Amsterdam	Gemeentelijk voorportaal hulpverlening
Impuls	Organisatie Maatschappelijk Werk
Leefkringhuis, Amsterdam	Organisatie voor materiële hulp en opvang
I-Psy	Psychiatrische hulpverlening
HVO Querido Amsterdam, instelling voor hulp aan onbehuisden	Crisishulpverlening en dagopvang
Punt P	Organisatie voor stressbeheersing en preventie

<i>Overheden</i>	<i>samenwerking in het kader van</i>
Stadsdeel Nieuw-West, Amsterdam	Voorlichting en klankbord, ontwikkeling van projecten
Gemeentelijke Dienst Maatschappelijke Ondersteuning, DMO, Amsterdam	Deelname in diverse klankbordgroepen, subsidieprojecten bij SPE (Steunpunt Emancipatie, onderdeel DMO)
Marokkaans Consulaat, Amsterdam	Voorlichting, vraagbaak juridische vragen
Ministerie van Migratie, Marokko	Voorlichting, juridische hulp, ondersteuning bij organisatie Marokko (studie)reizen
Gemeentelijk Meldpunt Huiselijk Geweld, Amsterdam	Hulpverlening, advies en informatie
Ministerie van Justitie	Hulpverlening en signalering trends criminaliteit
Politie Amsterdam, bureau August Allebéplein	Wijkagent, huiselijk geweld, discriminatie, voorlichting en cursussen, signalering trends criminaliteit

<i>Werk en Inkomen</i>	<i>samenwerking in het kader van</i>
DWI, Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Hulpverlening van cliënten van Nisa for Nisa, reïntegratie naar werk bij Nisa for Nisa
Pantar, Amsterdam, Reïntegratiebedrijf	Plaatsing (vrijwillig) medewerkers

<i>Specifiek vrouwenwerk</i>	<i>samenwerking in het kader van</i>
Connect Women, Amsterdam	Activering van moeilijk bereikbare vrouwen
Al Amal, Utrecht zelforganisatie van Marokkaans-Nederlandse vrouwen	Opzetten project Tussen-In
Vrouw en Vaart	Collega vrouwenorganisatie in Nieuw-West
Hippe Heks	Collega vrouwenorganisatie in Nieuw-West
Stichting Ikra	Turkse vrouwenorganisatie in Nieuw-West
Stichting Amsterdamse Buurtmoeders	Stichting voor ondersteunen van lokaal ondernemende vrouwen
Buurvrouwen Netwerk Gaasperdam	Informatieuitwisseling over vrouwenactiviteiten/netwerk
Amsterdams Buurvrouwencontact ABC	Taalles aan huis en ondersteuning bij inburgering

<i>Onderwijs en Onderzoek</i>	<i>samenwerking in het kader van</i>
Forum, Utrecht, Instituut voor multiculturele vraagstukken	Specifieke projecten
Diversion	Bureau Maatschappelijke Innovatie
HBO InHolland, Amsterdam/Diemen	Stages
HVA, Amsterdam, Hogeschool van Amsterdam	Stages en onderzoek, ontwikkeling en begeleiding cursus Kom Bewegen en Voedingsleer!
MBO-opleidingen Capabel Onderwijs Groep ROC-Amsterdam	Stages
NCB, Amsterdam, voorheen Nederlands Centrum Buitenlanders	Taalaanbieders
Basisschool Ru Paré, Amsterdam (thans BS De Toekomst)	Ouderparticipatie
Verwey-Jonker Instituut, Utrecht	Sociaal Wetenschappelijk Onderzoek
UVA, Amsterdam, Universiteit van Amsterdam	Divers onderzoek
Vrije Universiteit Amsterdam	Onderzoek

<i>Moskeeën en kerken</i>	<i>samenwerking in het kader van</i>
Moskee El Ouma, Amsterdam	Werving en voorlichting
Interreligieus Beraad, Amsterdam Nieuw-West	Overleg tussen geloofsgroepen

<i>Diversen</i>	<i>samenwerking in het kader van</i>
Advocatenkantoor El Aqde, Amsterdam	Juridische hulpverlening
Spuistraat 10, Advocaten, Amsterdam	Juridische hulpverlening
Fietzersbond Amsterdam	Onderzoek fietsersvriendelijkheid Slotervaart
Rona Training	Ontwikkeling en uitvoering cursus assertiviteit

DRS. D.R. 'T HOEN

ACCOUNTANT - ADMINISTRATIECONSULENT



Accountantsverklaring

Deze accountantsverklaring wordt verstrekt ter voldoening van de vereisten welke door het stadsdeel Nieuw West worden gesteld in het kader van een subsidieverstrekking aan stichting Nisa voor Nisa. Deze verklaring mag uitsluitend worden gebruikt door stichting Nisa voor Nisa in het kader van de subsidieverstrekking door het stadsdeel Nieuw West.

Opdracht

Ingevolge uw opdracht hebben wij beoordeeld of het jaarverslag 2013 van stichting Nisa voor Nisa is samengesteld in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 BW2. Tevens is beoordeeld of het activiteitenverslag redelijkerwijs overeenstemt met de activiteiten beschreven in de subsidieaanvraag. Tot slot is beoordeeld of de kosten welke door de verstrekte subsidie zijn gedekt, niet tevens bij derden zijn gedeclareerd.

Werkzaamheden

Onze controle is verricht overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot controleopdrachten. Volgens deze richtlijnen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevatten. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie. De aard en omvang van deze werkzaamheden brengen met zich mee dat zij niet kunnen resulteren in die zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening die aan een accountantsverklaring of beoordelingsverklaring kan worden ontleend. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

Oordeel

Wij zijn van oordeel dat het jaarverslag 2013 van stichting Nisa voor Nisa is samengesteld in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 BW2. Uit de financiële administratie en andere ter beschikking gestelde stukken is ons niets gebleken dat een significante afwijking van de activiteitenbeschrijving als ingediend bij de subsidieaanvraag 2013 doet vermoeden. Ook is ons niets gebleken dat de door de subsidie gedekte kosten bij derden zijn gedeclareerd.

Amsterdam, 13 mei 2014

Drs. Mr. D.R. 't Hoen AA