



JAARVERSLAG 2014

Nisa for Nisa



Inhoud

Voorwoord	5
1. Stichting Nisa for Nisa, wie zijn wij en terugblik op 2014	6
1.1. Ontstaan en missie van Nisa for Nisa	6
1.2. Terugblik op 2014	8
1.2.1. Samenwerking met de Riekerhof	8
1.2.2. Samenwerking met de vrouwenorganisaties in Nieuw-West	8
1.2.3. Samenwerking in de Buurtzaak/Huis van de Wijk	8
1.2.4. Het meidenproject Big Sis	10
1.2.5. Advies en Hulp met Tussen-In en Tussen-Door	10
1.2.6. Grundtvig/Erasmus+ project	12
1.2.6. Uit het bestuur	13
1.2.8. Subsidies en fondsen	14
2 De organisatie	15
2.1. De organisatiefilosofie van Nisa for Nisa	15
2.2. De organisatiestructuur van Nisa for Nisa	15
3. De doelgroep en de ingeschreven deelnemers	19
3.1. De vrouwen en meiden	19
3.2. Enige kerngetallen	19
3.2.1. De bevolking van stadsdeel Nieuw West en de wijk Slotervaart	19
3.2.2. Registratie deelnemers Nisa for Nisa	
3.2.3. Deelnemersinformatie 2014	20
4 De activiteiten in 2014	24
4.1. Inleiding	
4.2. Activiteiten van Nisa for Nisa	25
4.2.1. Eigen doorlopende activiteiten	25
4.2.2. Activiteiten i.s.m. andere organisaties	29
5 Meidenproject Big Sis	33
5.1. Inleiding	33
5.2. Geleerde lessen na 3 jaar Big Sis	33
5.2.1. Grote diversiteit	33
5.2.2. Sleutelwoorden methodiek: bouwen aan vertrouwen en een laagdrempelig flexibel aanbod	35

6	Activiteiten vanuit de detachering van Nisa for Nisa in de Buurtzaak	39
6.1.	Inleiding	39
6.2.	Doelstellingen en projectplan	39
6.3.	Activiteiten vanuit de detachering bij de Buurtzaak	41
 Bijlagen		
	Accountantsverklaring voor stadsdeel Nieuw West	43
	Accountantsverklaring van het project Big Sis	44



Excursie samen met de bewoners van de Riekerhof naar de expositie *Verlangen naar Mekka* in het Volkenkundig Museum in Leiden

Voorwoord

Ook 2014 is weer een enerverend jaar geweest voor Nisa for Nisa.

Er vonden gemeenteraadsverkiezingen plaats en in Amsterdam werd bovendien met de opheffing van de stadsdeelbesturen een grote gemeentelijke reorganisatie doorgevoerd. Voor een kleine migrantenvrouwenorganisatie als Nisa for Nisa is het dan spannend om zicht te krijgen op wie de nieuwe spelers worden, er voor te zorgen dat men weet van je bestaan en dat je bovenal voor het voetlicht weet te brengen wat je toegevoegde waarde is voor de stad.

Zowel uit de gebiedsanalyse van de bestuurscommissie Nieuw-West als uit de prioriteiten in het collegeprogramma blijkt dat de belangrijke vraagstukken die spelen en aangepakt worden grotendeels overeenkomen met de prioriteiten die Nisa for Nisa heeft geformuleerd in haar meerjarenplan. Zowel in het beter bereiken van kwetsbare gezinnen en het versterken van de vroegsignalering, waardoor voorkomen kan worden dat problemen al zodanig geëscaleerd zijn dat intensieve en langdurige hulpverlening moet worden ingezet, is Nisa for Nisa al jaren een belangrijke schakel gebleken.

Met de opleiding en inzet van vertrouwensvrouwen is dat verder versterkt. Sinds de start van het werken met vertrouwensvrouwen in de tweede helft van 2013 tot eind 2014 zijn er 35 gezinnen begeleid. In 11 van de 35 gezinnen loopt de begeleiding nog door, in 24 gezinnen is de begeleiding afgerond en in 5 daarvan is doorverwijzing naar hulpverlening noodzakelijk geweest. Uit onderzoek is bekend dat gezinnen met meervoudige problemen voor een gemeente al snel rond de € 50.000 op jaarbasis aan kosten met zich meebrengen in verband met de inzet van diverse hulpverleners. De vertrouwensvrouwen van Nisa for Nisa zijn er in geslaagd met hun laagdrempelige ondersteuning te voorkomen dat in 19 gezinnen dure hulpverlening ingezet moest worden. Een ruwe berekening leert dat daarmee voor de gemeente rond de € 950.000 is bespaard. Een goed voorbeeld van hoe het versterken van burgerkracht met inzet van vrijwilligersorganisaties en waar nodig professionele hulpverlening, tot zowel een beter bereik en goede ondersteuning van kwetsbare gezinnen als tot kostenbesparing kan leiden. Voorwaarde voor een dergelijke succesvolle aanpak is wel dat de gemeente moet blijven investeren in vrijwilligersorganisaties zoals Nisa for Nisa, zodat zij die rol kunnen blijven vervullen.

Na 3 jaar is eind 2014 de financiering van Big Sis door 3 landelijke fondsen beëindigd. We betreuren het zeer dat het tot op heden niet is gelukt, om een structurele financiering voor ons meidenwerk te realiseren. Terwijl juist in dit jaar de signalen over toenemende radicalisering in het stadsdeel sterker zijn geworden. We maken ons daar ernstige zorgen over, het lijkt ons meer dan ooit noodzakelijk om samen met het stadsdeel en de centrale stad te bespreken op welke manier we de meiden en hun ouders hier weerbaarder tegen kunnen maken. Een solide financiering van Big Sis is daarvoor essentieel.

In September 2014 heeft Renée de Zwart haar werk als secretaris van het bestuur beëindigd, gelukkig is ze wel toegetreden tot de Raad van Advies en kunnen we nog steeds gebruik maken van haar jarenlang opgebouwde expertise. Haar plaats in het bestuur is ingenomen door Ellie van de Brom.

Als bestuur willen we Renée, maar ook de vrijwilligers, medewerkers, stagiaires en leden van de Adviesraad uit de grond van ons hart bedanken voor hun inzet voor het werk van Nisa for Nisa. Alleen met elkaar lukt het ons om perspectief te bieden aan die meer dan 440 vrouwen en meiden die de weg naar ons weten te vinden.

Het bestuur van Nisa for Nisa

Ella Vogelaar, voorzitter

Ellie van den Brom, secretaris

Ineke Harder, penningmeester

1. Stichting Nisa for Nisa, over wie we zijn en terugblik 2014

1.1. Ontstaan en missie van Nisa for Nisa

Stichting Nisa for Nisa is in 2001 opgericht door Fatima Sabbah, een Marokkaans- Amsterdamse vrouw uit Amsterdam Slotervaart (Stadsdeel Nieuw- West). Zij weet uit eigen ervaring dat er grote drempels zijn als je als migrantenvrouw de Nederlandse taal onvoldoende beheerst en onvoldoende op de hoogte bent van de gang van zaken in Nederland. Hierdoor ontbeerde zij de mogelijkheid om gebruik te maken van de Nederlandse voorzieningen en werd zij, toen zij problemen had, onvoldoende geholpen. Fatima Sabbah kent de vrouw een centrale rol toe in het gezin. Als het met de vrouw niet goed gaat, gaat het met het gezin niet goed. Met alle gevolgen van dien voor het gezin. Zij ziet dat dit een algemeen probleem is onder migrantenvrouwen. Zij wil zich inzetten om migrantenvrouwen te emanciperen en de bereikbaarheid van bestaande organisaties en voorzieningen voor migrantenvrouwen te verbeteren. Daarom heeft ze samen met anderen Stichting Nisa for Nisa opgericht.

Nisa for Nisa is een zelforganisatie en wordt voor een belangrijk deel gerund door de vrouwen uit de migrantengemeenschap zelf. Kenmerkend voor Nisa for Nisa is:

- een groot vertrouwen binnen de eigen gemeenschap
- laagdrempeligheid, veiligheid en warmte voor deelnemers/bezoeksters
- een grote inzet van vrijwillige medewerkers
- herkenbaarheid van de problematiek
- een activiteitenaanbod dat nauw aansluit op de behoeften
- bundeling van ervaringen
- een oplossingsgerichte aanpak
- snelheid van handelen
- een brugfunctie naar bestaande organisaties



In de loop der jaren heeft Nisa for Nisa zich ontwikkeld tot een organisatie met een eigen aanpak voor migrantenvrouwen en 2e generatie meiden in Stadsdeel Nieuw-West. Ook is Nisa for Nisa een onmisbaar aanspreekpunt gebleken voor veel organisaties, onderzoeksinstituten en overheden.

Nisa for Nisa is sterk geworteld in de buurt en weet als geen ander wat de noden, behoeften en vragen van de migrantenvrouwen en -meiden en hun gezinnen zijn. Nisa for Nisa stemt haar activiteiten hier op af.

De Stichting heeft een rijk gevarieerd pakket aan activiteiten, variërend van activiteiten gericht op ontmoeting, voorlichting, empowerment en taalcursussen tot bemiddeling bij hulpverlening en crisisinterventie. Ook speelt Nisa for Nisa een belangrijke rol bij de belangenbehartiging en het signaleren van noden en behoeften van migrantenvrouwen in de wijk. Door dit alles heeft de Stichting een niet weg te denken positie in de wijk verworven.

Het doel van de activiteiten is altijd de positie van migrantenvrouwen te versterken en het 'onbespreekbare bespreekbaar' te maken. De aangeboden activiteiten bieden de deelnemers de mogelijkheid om te participeren in netwerken van lotgenoten, zichzelf verder te ontwikkelen, daardoor sterker in het leven en in de maatschappij te staan en er ook daadwerkelijk aan deel te nemen. Uiteindelijk gaat het er om dat migrantenvrouwen dezelfde toegang krijgen tot de voorzieningen en maatschappelijke activiteiten als iedere andere burger in onze samenleving. Dat draagt in belangrijke mate bij tot het vormgeven van een eigen leven als individu en het welbevinden van de gezinnen waarvan zij de spil zijn.



1.2.Terugblik op 2014

Veel vrouwen en meiden wisten ook in 2014 de weg naar Nisa for Nisa en Big Sis weer te vinden en vonden er een warm onthaal door de inzet van onze vrijwilligers en medewerkers. De samenwerking met onze partners is in 2014 verder uitgebouwd.

1.2.1. Samenwerking met de Riekerhof

Zo werken we samen met verzorgingshuis de Riekerhof van zorgaanbieder Cordaan. Vrouwen van Nisa for Nisa zijn vrijwilliger in het verzorgingshuis. Er is gestart met een klein project, waarbij zes vrouwen van Nisa for Nisa boodschappen doen met bewoners van de Riekerhof. Deze vrijwilligers zijn getraind in het wandelen met iemand in een rolstoel. Ook in 2015 wordt deze samenwerking voortgezet. Met het catering/horecaproject van Nisa for Nisa en de Riekerhof is helaas geen voortgang geboekt, dit omdat de verbouwing bij de Riekerhof ernstig is vertraagd. We kijken nu naar de mogelijkheden om, vooruitlopend op de verbouwing, al wel gebruik te maken van de keuken van de Riekerhof voor catering opdrachten en een kookgroep van vrouwen.

1.2.2. Samenwerking vrouwenorganisaties Nieuw-West

De samenwerking tussen de verschillende vrouwenorganisaties in Amsterdam Nieuw-West is gecontinueerd en verder versterkt. Er is nu een officieel platform vrouwenorganisaties Nieuw West, waarin de Hippe Heks, Vrouw en Vaart en Nisa for Nisa participeren. Dit platform is in dit jaar zes maal bijeen geweest, er is gesproken over: taallessen voor de vrouwen; opvoedingsondersteuning; mannenemancipatie; theater voor vrouwen door vrouwen. Het platform trekt ook gezamenlijk op om ontwikkelingen die worden gesignaleerd omtrent te positie van vrouwen in het stadsdeel te bespreken met de ambtenaren en bestuurders. Vanuit het Platform Vrouwenorganisaties Nieuw-West werd op 8 maart de Internationale Vrouwendag georganiseerd in de Buurtzaak. Nisa for Nisa heeft de catering en de aankleding van de zaal voor die dag verzorgd. De samenwerking rond de fietslessen is dit jaar gecontinueerd, Vrouw en Vaart is de verantwoordelijke organisatie geworden en Nisa for Nisa werft deelnemers en verzorgt de inschrijving. Het voornemen is, om in 2015 de samenwerking verder te intensiveren door gezamenlijke filmavonden te organiseren met Zina in de Buurtzaak.

1.2.3. Samenwerking in De Buurtzaak/Huis van de Wijk

Nisa for Nisa is samenwerkingspartner in het project De Buurtzaak/Huis van de Wijk. Samen met de Stichting Samenwonen-Samenleven heeft Nisa for Nisa in 2012 richting en invulling gegeven aan de activiteiten van deze multifunctionele voorziening in Slotervaart-Noord. Op basis van een samenwerkingsovereenkomst tussen beide stichtingen zijn een uitvoeringsovereenkomst en een activiteitenplan opgesteld. De personele inzet vanuit Nisa for Nisa is gericht op de ontwikkeling en uitvoering van Empowering, Activering en Participatie (EAP-activiteiten) voor vrouwen en meiden. Daarnaast participeren de medewerkster en de coördinator van Nisa for Nisa in het werkoverleg van de Buurtzaak om activiteiten op elkaar af te stemmen en mee te denken over nieuwe initiatieven. Naast de werkoverleggen vindt er twee keer per jaar een bestuurlijk overleg plaats.

Het jaar 2014 stond, wat betreft het partnerschap in De Buurtzaak, in het teken van het verder ontwikkelen van de activiteiten van De Buurtzaak en het versterken van de onderlinge samenwerking. In de Buurtzaak zet Nisa for Nisa haar expertise in om op een laagdrempelige manier vrouwen te bereiken die niet gemakkelijk participeren in de samenleving. Vrouwen die in eerste instantie alleen in het gebouw van Nisa for Nisa durven of mogen komen, omdat er alleen

vrouwen komen, worden gestimuleerd ook deel te nemen aan activiteiten in de Buurtzaak. De activiteiten die vanuit de detachering binnen De Buurtzaak zijn ontwikkeld, worden in hoofdstuk 6 vermeld. Voor de inhoudelijke uitwerking van deze en andere activiteiten van De Buurtzaak verwijzen wij naar het Jaarverslag van De Buurtzaak.



1.2.4. Het meidenproject Big Sis

2014 was het laatste jaar van het driejarige Meidenproject Big Sis. Het project werd uitgevoerd door jongerenwerkster Nadia Bennani, onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de stichting. Het project werd ook dit jaar mogelijk gemaakt door bijdragen van het Skanfonds en het VSBfonds. Het Oranje Fonds heeft afgezien van financiering in het derde jaar, hetgeen betekende dat een aantal voorgenomen activiteiten niet door konden gaan. Na overleg met het Oranje Fonds zijn zij wel bereid gevonden om een nieuw project voor meiden mee te financieren. Dit zal in 2015 worden uitgevoerd.

Big Sis is een laagdrempelig project en richt zich op de meiden die zoekende zijn naar hun positie in de samenleving. Het zijn tweede en derde generatie dochters van migranten die tussen twee culturen 'hangen en pendelen' en niet zelden worstelen met hun dubbele culturele achtergrond. De meidengroep bestaat uit jonge meiden van circa 15 tot 20 jaar en de meiden/jonge vrouwen van 20 tot 25 jaar.

Big Sis is uniek, omdat het een meidenproject is van een vrouwencentrum. Dit project maakt het mogelijk om de dialoog tussen moeders en dochters tot stand te brengen. Bekend is dat er in veel gezinnen een taboe rust op het bespreken van persoonlijke dilemma's rond opvoeding, sexualiteit en geloof. In specifieke projecten wordt de dialoog tussen moeders en dochters tot stand gebracht.

Het project Big Sis en haar activiteiten worden in hoofdstuk 5 nader beschreven. Voor een nog uitgebreidere beschrijving is op aanvraag ook het eigen verslag van Big Sis beschikbaar.

Dit jaar is het stadsdeel gestart met een platform om ervaringen uit te wisselen tussen organisaties in het stadsdeel die activiteiten organiseren voor meiden. BigSis/Nisa for Nisa nemen daar actief aan deel.

1.2.5. Advies en Hulp met Tussen-In en Tussen-Door

Met het project Tussen-In worden gezinnen die niet worden bereikt door de reguliere hulpverleningsorganisaties door getrainde vertrouwenspersonen begeleid. Het gaat veelal om gezinnen met meerdere problemen op sociaal gebied, waarbij meestal ook zodanige opvoedingsproblemen spelen dat betrokkenheid van Jeugdzorg noodzakelijk is.

De vertrouwenspersonen werken laagdrempelig en planmatig aan het opbouwen van een vertrouwensband, waardoor hulp geaccepteerd wordt. Zij bemiddelen, bieden een luisterend oor en zijn makkelijk te benaderen voor hulpvragen. De hulpvragen komen van de gezinnen zelf, maar ook van de betrokken hulporganisaties, zoals politie, GGZ en Jeugdzorg. Na afronding van de begeleiding houden de vertrouwenspersonen nog voor enige tijd contact met de cliënten en zorgen zo voor nazorg. Sinds de start van het project half 2013 tot eind 2014 zijn 35 gezinnen begeleid door 9 vertrouwensvrouwen, van 11 gezinnen loopt de begeleiding nog door in 2015. Van 10 gezinnen nemen de moeders en/of dochters deel aan activiteiten van Nisa for Nisa of Big Sis, dit betreft taallessen, Arabische les en voorlichtings- en ontmoetingsbijeenkomsten. Bij 9 gezinnen is de hulpverlening afgerond. Slechts vijf gezinnen zijn doorverwezen naar hulpverleningsorganisaties, dit betreft schuldhelpverlening (2x), het op orde brengen van de financiële administratie (2x) en begeleiding door maatschappelijk werk (1x). De toegevoegde waarde van het inzetten van vertrouwenspersonen blijkt daarmee zeer groot te zijn. Ze helpen acute problemen op te lossen, maar door de vroegtijdige interventie van onze vertrouwenspersonen is voorkomen dat in

dertig gezinnen langdurige hulpverlening door hoog opgeleide professionals moest worden ingezet. Daarmee heeft Nisa for Nisa de gemeente Amsterdam veel geld bespaard. Uit onderzoek is bekend dat de gemiddelde kosten van hulpverlening aan gezinnen met meervoudige problemen al gauw kan oplopen tot € 50.000 op jaarbasis. Dat komt neer op een besparing van € 950.000 (19 gezinnen hulp verstrekt zonder inschakeling van betaalde hulpverlening)

De tweede vorm van Advies en Hulp activiteiten van Nisa for Nisa wordt geboden met Tussen-Door. Hierbij gaat het om laagdrempelige hulp bij praktische zaken, in zwaarte variërend van het vertalen van een folder tot het wegwijs maken in de procedures rond echtscheiding. Tijdens de openingstijden van Nisa for Nisa komen vrouwen die deelnemen aan activiteiten of gewoon binnen lopen met dit soort hulpvragen. Soms kunnen de vrouwen eenvoudig direct worden geholpen, soms is verwijzing naar een instantie nodig. De hbo-stagiaires handelen onder begeleiding van de coördinator een groot deel van deze vragen af.

Op maandagmiddagen is er een juridisch spreekuur, waarbij een advocaat aanwezig is, die op vrijwillige basis vrouwen bij Nisa for Nisa ter zijde staat. Door deze advies- en hulpactiviteiten vervult Nisa for Nisa een brugfunctie naar reguliere hulpverleningsorganisaties, waar de vrouwen en meiden niet zo gemakkelijk bij aankloppen. Dit werk levert Nisa for Nisa ook veel expertise op over de problemen waarmee migrantenvrouwen en meiden worstelen. Op grond daarvan wordt Nisa for Nisa regelmatig gevraagd door overheden, organisaties en onderzoeksbureaus om haar expertise te delen.



Het verhaal van Badia

Badia woont sinds begin 2011 in Nederland, haar toenmalige echtgenoot heeft haar vanuit Marokko meegenomen naar Amsterdam. Ze is het voorbeeld van een verborgen vrouw, het werd haar niet toegestaan deel te nemen aan de Nederlandse samenleving, ze mocht de taal niet leren en kwam nauwelijks buitenshuis. Na enige tijd werd haar man ook gewelddadig. Begin 2014 was de situatie onhoudbaar en is het haar gelukt om te ontsnappen en aangifte te doen van huiselijk geweld bij de politie. De politie heeft haar tijdelijk ondergebracht bij een 'Blijf van mijn lijfhuis'. Vervolgens is door een medewerker van het 'Blijf van mijn lijfhuis' het maatschappelijk werk van SEZO ingeschakeld. Omdat de communicatie met Badia moeizaam verliep heeft SEZO vervolgens een vertrouwensvrouw van Nisa for Nisa benaderd met het verzoek om ondersteuning. De echtgenoot heeft een huisverbod opgelegd gekregen, waardoor Badia weer naar haar woning terug kon en inmiddels is ook een echtscheidingsaanvraag ingediend. Al spoedig bleek dat de echtgenoot forse schulden had gemaakt. Er is sprake van een huurschuld, premieschuld bij de zorgverzekeraar, een niet betaalde aanslag van de belasting en diverse niet betaalde rekeningen. Samen met maatschappelijk werk en de advocaat van Badia heeft de vertrouwensvrouw van Nisa for Nisa huisuitzetting weten te voorkomen door bij DWI te bewerkstelligen dat er bijzondere bijstand aan Badia werd toegekend. Inmiddels zijn alle schuldeisers benaderd, zodat bij de echtscheiding afspraken kunnen worden gemaakt over het deel van de schulden dat Badia zal moeten afbetalen. De vertrouwenspersoon van Nisa for Nisa staat Badia met raad en daad terzijde, ze gaat met haar mee naar afspraken met instanties en zorgt ervoor dat er onderlinge afstemming plaats vindt tussen de diverse hulpverleners.

1.2.6. Grundtvig/Erasmus+ project

In 2013 is Nisa for Nisa een internationale samenwerking aangegaan voor het ontwikkelen en testen van een nieuwe, digitale lesmethode voor alfabetisering van volwassen migranten. Er wordt samengewerkt met het portaal Maroc.nl, de Engelse organisatie LearningVoice en de Duitse organisatie Projektwerkstatt Umwelt und Entwicklung. Dit project, dat een looptijd heeft van twee jaar is mogelijk gemaakt door een bijdrage van het Grundtvig/Erasmus+ fonds (voor permanente educatie) van de Europese Commissie.

In het project worden de mogelijkheden onderzocht om tablets en bestaande apps te gebruiken bij alfabetisering en digitalisering van volwassenen. Nisa for Nisa werkt met de cursus 'Aap, Noot, Mies - digitaal'. De deelnemers, vijf laaggeletterde vrouwen, beschikken over een I-pad, krijgen een training in het gebruik daarvan en leren basale woorden Nederlands. De cursus wordt uitgevoerd in 2015 en gegeven door een getrainde vrijwilliger.

Essentieel in het project is de uitwisseling van kennis en ervaring tussen de partners. Sinds de start, vonden twee bijeenkomsten in Amsterdam, één in Londen en één in Hannover plaats. Ter voorbereiding daarvan, werden door Nisa for Nisa twee testlessen gehouden. De eerste gericht op de vraag of het mogelijk zou zijn om een bestaand breedband-platform (Google Hangout) te gebruiken voor de

lessen. Daardoor zouden (als dat dan vervolgens ook didactisch gewenst zou zijn) de deelnemers en docent vanuit het eigen huis in 'real time' les kunnen krijgen. De test wees uit dat dit te veel technische problemen opleverde, op grond daarvan is hiervan afgezien. Tijdens de tweede testles werden een aantal apps in de praktijk getest. Die test heeft geleid tot de keuze van de app 'Aap, 'Noot, Mies-digitaal.

Partnermeetings 2013/2014

Datum	Plaats	Organisatie partnermeetings	Deelname Nisa 4Nisa	Voornaamste onderwerp
29/30 nov 2013	Amsterdam	Nisa for Nisa	4 mensen	Kick-off DLP-project, taakverdeling en werkwijze
7/8 mrt 2014	Londen	Learning Voice ltd	4	Bespreking technische ins-outs Digital Learning
19/20 sept 2014	Amsterdam	Maroc.nl	3	Voortgangsbijeenkomst
21/22 nov 2014	Hannover	Projektwerkstatt Umwelt und Entwicklung	1	Voortgangsbijeenkomst

In het project, werken de 4 organisaties zelfstandig aan hun deel van de opdracht. Tijdens de partnermeetings, (maar ook tussentijds) vindt uitwisseling van ervaringen plaats, worden de knelpunten besproken en de voortgang bewaakt.

1.2.7. Uit het bestuur

Naast de reguliere bestuurstaken als jaarplan, begroting, jaarverslag en jaarekening vaststellen is in de loop van het jaar veel aandacht besteed aan de nieuwe bestuurlijke verhoudingen tussen de centrale stad en de stadsdelen en de mogelijke consequenties daarvan voor de financiering van Nisa for Nisa. Daarnaast vroegen personele zaken veel aandacht dit in verband met het voortdurende ziekteproces van onze oprichter/directeur Fatima Sabbah. Ook moest er vervanging worden geregeld voor de projectleider van Big Sis in verband met zwangerschapsverlof.

In 2014 werd het bestuur verrast door een aanslag van het pensioenfonds PZW over het betalen van achterstallige pensioenpremie. Op advies van de toenmalige financieel adviseur had het bestuur, na overleg met de medewerkers, enige jaren geleden besloten over te stappen naar banksparen voor hun pensioen. Een jaar hierna bleek verplichte aansluiting bij het pensioenfonds PZW voor Nisa te gelden. Door deze aanslag dreigde een groot financieel tekort en stond het voortbestaan van de stichting onder druk. Het bestuur heeft zich met succes ingespannen om een fonds bereid te vinden een bijdrage te leveren aan het oplossen van dit probleem. Ook de medewerkers zijn bereid gevonden een bijdrage te leveren, door de helft van het bankspaartegoed terug te betalen. Dit acht het bestuur verantwoord, omdat

de medewerkers met terugwerkende kracht alsnog in het pensioenfonds zijn gaan deelnemen. Daarnaast zijn een aantal particulieren bereid geweest een eerder verstrekte lening voor een beoogd horecaproject om te zetten in een schenking.

1.2.8. Subsidies en fondsen

Nisa for Nisa heeft voor 2014 vanuit diverse bronnen financiële bijdragen mogen ontvangen. De subsidie van Stadsdeel Amsterdam Nieuw-West is van levensbelang en dient als basis voor het werk van Nisa for Nisa, maar is onvoldoende om de basisexploitatie volledig uit te financieren en om speciale projecten te ontwikkelen en uit te voeren. Daarvoor konden wij ook in 2014 een beroep doen op bijdragen van meerdere fondsen, projectgelden van het Stadsdeel Nieuw-West en het SPE (Service Punt Emancipatie) van de centrale stad Amsterdam. De fondsen waar we in 2014 een bijdrage van ontvingen zijn:

- het Oranje Fonds
- het Skanfonds
- het VSBfonds
- Stichting R.C. Het Maagdenhuis
- Stichting Porticus
- Stichting Benevolentia
- Particuliere giften
- Europese Commissie, Erasmus+

Nisa for Nisa prijst zich gelukkig dat de Stichting, ook in deze periode van bezuinigingen, de noodzakelijke subsidies heeft mogen ontvangen. Dat geldt ook voor het verkrijgen van gelden uit de hierboven genoemde fondsen en voor de giften van anonieme gevers. Zonder deze subsidies, bijdragen uit fondsen en van particuliere donateurs had het werk van Nisa for Nisa niet uitgevoerd kunnen worden.

Het Stadsdeel Nieuw-West heeft aan Stichting Nisa for Nisa een bijzondere status gegeven, waardoor de Stichting voor 2013 en 2014 werd aangewezen als zgn. Plusvoorziening. Een plusvoorziening wordt door het Stadsdeel toegekend aan buurten waar problemen stapelen. Om voor de noodzakelijke verbeteringen in die buurten te zorgen, wordt gestimuleerd de krachten van de betrokkenen te bundelen. Met deze aanwijzing honoreert het Stadsdeel haar waardering voor het werk van Nisa for Nisa ook in financiële zin.

2. De organisatie

2.1. De organisatiefilosofie van Nisa for Nisa

Nisa for Nisa is ontstaan uit de behoeften en noden van migrantenvrouwen zelf en is geworteld in de wijk. Nisa for Nisa gaat uit van de totale leefwereld van vrouwen, stimuleert de eigen kracht en de participatie van vrouwen. De medewerksters en vrijwilligsters hebben het vertrouwen van vrouwen en weten dan ook vrouwen te bereiken die voor andere organisaties onzichtbaar zijn. De medewerksters en vrijwilligers kennen geen '9 tot 5 mentaliteit' en hebben een groot commitment.

Nisa for Nisa heeft een compacte organisatievorm. Daardoor kan er snel gehandeld worden en ingespeeld op actuele ontwikkelingen. Dit geldt ook, en is daar van nog groter belang, voor het reageren op hulpvragen en crisissituaties. Daarin wordt ook de winst van het investeren door Nisa for Nisa in een groot netwerk zichtbaar. Omdat Nisa for Nisa een vertrouwenspositie in de gemeenschap heeft, kan zij vroegtijdig problemen signaleren en die bij reguliere organisaties en beleidsmakers aankaarten. Nisa for Nisa werkt zowel samen met reguliere hulpverleningsorganisaties als met vrijwilligersorganisaties. Als er zich sociale spanningen voordoen in de wijk, is Nisa for Nisa een aanspreekpunt voor het stadsdeel en voor de centrale stad. Ook de politie weet de weg naar Nisa for Nisa te vinden. Met name de contacten met de buurtregisseur/contactfunctionaris Huiselijk Geweld van de politie zijn van grote waarde.

2.2. De organisatiestructuur van Nisa for Nisa

De Stichting kent vier groepen medewerksters:

- vrijwillige medewerksters
- vertrouwenspersonen
- stagiaires
- betaalde medewerkers

Daarnaast heeft de stichting een bestuur dat ondersteund wordt door een adviesraad.

- vrijwilligers

Binnen de Stichting Nisa for Nisa zijn rond de dertig enthousiaste vrijwilligsters actief met een grote variëteit aan activiteiten. Zij stellen zich wekelijks één of meer dagdelen beschikbaar voor het geven en begeleiden van cursussen, het bemensen van de balie, het optreden als gastvrouw tot en met het verzorgen van de schoonmaak en catering.

Een tweede groep vrijwilligsters zet zich meer incidenteel in. Deze vrouwen zijn op afroep beschikbaar of bereid om zo nu en dan een activiteit voor Nisa for Nisa te verzorgen.

De vrijwilligsters zetten zich samen en zij-aan-zij met de stagiaires en de betaalde medewerkers in voor de migrantenvrouwen van het Stadsdeel Nieuw-West. De meeste vrijwilligsters zijn vaak eerst deelnemer aan activiteiten van Nisa for Nisa geweest. Het vrijwilligerswerk biedt hen mogelijkheden om zich te ontwikkelen en eigen waarde te verwerven. Ze hebben elk hun eigen taak/taken ten dienste van andere vrouwen en krijgen hierbij, indien nodig,

intensieve begeleiding met als uiteindelijk doel zelfstandig werkzaamheden te verrichten. De inzet is afhankelijk van de interesses en de talenten van de vrijwilligster. Waar nodig of mogelijk, wordt zij in bepaalde vaardigheden 'getraind', waardoor zij taken op zich kan nemen waarvan zijzelf lang dacht die niet aan te kunnen. Voor een aantal vrijwilligsters is Nisa for Nisa ook een stap op weg naar sociale en economische zelfstandigheid.

- vertrouwenspersonen

Vertrouwenspersonen zijn speciaal daarvoor opgeleide begeleidsters van het project Tussen-In. Zij begeleiden laagdrempelig en planmatig cliënten en gezinnen en leggen daar waar nodig contact tussen het gezin en (jeugd)hulporganisaties.

- stagiaires

Nisa for Nisa biedt gelegenheid aan stagiaires om in het kader van hun opleiding praktijkervaring op te doen. Nisa for Nisa is voor zowel HBO- als MBO-opleidingen een erkende stage/werkplek.

In 2014 bood Nisa for Nisa vijf jonge, vrouwelijke studenten met een Nederlands-mediterrane achtergrond een stageplek.

Drie stagiaires volgden de HBO opleiding Maatschappelijke Dienstverlening. Op de Hogeschool van Amsterdam. De HBO stagiaires zijn betrokken bij het begeleiden van cliënten met hulp- en advies- vragen. Zij voeren gesprekken met hen; zij begeleiden de cliënten bij gesprekken met hulpverleningsorganisaties, juristen en overheidsinstellingen. Verder zijn zij betrokken bij de opzet en uitvoering van activiteiten.

Van de twee MBO stagiaires was er één student Pedagogisch

Werk/Maatschappelijke Dienstverlening en volgde de ander een administratieve opleiding, beiden op niveau 4 bij het Nova College. De MBO stagiaire maatschappelijke dienstverlening is betrokken bij 'eenvoudigere' vragen voor hulp- en advies. Zij voert (soms) de eerste intakegesprekken en begeleidt incidenteel een groep. De MBO stagiaire van de administratieve opleiding werd ingezet bij receptie-werkzaamheden en bood administratieve ondersteuning.

De stagiaires worden individueel en als groep begeleid door de coördinator.

De vier stagiaires die binnen het Meidenproject Big Sis actief waren, zijn door de projectleidster van Big Sis begeleid.

- betaalde medewerkers

Helaas heeft oprichtster/directeur Fatima Sabbah, in 2014 haar werkzaamheden niet kunnen hervatten. Haar langdurig uitvallen, niet in de laatste plaats het gevolg van roofbouw gedurende een lange periode, betekent dat er sprake is van een extra belasting van de coördinator, die wegens gebrek aan financiële middelen maar gedeeltelijk kan worden gecompenseerd door een uitbreiding van het aantal werkzame dagen van drie naar vier.

De coördinator tracht door het begeleiden van de vrijwilligsters, de vertrouwenspersonen en de medewerkers de kring van vrouwen die andere vrouwen kunnen empoweren en zelfstandig werkzaamheden kunnen uitvoeren te vergroten.

Naast de directeur waren er in 2014 drie andere betaalde medewerkers: coördinator Miemoent El Fakih, projectleidster meidenwerk Nadia Bennani en Naziha Senoussi, gedetacheerd EAP medewerkster in de Buurtzaak.

Gezamenlijk zorgden zij voor de continuïteit en de ontwikkeling van het werk van Nisa for Nisa en Big Sis.

Per 31 december 2014 bestond de formatie van Nisa for Nisa uit:

Functie	Omvang op 31.12.14	Toelichting
Directeur	1,0 fte	Als gevolg van ziekte heeft de directeur in 2014 niet kunnen functioneren. Sinds half september ontvangt zij een WIA uitkering.
Coördinator	0,8 fte	De omvang van het dienstverband is het volledige jaar 2014 verhoogd van 0,6 naar 0,8 fte, waardoor enige tijd vrijkwam om de directeur gedurende haar ziekteverlof te vervangen.
Projectleidster Big Sis	0,6 fte	De omvang van het dienstverband bedroeg 0,6 fte. In de zomerperiode is de projectleidster met zwangerschapsverlof geweest. In verband met onzekerheid over financiering van Big Sis is de arbeidsovereenkomst per 31-12-2014 beëindigd.
Medewerkster EAP gedetacheerd bij De Buurtzaak	0,8 fte	De aanstellingsomvang bedroeg het gehele jaar 0,8 fte.

- adviesraad

Het bestuur, de medewerkers en de vrijwilligsters worden met raad en daad terzijde gestaan door de adviesraad. De adviesraad is na de zomer van 2014 uitgebreid met Jesse Bos en Renée de Zwart. Eind 2014 heeft Arnold Diemer te kennen gegeven zijn lidmaatschap te willen beëindigen. De adviesraad is samengesteld op grond van de specifieke deskundigheid van de diverse leden en betrokkenheid bij Nisa for Nisa. De adviesraad kwam in 2013 viermaal bijeen. In de vergaderingen bespreekt het bestuur met de adviesraad de belangrijke, strategische vragen van Nisa for Nisa. Tussentijds adviseren individuele leden op de terreinen waarop zij over expertise beschikken. Zij doen dit werk geheel belangeloos en op basis van vrijwillige inzet.

Samenstelling van de adviesraad:

- Naima Azough journalist en programmamaakster
- Jesse Bos voormalig stadsdeelwethouder Nieuw-West
- Arnold Diemer jurist, lidmaatschap beëindigd 31-12-2014
- Janneke Tigchelaar medeoprichtster HAPO (Stichting Helpdesk voor Administratieve en Procesmatige Ontwikkeling)
- Ingrid Viskil medeoprichtster Emcemo (Euromediterraan Centrum voor Migratie en Ontwikkeling); beleidsmedewerkster Amsterdam-Noord
- Renée de Zwart voormalig bestuurslid Nisa for Nisa

- bestuur

Het bestuur van Stichting Nisa for Nisa bestaat uit drie onbezoldigde vrijwilligers. Het bestuur is in 2014 zeven maal in een formele bestuursvergadering bijeen geweest. Daarnaast vertegenwoordigden bestuursleden de stichting naar derden toe en namen zij deel aan tal van besprekingen intern en extern met organisaties, instellingen en overheden. Het bestuur is ook de werkgever van de betaalde medewerkers. Het bestuur is een meewerkend bestuur dat een deel van de bestuurstaken rond financiën, het indienen van subsidieaanvragen, fondsenwerving en de werkgeverstaken zelf uitvoert.

De belangrijkste onderwerpen op de bestuursvergaderingen waren:

- subsidie aanvragen en fondsenwerving
- begroting, jaarverslag en financiële kwartaalrapportages
- verantwoordingsrapportages naar fondsen en subsidiegevers
- voortgang en projecten
- samenwerking Stichting SamenWonen-SamenLeven in het huis van de Wijk/De Buurtzaak
- (door)ontwikkelen Meidenroject Big Sis
- achterstallige pensioenpremie
- werkgeverschapkwesties

Samenstelling van het bestuur in 2015:

In de loop van 2014 heeft zich een wisseling in de samenstelling van het bestuur voor gedaan. Renée de Zwart is per 1-9-2014 terug getreden uit het bestuur. Ellie van den Brom is per die datum toegetreden tot het bestuur.

- Ella Vogelaar voorzitter
- Renée de Zwart secretaris tot 1-9-2014
- Ellie van den Brom secretaris per 1-9-2014
- Ineke Harder penningmeester

3. De doelgroep en de ingeschreven deelnemers

3.1. De vrouwen en meiden

De vrouwen die bij Nisa for Nisa komen, zijn merendeels migrantenvrouwen uit de eerste generatie Marokkaans-Nederlandse vrouwen. Maar er is ook een groeiende groep niet-westerse migranten- en vluchtelingenvrouwen uit andere landen die de weg naar Nisa for Nisa steeds beter weet te vinden.

Het zijn vaak vrouwen die niet of nauwelijks participeren in de samenleving en soms letterlijk onzichtbaar zijn, omdat zij, vaak door man en schoonfamilie gedwongen, in een isolement leven. Hun verblijfsstatus is meestal nog gekoppeld aan die van hun man, wat hen extra kwetsbaar maakt.

Deze vrouwen hebben vaak te kampen met een opeenstapeling van problemen. Die hebben meestal betrekking op armoede en schulden, verslaafde gezinsleden, taalachterstanden, gezondheids- en psychosociale problemen, huiselijk geweld en opvoedingsproblemen. Ze weten vaak niet waar ze hulp kunnen krijgen en/of hebben argwaan jegens de reguliere hulpverleningsorganisaties. Omgekeerd, weten de reguliere hulpverleningsorganisaties deze zgn. multi- probleemgezinnen vaak niet te bereiken of door cultuurverschillen niet adequaat te ondersteunen.

Het Meidenproject Big Sis richt zich op de groep meiden van de tweede en derde generatie. Deze meiden worstelen vaak met identiteitsproblemen die voortkomen uit het gegeven dat zij in twee werelden leven. De meiden ervaren een gebrek aan mogelijkheden om over deze spagaat te praten.

Voor zowel migrantenvrouwen als migrantenmeiden geldt dat de vrijwillige medewerkers op zich ook een eigen doelgroep voor Nisa for Nisa vormen. Door een actieve vrijwilligster te zijn, maakt men een proces van persoonlijke groei en emancipatie door. De ervaring een rolmodel voor anderen te zijn en een brugfunctie naar de (Nederlandse) gemeenschap te hebben, is van groot belang voor verdere stappen in het leven van deze vrouwen en meiden.

De groep vrouwen en meiden die Nisa for Nisa bezoeken is divers van samenstelling. Dit geldt voor de leeftijd, de mate van geschooldheid en de mate waarin religie een rol in het leven speelt. Nisa for Nisa is blij met deze gemêleerdheid, omdat de ontmoeting met elkaar voor elke bezoeker op zich verrijkend kan werken.

3.2. Enige kerngetallen

3.2.1. De bevolking van het Stadsdeel Nieuw-West en de wijk Slotervaart

Het stadsdeel Nieuw-West is met 141.825 inwoners het grootste stadsdeel van Amsterdam. In de wijk Slotervaart wonen 17.602 mensen. (In voorgaande jaarverslagen waren ook de wijken Overtoomse Veld en Westlandgracht meegenomen, nu beperken we ons tot de wijk Slotervaart.

Slotervaart geldt als een wijk met een grote migrantenpopulatie, ruim 1/3 van de inwoners is autochtoon en 2/3 behoort tot een allochtone bevolkingsgroep. Als we naar de samenstelling van de vrouwelijke inwoners kijken dan zien we dat iets meer dan de helft van de inwoners vrouw is. (8980) Daarvan vormen de autochone vrouwen de grootste groep (33%), gevolgd door

Marokaans-Nederlandse vrouwen (20%). Daarna volgen de Turks-Nederlandse vrouwen, Surinaamse vrouwen en een bond gezelschap van vrouwen met een niet-westerse achtergrond.

3.2.2. Registratie deelnemers Nisa for Nisa

Sinds begin 2012 hanteert Nisa for Nisa een deelnemerspas voor de vrouwen en meiden die aan de doorlopende activiteiten deelnemen. De inschrijving van vrouwen en meiden vindt plaats in een digitaal deelnemersregister, dat maakt het mogelijk om meer zicht te krijgen op de achtergrond van de deelnemers en ook om eenvoudiger contact met deelnemers te kunnen onderhouden.

Eind 2014 waren er bij Nisa for Nisa in totaal 364 deelnemers ingeschreven. Van deze ingeschreven vrouwen namen 279 actief deel aan geregistreerde activiteiten. De overige vrouwen waren vrijwilliger of waren alleen ingeschreven zonder dit jaar aan geregistreerde activiteiten deel te nemen.

Het bereik van Nisa for Nisa is nog groter. De deelnemers aan veel eenmalige activiteiten en voorlichtings- en informatiebijeenkomsten komen vaak van buiten de vaste kring deelnemers. Zij worden niet geregistreerd.

Ook zijn er vrouwen die, soms met ernstige hulpvragen of in een crisissituatie, voor hulp bij Nisa for Nisa aankloppen. Vanzelfsprekend wordt ook van hen geen deelnemerspas gevraagd. Tenslotte zijn er via de activiteiten van het Meidenproject Big Sis nog eens 79 meiden bij Nisa for Nisa betrokken.



3.2.3. Deelnemersinformatie 2014

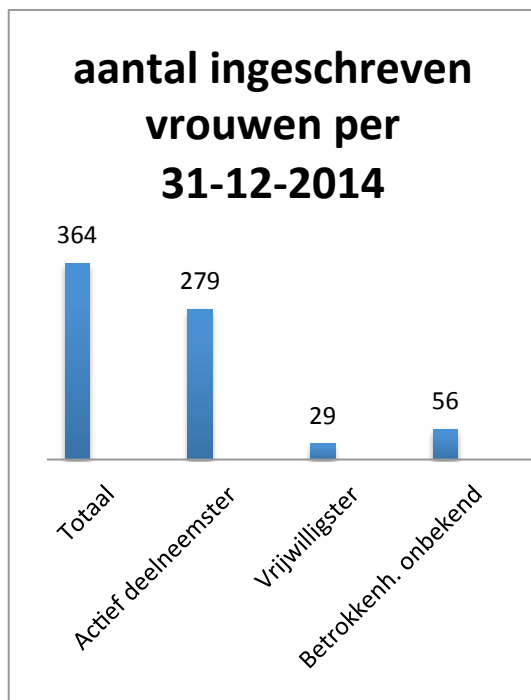
Totaal aantal ingeschreven vrouwen 364, waarvan er 279 actief deelnamen aan activiteiten.

Er waren 29 vrijwilligsters actief binnen Nisa for Nisa (dit inclusief de vertrouwenspersonen).

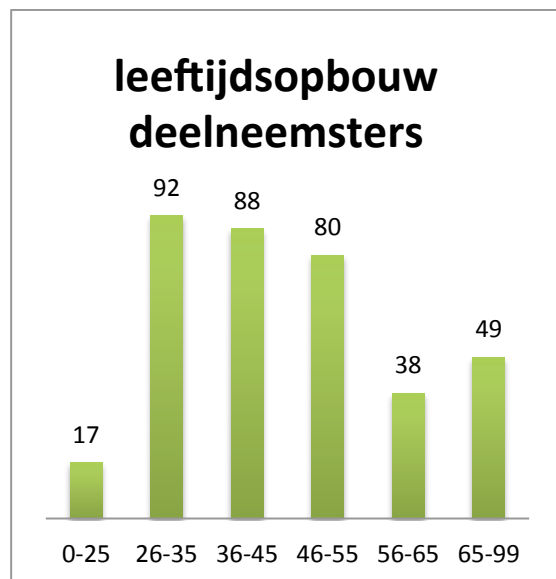
Van 56 ingeschreven vrouwen is hun betrokkenheid niet geregistreerd.

Naast de 364 ingeschreven deelnemers bij Nisa for Nisa stonden er eind 2014 bij Big Sis 79 meiden ingeschreven. In totaal staan er dus bij Nisa for Nisa en Big Sis samen 443 meiden/vrouwen ingeschreven.

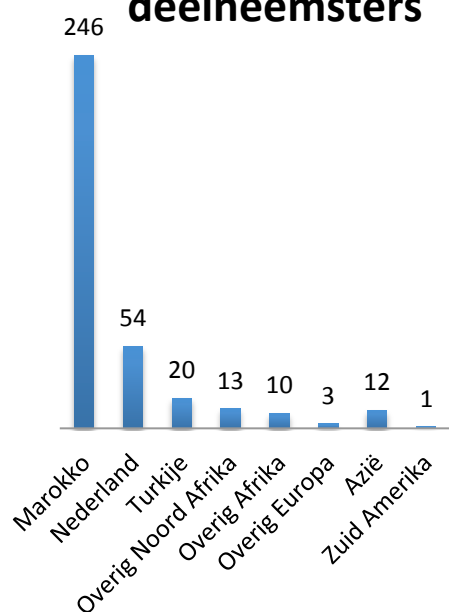
Hieronder volgen een aantal tabellen met nadere informatie over de achtergrond van de ingeschreven vrouwen.



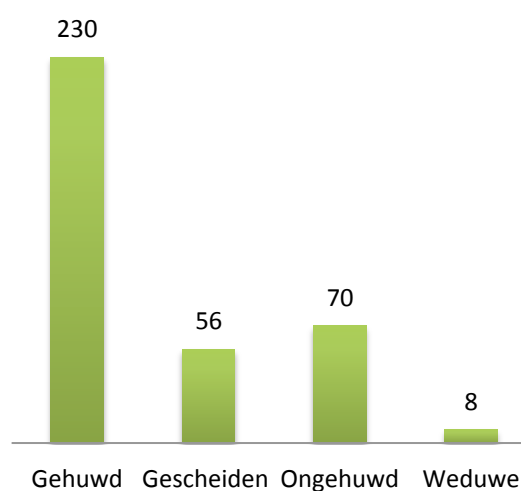
Veel vrouwen die binnen Nisa for Nisa als vrijwilligster actief zijn, nemen ook deel aan de activiteiten.



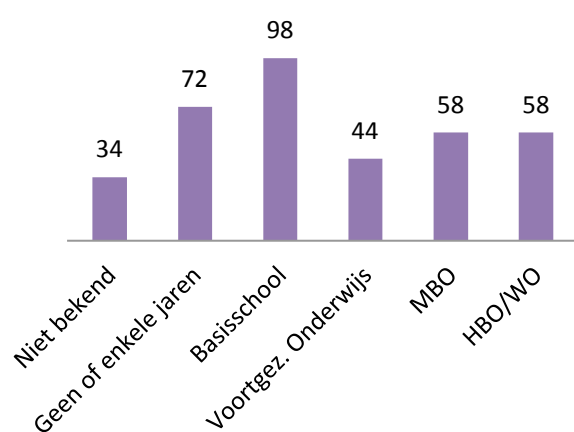
geboorteland deelneemsters



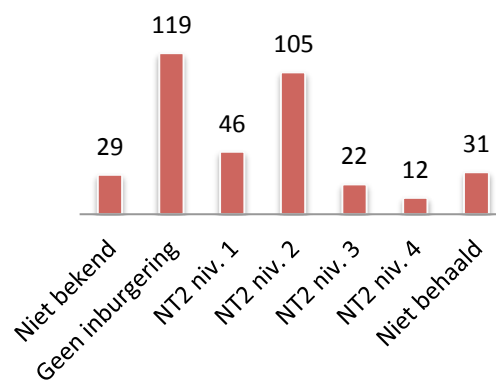
burgerlijke staat



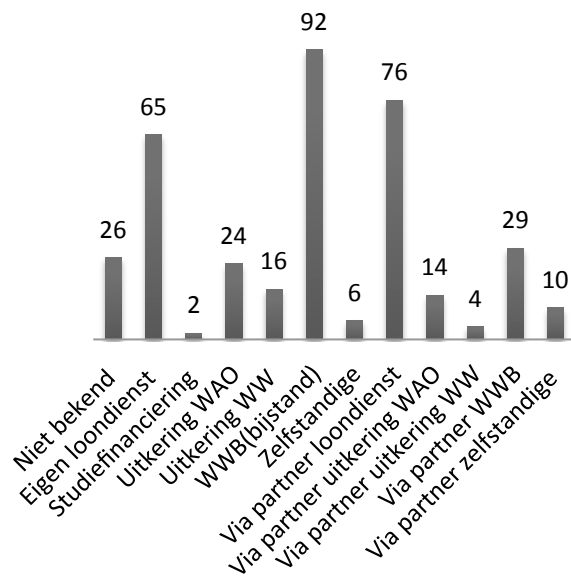
opleidingsniveau deelneemsters in Ned. of land van herkomst



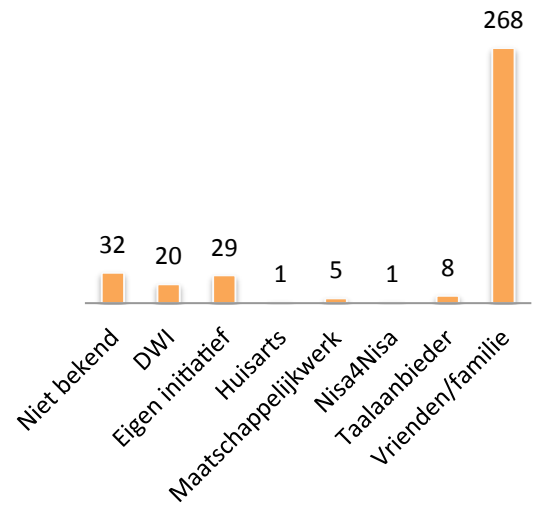
(on-)voltooide inburgering



bron (gezins-)inkomen



verwijzing naar Nisa for Nisa



4. De activiteiten in 2014

4.1. Inleiding

Het werk van Nisa for Nisa bestaat voor het grootste deel uit het organiseren van een breed aanbod aan sociaal culturele activiteiten voor de doelgroep. Het merendeel van de activiteiten vindt plaats in het gebouw van Nisa for Nisa. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van de ruimte in de Buurtzaak. Nisa for Nisa organiseert de activiteiten vaak zelf, maar ook in samenwerking met andere organisaties. De activiteiten van Nisa for Nisa dragen er aan bij, dat migrantenvrouwen aan het maatschappelijk leven deelnemen, de deur uitkomen, hun blikveld verruimen, zich scholen, weerbaarder worden en elkaar ontmoeten.



4.2. Activiteiten overzicht van Nisa for Nisa

Nisa voor Nisa is op meerdere terreinen actief. Er zijn:

- Eigen doorlopende activiteiten
- Activiteiten i.s.m. andere organisaties
- Eigen eenmalige activiteiten
- Activiteiten vanuit de detachering van Nisa in de Buurtzaak
- Activiteiten van andere organisaties op locatie van Nisa
- Activiteiten van Big Sis (apart beschreven in hoofdstuk 5)

4.2.1. Eigen doorlopende activiteiten

Empoweren doe je zo!		Focus op: empoweren en activeren
Frequentie: 2 groepen, eenmaal per week		Aantal weken: doorlopend
Plek: De Buurtzaak	Gemiddeld 20 deelnemers (per week)	
Vrijwillig medewerkster: Touria el Houfi (2 groepen)		
Empoweren doe je zo! is een laagdrempelige cursus Nederlandse taal en zelfvertrouwen. De cursus verhoogt het geloof in eigen kunnen en de deelnemers ontdekken hun talenten. De vrijwillige medewerkers zijn altijd ervaringsdeskundige Marokkaans-Nederlandse vrouwen. De onderwerpen die aan de orde komen, hebben altijd betrekking op het dagelijkse leven en hebben tot doel de zelfstandigheid en weerbaarheid te verhogen. Het 'lotgenotencontact' is van groot belang. Vanuit de deelname aan deze cursus stromen vrouwen veelal door naar andere activiteiten. Er is veel vraag naar. Deze cursussen worden door Nisa for Nisa in De Buurtzaak gegeven.		
In totaal hebben er in 2014 twee groepen gedraaid. Er hebben 45 vrouwen deelgenomen aan deze activiteit.		

Ontmoetings- en themabijeenkomsten	Focus op: ontmoeten en activeren
Frequentie: gemiddeld 2 keer per maand	Aantal bijeenkomsten in 2014: 20
Plek: eigen gebouw	Aantal deelnemers: sterk wisselend 5 tot 40 vrouwen
Begeleiding: voorlichters van professionele organisaties	
Bij Nisa for Nisa staat de deur altijd open voor spontane bezoekers. Ook als een vrouw 'zo maar' binnenloopt, wordt zij altijd gastvrij ontvangen en wordt er aan haar de aandacht besteed die zij verdient. Toch worden er vaak zgn. ontmoetingsbijeenkomsten georganiseerd. Deze zijn als het ware de tweede pijler van Nisa for Nisa om in contact met vrouwen te komen. De ontmoetingsbijeenkomsten hebben over het algemeen een thema, waarover voorlichting gegeven wordt. Thema's waren o.a. • Borstkanker • Mondhygiëne • Autisme • Veiligheid in de wijk Soms is het karakter minder serieus en wordt er samen gekookt en/of gegeten. Uitnodigingen gaan vaak via het 'piramide-bel-systeem'. Het is een plek voor ontmoeten, om entree te vinden binnen de organisatie en om er jouw vragen op tafel te leggen. De ontmoetingsbijeenkomsten zijn ook van belang om voeling te houden met de bezoekers, zodat er activiteiten kunnen worden aangeboden waaraan echt behoefte is. worden, wordt uitgeweken naar verzorgingshuis de Riekerhof.	
In totaal hebben 260 vrouwen meegedaan aan de voorlichtingsactiviteiten.	

Juridisch spreekuur	Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Aantal adviesvragen in 2014: ongeveer 30
Begeleiding: stagiaires en juridische bijstand door mr. Ellie van den Brom	
Tijdens het Juridisch spreekuur kunnen vrouwen bij Nisa for Nisa terecht met hun vragen van juridische aard. Het gaat om vragen over bijvoorbeeld een verblijfsvergunning, echtscheiding, schuldproblemen en huurrecht. De vrouwen kunnen met of zonder afspraak komen en worden opgevangen door een van de stagiaires. Tijdens het spreekuur is ook mr Ellie van den Brom beschikbaar, oud advocaat, gespecialiseerd in vreemdelingenrecht en familierecht.	

Samen praten in het Nederlands		Focus op: empoweren en
Frequentie: wekelijks		Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 12 per keer	
Vrijwillig medewerkster: Ans en Loes		
Tijdens de cursus Samen Praten in het Nederlands wordt iedere keer een nieuw onderwerp gekozen. Dat onderwerp gaat altijd over iets wat iedereen meemaakt. Voor veel vrouwen is het de eerste stap in empoweren en participatie. Gezelligheid staat voorop. De cursus leert je om beter in het Nederlands te praten. Daarmee wordt het makkelijker om met de kinderen, met hun school, in winkels of met de dokter te praten. Aan het eind van de cursus ontvangen de deelnemers een certificaat.		
In totaal waren er in 2014, 35 deelnemers		

Lezen en schrijven in het Nederlands		Focus op: empoweren en activeren
Frequentie: wekelijks		Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 12 per keer	
Vrijwillig medewerkers: Jamila		
Lezen en schrijven in de Nederlandse taal is voor iedereen belangrijk. Deze cursus wordt gegeven voor maximaal twaalf vrouwen. Zij hebben al een basis in lezen en schrijven, maar willen dit verbeteren. Met de cursus leren zij de taal beter begrijpen en ook volgens de regels te schrijven. Een briefje van de school, een e-mail naar een kennis. Hiervoor heb je altijd de Nederlandse taal nodig.De les sluit aan bij de stof van de inburgeringscursus. Bij de oefeningen in de cursus wordt gebruik gemaakt van de computers van Nisa for Nisa. Aan het eind van de cursus ontvangen de deelnemers een certificaat.		
In 2014 hebben er 32 deelnemers deelgenomen aan deze activiteit		

Cursussen Mode en Ontwerp		Focus op: activeren, ontmoeten, vaardigheden
Frequentie: 5 groepen 1x per week		Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 15 per les	
Vrijwillig medewerkers: Mode & Ontwerp (westers): Jamila Eshijjem, Mode & Ontwerp (traditioneel): Hafida Bouhouti (2 groepen)		
Bij uitstek een activiteit waarin aan tastbare doelen en aan vormingsdoelen wordt gewerkt. De doelgroep bestaat voor een belangrijk deel uit 'geïsoleerde' vrouwen. De cursusleiders houden de samenhang goed in de gaten. De vier cursussen zijn verschillend qua vorm en aanbod. Voor de cursussen bestaat een lange wachtlijst, waardoor deelnemers slechts voor één seizoen kunnen deelnemen.		
Totaal aantal deelnemers in 2014, 95 deelnemers		

Arabische taalles	Focus op: activeren en vaardigheden
Frequentie: 1 groepen 1x per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 8
Vrijwillig medewerkster: Ouazna Nouinou	
Dit is een 'verdiepende' cursus voor een gemêleerd gezelschap. Het gaat in deze cursus vooral om eerste generatie vrouwen die niet of nauwelijks naar school zijn geweest. Soms gaat het ook om vrouwen van de 2 ^e generatie migranten. Deze vrouwen willen Arabisch leren lezen en schrijven. Voor de vrouwen van de eerste generatie is het vaak de allereerste stap naar zelfontplooiing	
Totaal deelnemers 2014, 16	

Arabische les in combinatie met Empoweren doe je zo!	Focus op: activeren en empoweren
Frequentie: eenmaal per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 15
Vrijwillig medewerkster: Hafida Bouhouti of Ouazna Nouinou	
Deze cursus is voor veel vrouwen de eerste kennismaking met Nisa for Nisa. Hij is speciaal bestemd voor vrouwen die niet of weinig buitenshuis (kunnen) komen. Deelnemers spreken niet of nauwelijks Nederlands en zijn vaak (semi) analfaab. De cursus wordt alleen gegeven in combinatie met de cursus Empoweren doe je zo! De gebruikte onderwerpen zijn 'dicht-bij-huis'. Vaak worden teksten uit de Koran gebruikt en vertaald naar het functioneren in het dagelijks leven.	
Totaal aantal deelnemers 2014, 36	

Samen actief zijn	Focus op: activeren, ontmoeten en gezondheid
Frequentie: zesmaal per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: gebouw Fitness4Me	Geschat aantal deelnemers 2014: >80 vrouwen
Begeleiding: Fitnesstrainers van Fitness4Me	
Veel vrouwen die Nisa for Nisa bezoeken zijn te dik, hebben te weinig beweging en zijn te veel thuis. Zij hebben vaak psychische klachten die zich weer in lichamelijke klachten uiten. Nisa for Nisa heeft afspraken gemaakt met Fitness4Me. Voor Fitness4Me is gekozen, omdat het een goed centrum is, het zich op loopafstand van Nisa for Nisa bevindt en er alleen vrouwen worden toegelaten. Veel vrouwen van Nisa for Nisa maken van deze mogelijkheid gebruik.	

Zwemmen	Focus op: activeren, empoweren en gezondheid
Frequentie: eenmaal per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: Jan van Galenbad	Gemiddeld aantal deelnemers 2014: +- 100
Begeleiding: Zwemvereniging Oceaan	
In samenwerking met zwemvereniging Oceaan kunnen vrouwen via Nisa for Nisa op zondag zwemles krijgen in het Jan van Galenbad. Ze kunnen dan ook vrij zwemmen en naar de sauna gaan. Ook in 2014 heeft weer een flink aantal vrouwen het zwemdiploma behaald. Vrouwen nemen hun kinderen mee naar het zwembad. Sommige kinderen leren hier spelenderwijs zwemmen.	

Excursies, film- en	Focus op: activeren en oriënteren
Datum: divers	Aantal keer: 6
Plek: n.v.t.	Gemiddeld aantal deelnemers: wisselend van 50 tot 100 vrouwen
Begeleiding: wisselend	
In 2014 werden 4 excursies georganiseerd voor vrouwen van Nisa for Nisa. Doel van deze excursies is dat vrouwen meer te weten komen van de geschiedenis van Amsterdam. In de excursies was steeds een gids beschikbaar die de verschillen en overeenkomsten met de 'eigen' cultuur benadrukte. De theatervoorstelling en de film waren voor de vrouwen erg herkenbaar en gaven voeding aan uitgebreide onderlinge discussie. • tentoonstelling de weg naar Mekka in Leiden • theatervoorstelling mijn vader de expat in theater De Meervaart • museumbezoek Verzetsmuseum Amsterdam • excursie De Keukenhof • excursie neeltje jans • documentaire film "ik neem je mee"	

4.2.2. Activiteiten i.s.m. andere organisaties

Fietslessen	Focus op: activeren, vaardigheden, gezondheid
Frequentie: 3 groepen per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: Vanaf het schoolplein van het Calvijn/Juniorcollege (bij regen in een van de lokalen)	Gemiddeld aantal deelnemers per groep: 8
Vrijwillig medewerkers: twee groepen door Aicha Bouras	
Fietsen op het schoolplein en leren zich in het verkeer te begeven. Met slecht weer krijgen de vrouwen binnen verkeersles. Dan worden praktijksituaties nagebootst. De laatste lessen worden gegeven op de eigen fiets van de vrouwen. De fiets wordt gecontroleerd en afgesteld. Vanaf 1 januari 2013 heeft het Stadsdeel Nieuw-West de activiteiten voor sport en bewegen uitbesteed aan Stichting Vrouw en Vaart. Onder dit onderdeel vallen ook de fietslessen. Vrouw en Vaart verzorgt de organisatie, maar de uitvoering ligt bij Nisa, Nisa stimuleert het fietsen en schrijft de vrouwen in voor de fietscursus. Vrouw en Vaart levert de docenten.	

Chronische pijn en het gevoel	Focus op: activeren, participatie en gezondheid
Frequentie: wekelijks	Aantal weken: 12
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 12
Begeleiding: student VU Emmaly Berghuis	
Deze afwisselende en actieve cursus was bestemd voor vrouwen die lijden aan chronische pijn. Tijdens iedere bijeenkomst was er een gedeelte voorlichting en een gedeelte waarin de cursisten oefeningen deden. Een dietiste gaf voedingsadviezen. E.Berghuis heeft onderzoek gedaan onder de vrouwen bij Nisa, Dona Daria in Rotterdam en Vrouw en Vaart. De resultaten zijn verwerkt in een masterscriptie, waarvoor Emmaly de Unilever researchprijs ontving.	

8 maart - Internationale Vrouwendag	Focus op: participeren en empoweren
Frequentie: jaarlijks	Aantal weken: n.v.t.
Plek: De Buurtzaak	Aantal deelnemers: ± 200
Begeleiding: Miemoent El Fakih	
Traditiegetrouw wordt er door Nisa for Nisa veel aandacht besteed aan de viering van 8 maart - Internationale Vrouwendag. Het is de dag waarin onderlinge solidariteit en steun tussen vrouwen onder de aandacht wordt gebracht. In 2014 werd de dag in Nieuw West voor de tweede keer georganiseerd door meerdere (vrouwen)organisaties, zoals Nisa for Nisa, Vrouw en Vaart, de Huizen van de Wijk, Hippe Heks en andere (welzijns) organisaties. Het thema voor dit jaar was "spiegelbeeld" Rond dit thema werden workshops gehouden, en er werd gedanst. Nisa for Nisa heeft zich in de uitvoering gericht op de aankleding van de zaal, het begeleiden van de bezoekers, de organisatie en de workshops. De dag werd gehouden in De Buurtzaak en werd in totaal door zo'n 200 vrouwen bezocht. Voor de vrouwen van Nisa for Nisa was het een gezellige, leerzame dag en de organisatie in deze vorm is zeker voor herhaling vatbaar.	

Boodschappen doen met bewoners van Riekerhof	Focus op participeren
Frequentie: doorlopend	1 x per week
Begeleiding: Samira, Sonja en Lia	Aantal deelnemers: 6
In samenwerking met verzorgingshuis Riekerhof is er een project gestart in 2014. Bedoeling van het project is dat de vrouwen van Nisa for Nisa samen boodschappen gaan doen met de bewoners van het Riekerhof. De eerste bijeenkomst was een cursus rolstoelen duwen. Door dit project leren de oudere autochtone bewoners van de Riekerhof en de vrouwen van Nisa for Nisa met een veelal niet Nederlandse achtergrond elkaar beter kennen.	

Catering	Focus op: activeren en participatie
Datum: divers	Aantal weken: hele jaar door
Plek: divers	Gemiddeld aantal betrokken vrouwen: Variërend van 2 tot 10
Supervisie: Miemoent El Fakih Uitvoerend coördinator: Fatima Bouchtig	
Op aanvraag verzorgt Nisa for Nisa de catering voor wisselende groepen. Dit kan een lokale organisatie in Slotervaart zijn, maar ook daar buiten wordt catering verzorgd. Er zijn vele mogelijkheden. Zo kunnen zowel lunches als avondmaaltijden verzorgd worden; niet alleen in de Arabische keuken. Afhankelijk van de omvang zijn hier twee tot tien vrouwen bij de catering betrokken. In 2014 was er sprake van een forse afname van het aantal opdrachten. Dit komt voornamelijk door de bezuinigingen en doordat in de Buurtzaak de catering gecentraliseerd is waardoor de opdrachten naar de Buurtzaak zijn gegaan. De coördinatie van de catering berustte in 2014 geheel bij de vrijwilligsters.	



5. Meidenproject Big Sis

5.1 Inleiding

Big Sis is het meidenproject van Nisa for Nisa, dat in 2012 haar doorstart heeft gemaakt. Deze doorstart van een ontmoetingsclub van migrantenmeiden naar een driejarig project met een keur aan activiteiten en met een betaalde projectleidster is mogelijk gemaakt door bijdragen van het Oranjefonds, het Skanfonds en het VSB fonds. Naar aanleiding van de definitieve aanvraag voor het derde en laatste jaar (2014) gaf het Oranje Fonds aan dat in deze aanvraag geen doorontwikkeling zichtbaar was voor het derde jaar van het project Big Sis. Op grond hiervan heeft het Oranje Fonds voor het derde projectjaar geen financiële bijdrage geleverd. Hierdoor hebben wij een aantal activiteiten moeten annuleren. Hierdoor hebben wij een aantal activiteiten moeten annuleren. Nader overleg met het Oranje Fonds heeft ertoe geleid dat we voor 2015 een bijdrage hebben ontvangen voor het opzetten van een lotgenotengroep en het aanbieden van trainingen voor een groep meiden met meervoudige problemen.

5.2 Geleerde lessen na 3 jaar Big Sis

Na drie jaar Big Sis kunnen we de volgende conclusies trekken:

- Er is nu een veel duidelijker beeld van de meiden en de problemen waarmee ze worstelen.
- Er is sprake van een grote diversiteit in het gedrag van meiden met een niet westerse migrantenachtergrond. Ze hebben vaak gedragsproblemen, zijn vaak naar binnen gekeerd, maar soms ook super assertief/ongeremd.
- De laatste jaren zijn de problemen alleen maar toegenomen. Een deel van de meiden is losgeslagen, ongeremd en agressief geworden, ze komen vaker in aanraking met de politie.
- Big Sis is in eerste instantie begonnen als een laagdrempelige ontmoetingsplek voor meiden waar zij ook aan activiteiten kunnen deelnemen. Big Sis vangt vaker meiden op die met forse individuele problemen kampen en tracht ze te begeleiden c.q. door te verwijzen naar professionele hulpverleners.
- De begeleiding vanuit Big Sis vindt zowel individueel als in een lotgenotengroep plaats.

5.2.1. Grote diversiteit

Omdat er zoveel diversiteit onder de meiden is, is er in de loop van de jaren een splitsing ontstaan. Er zijn 3 groepen te onderscheiden:

- De groep met extreem luidruchtige meiden die zich met name brutaal, assertief/agressief opstellen en die voortdurend de grenzen opzoeken. Het risico op ontsporing is groot.
- De religieuze groep met meiden die hoog opgeleid zijn, maar die andere belemmeringen hebben om te participeren. Onder andere de klederdracht en het leven volgens bepaalde richtlijnen. Ook zij zijn zoekende naar een eigen identiteit. Deze meiden hebben zich afgesplitst, omdat zij zich te ver af vinden staan van de andere meiden. Bijvoorbeeld; er mocht geen muziek gedraaid worden als zij er waren.

- De derde groep meiden is het meest neutrale groep, maar is ook heel kwetsbaar. Deze groep voelt zich bij beide groepen niet thuis. Dit is wel de groep meiden, waarbij veiligheid een voorwaarde is om ze goed te kunnen helpen. Deze groep is naar verwachting het grootste. Er spelen veel stille problemen. Tijdens de training Diamant Light, een training ter versterking van de weerbaarheid en identiteit, komen deze meiden eindelijk aan het woord. Er wordt nog een uitgebreidere analyse gemaakt van de groepen meiden.

Bij nadere beschouwing blijkt dat alle drie de groepen meiden wel een kloof ervaren tussen het functioneren in de samenleving, waar ze zich manifesteren als zelfbewuste, moderne meiden al dan niet met een hoofddoek. Zij functioneren in hun gezin/ familie en gemeenschap, waar van ze verlangd wordt zich te houden aan de culturele tradities en religieuze waarden van de gemeenschap. Vaak speelt ook de sociale controle een grote rol. De meiden ervaren nog steeds een kloof met hun ouders en een gebrek aan communicatie daarover. Veel meiden voelen zich daardoor eenzaam, onbegrepen en depressief en hebben moeite met het voeren van de regie over hun eigen leven. De druk van thuis is groot, om zich te voegen naar de wensen van ouders bijvoorbeeld als het gaat om partnerkeuze.

Naast deze gemeenschappelijke bi-culturele achtergrond kenmerkt de doelgroep zich door de volgende diversiteit:

- Leeftijd van 15 tot 25 jaar
- Opleidingsniveau variërend van VMBO/MBO/HBO tot Universitair
- Wel/geen werkervaring
- Wel /niet moederschap
- Verschillende culturele en religieuze achtergrond

Dit laatste onderwerp zal de komende jaren veel aandacht nodig hebben. Zoals eerder vermeld, is er een groep meiden in huis die zich te isoleren van de maatschappij. Zij zien hun religie als hun enige houvast en moeten zich houden aan bepaalde gedrageregels, waardoor het onmogelijk is om zich goed in te passen in de Nederlandse maatschappij. Dit zijn meestal hoogopgeleide meiden die bewust kiezen voor deze vorm van religie. Het gevaar bestaat dat deze meiden gevoelig zijn voor radicalisering en meelopen met groeperingen die bijvoorbeeld het afreizen naar oorlogsgebieden stimuleren. Stichting Nisa for Nisa heeft al wat ingezet voor dit jaar om radicalisering tegen te gaan. Er is een cursus gestart om de meiden weerbaarder te maken en de identiteit te versterken, gefinancierd door stadsdeel West. Stadsdeel West heeft dit gedaan, omdat er ook meiden komen uit West bij Big Sis komen.

5.2.2. Sleutelwoorden methodiek: bouwen aan vertrouwen en laagdrempelig, flexibel aanbod

Om identiteitsvragen waar de meiden mee worstelen bespreekbaar te maken is het opbouwen van een vertrouwensrelatie essentieel. De meiden moeten ervaren dat hun worsteling om positie te bepalen tussen twee culturen wordt herkend en erkend. Alleen dan voelen ze zich veilig genoeg om te delen in wat hen bezighoudt. De begeleidster van Big Sis moet zich dan ook kunnen bewegen in beide werelden. Zij moet alle groepen kunnen bedienen en daarop het activiteitenaanbod laten aansluiten. Behalve de begeleidster moet er ook een pool van vrijwilligers om haar heen zijn die als vertrouwenspersonen/ rolmodellen kunnen fungeren. Ook kunnen zij een rol krijgen in het adviseren en het meedenken over nieuwe initiatieven op grond van de signalen die zij krijgen van de deelnemers. De rol van de vrijwilligers/ rolmodellen/ vertrouwenspersonen moet versterkt worden. Daarnaast is het belangrijk dat de drie groepen wat meer naar elkaar toe groeien. Dit is een taak van de begeleidster. De begeleidster moet ook kunnen schakelen tussen Nisa for Nisa en Big Sis. Zij moet verbindingen leggen en deze ook onderhouden.

Het is belangrijk dat het aanbod laagdrempelig en flexibel is. Het moet bestaan uit een mix van op ontspanning gerichte activiteiten en cursussen/ counseling gericht op identiteitsvraagstukken en versterken van de mogelijkheden om eigen leven vorm te geven. Flexibiliteit in het aanbod is nodig om in te kunnen spelen op vragen die naar voren komen. Zo heeft Big Sis de afgelopen jaren meerdere projecten uitgevoerd van het SPE.

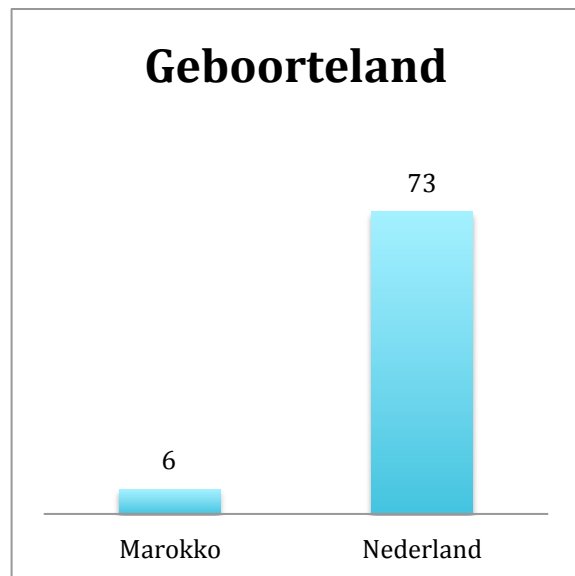
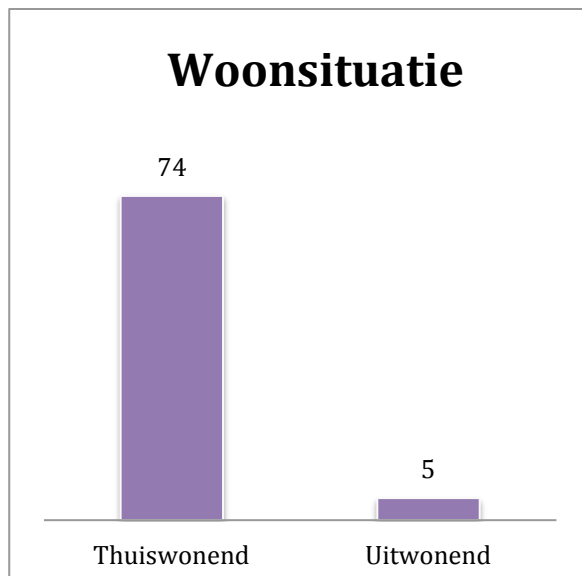
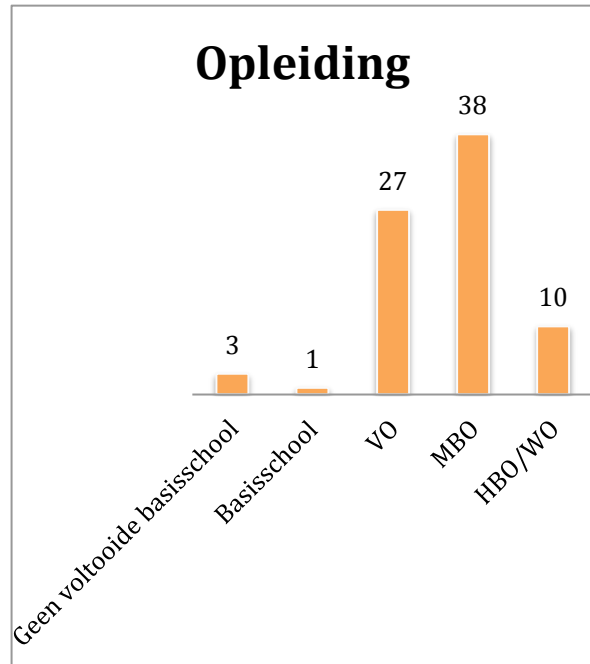
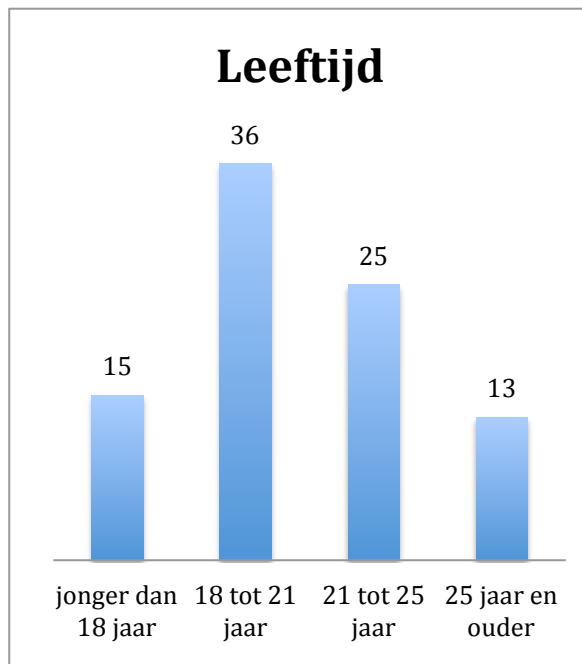
Het idee is, om ook de meiden wat aan te bieden. Stichting Nisa for Nisa wil in het komend jaar ook als een stage/ bemiddelingsbureau werken voor de meiden. Veel meiden hebben problemen met het vinden van een stageplek. Stichting Nisa for Nisa heeft een groot netwerk waarin zij kunnen bemiddelen om een stageplek te kunnen vinden voor de meiden.

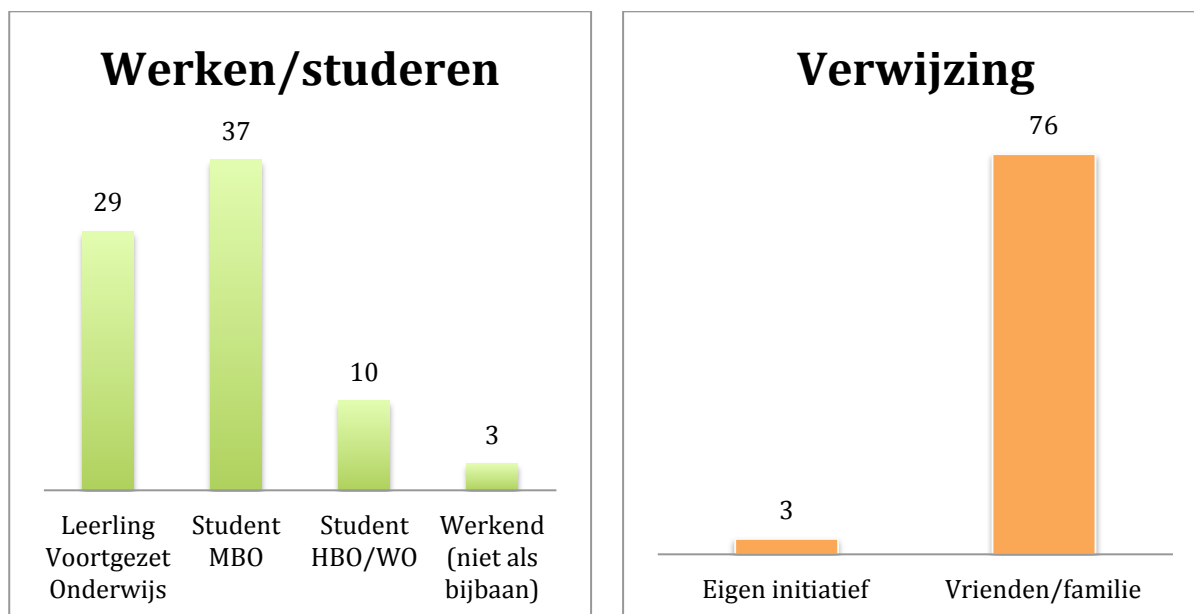
Voor een volledig overzicht van de activiteiten verwijzen wij naar het aparte jaarverslag van Big Sis over 2014.

5.3. Aantal deelnemers aan Big Sis

Begin 2014 heeft Big Sis veel nieuwe bezoekersters ontvangen. Op het eindfeest van 2013 zijn veel nieuwe meiden af gekomen en leek het er even op dat Big Sis een hele nieuwe aanwas meiden zou binnen krijgen. Er hebben zich tijdens dat feest 45 nieuwe meiden aangemeld. In februari organiseerde Big Sis een bijeenkomst om de meiden kennis te laten maken met Big Sis en de meiden. Er werden foto's gepresenteerd van het feest en inschrijfformulieren ingevuld. Een aantal meiden van deze nieuwe groep heeft een paar keer deelgenomen aan de activiteiten van Big Sis. Helaas is het grootste deel daarna weg gebleven en niet meer terug gekomen. Wij zijn van mening dat door de drukte niet duidelijk bij deze meiden is overgekomen wat Big Sis inhoudt en wat wij hen kunnen bieden. Door een te groot aantal meiden was er gebrek aan tijd en ruimte om alle meiden individueel te kunnen begeleiden. Tijdens de vakantieperiode waren we twee maanden gesloten, dit in verband met de zomervakantie en Ramadan die samen vielen. Voor deze sluiting is bewust gekozen, omdat de ervaring heeft geleerd dat er in deze maanden weinig deelnemers op de activiteiten afkomen. We hebben veel geïnvesteerd om de meiden uit te nodigen voor de activiteiten, maar door bovenstaande hebben wij een terugval in deelnemers niet kunnen voorkomen.

Het aantal meiden dat per 31-12-2014 als deelnemster bij Big Sis ingeschreven staat bedraagt 79. Onderstaand, een aantal gegevens die inzicht geven in de achtergrond van de deelnemsters.





De meiden van Big Sis zijn bijna allemaal tweede generatie migranten en hebben (minimaal) één ouder die in het buitenland geboren is. Meestal is dat Marokko. Het grootste deel van de meiden volgt voortgezet onderwijs (VMBO of HAVO/VWO) of een MBO-opleiding. Zij krijgen weinig steun van thuis wat betreft hun studie en denken daarom ook niet zo gauw aan doorstuderen. Wie wel steun van thuis krijgt, volgt een HAVO of HBO/WO-opleiding.

De meiden waar op Big Sis zich richt, hebben een bi-culturele achtergrond. Ze zijn bijna allemaal als tweede/derde generatie migrantendochters geboren in Nederland en worden opgevoed door ouders, die hun wortels hebben in een ander, vaak niet- westers land met bepaalde culturele tradities en die veelal de islam praktiseren. In tegenstelling tot veel jongens lijken deze tweede en derde generatie meiden op het eerste gezicht goed hun weg te vinden in de Nederlandse samenleving. Ze halen in eerste instantie relatief goede resultaten op school en veroorzaken geen direct zichtbare maatschappelijke problemen. Bij nadere beschouwing blijkt dat veel meiden wel een kloof ervaren tussen het functioneren in de samenleving, waar ze zich manifesteren als zelfbewuste, moderne meiden (al dan niet met hoofddoek) en het functioneren in hun gezin/familie en gemeenschap, waar van ze verlangd wordt zich te houden aan de culturele tradities en religieuze waarden van die gemeenschap.

De meiden ervaren een generatie- en een culturele kloof met hun ouders en een gebrek aan communicatie daarover. Veel meiden voelen zich daardoor eenzaam, onbegrepen en depressief en hebben moeite met de regie over hun eigen leven te voeren. De druk van thuis is groot om zich te voegen naar de wensen van de ouders, bijvoorbeeld als het gaat om vrije partnerkeuze. In eerste instantie heeft Big Sis gefungeerd als een tweede thuis. Een plek waar meiden terecht kunnen

om hun vriendinnen of leeftijdsgenoten te ontmoeten. Een plek waar ze kunnen lachen, hun verhaal kwijt kunnen, hun hart kunnen luchten of even hun 'thuis' kunnen ontvluchten. De vele gesprekken en discussies die hebben plaatsgevonden hebben de meiden geleerd om hun mening te geven, te luisteren naar elkaar en elkaars mening te respecteren. De meiden konden bij Big Sis terecht voor advies over de liefde, over problemen thuis, over vriendinnen, school en werk.



6. Activiteiten vanuit de detachering van Nisa for Nisa in de Buurtzaak

6.1. Inleiding

Stadsdeel Nieuw-West beschikt sinds 2012 over negen Huizen van de Wijk. Zij vormen de motor van het welzijnswerk in het stadsdeel. Nisa for Nisa en Samenwonen-Samenleven hebben de handen ineen geslagen en gezamenlijk een plan ingediend voor de aanbesteding voor een Huis van de Wijk in de buurt Slotervaart-Noord. Dit plan is door het Stadsdeel gehonoreerd.

Stichting Samenwonen-Samenleven en Stichting Nisa for Nisa hebben gezamenlijk de verantwoordelijkheid genomen voor De Buurtzaak, het Huis van de Wijk voor de buurt Slotervaart-Noord. De verantwoordelijkheid voor de exploitatie ligt bij de Stichting Samenwonen-Samenleven; de Stichting Nisa for Nisa verzorgt d.m.v. detachering van 0,8 fte het EAP-programma in De Buurtzaak.

6.2. Doelstellingen en Projectplan

In het projectplan van De Buurtzaak zijn de doelstellingen als volgt omschreven: Kwetsbare bewoners in Amsterdam-Slotervaart motiveren en in staat stellen deel te nemen aan de samenleving. Empoweren, activeren en participeren (EAP). Informele zorgnetwerken en initiatieven in Slotervaart-Noord initiëren en ondersteunen, opdat kwetsbare, hulpbehoevende bewoners meer zelfredzaam en minder zorgafhankelijk worden. Eigen kracht en samenredzaamheid. Het eigen initiatief van bewoners(groepen) waarderen en ondersteunen, opdat zij bijdragen aan een solidaire, leefbare woon- en leefomgeving in Slotervaart-Noord. Herpakken van vertrouwen in de wijk.

Het bevorderen en realiseren van welzijn en zorg die outreachend, actief present, vraaggericht, contextueel en integraal (disciplines op elkaar afgestemd) functioneren en de eigen kracht van hulpvragers en hulpbehoevenden herkennen en stimuleren.

De doelgroep van De Buurtzaak wordt omschreven als: Bewoners van Slotervaart-Noord, in het bijzonder die bewoners die niet of slechts moeizaam participeren in de samenleving, waaronder bewoners die onder de AWBZ vielen. Multi-probleem gezinnen.

- Bewoners in sociaal isolement, waaronder ouderen en 'verborgen vrouwen'.
- Bewoners met kansen, talenten of vaardigheden als vrijwillig medewerksters.

De Buurtzaak heeft vier functies die onderling samenhangen en van waaruit afstemmingen samenwerking tussen de uitvoerders en partners wordt gerealiseerd.

- De ontmoeting.
- Empoweren, activeren en participeren (EAP). Nisa for Nisa verbindt zich vooral aan deze functie in De Buurtzaak.
- Buren helpen buren, acute nood.
- Toegankelijk maken van voorzieningen, zorg welzijn.

In De Buurtzaak worden de bijzondere werkwijzen van beide organisaties ingebracht. Expertises waar het gaat om outreachend, vraaggericht werken, actief present zijn in de leefwerelden van kwetsbare groepen bewoners, eigen kracht, samenredzaamheid, afstemming en samenwerking informele welzijn en zorg met reguliere instellingen. Ook brengen beide organisaties de netwerken in, waaronder de samenwerkende partners van beide organisaties.



6.3. Activiteitenoverzicht vanuit de detachering bij De Buurtzaak

De door Nisa for Nisa bij De Buurtzaak gedetacheerde medewerkster was in 2014 betrokken bij de onderstaande EAP-activiteiten. Soms betrof het voorbereiding en werving, soms ook de uitvoering.

Activiteit	Voor	Frequentie of Aantal bijeekom- sten	Begeleider	EAP-Doelen
• Voorlichting i.s.m. Ouder Kind Centrum (OKC)	vrouwen/moeders	Om de 3 maanden / 15 tot 30 vrouwen	Naziha/ OKC	Activeren
• Taal/conver- seren	vrouwen	2x week 15 vrouwen	vrijwilliger	Participeren en activeren
• Ondersteunen van naailessen/ kooklessen	vrouwen	3 groepen	vrijwilliger	Participeren en activeren
• Begeleiding Vrouwen • Organisaties/ groepen	vrouwenorganisa- ties binnen en buiten de Buurtzaak	wekelijks	Naziha / vr. org.	Empoweren
• Kletsen en breien	gemengde groep vrouwen	1x week 10 vrouwen	Naziha/ vrijw.	Activeren en activeren
• Maandelijks voorlichtings- bijekomsten voor vrouwen	gemengde groep vrouwen	1x maand 15 tot 30 vrouwen	Naziha/Vr.or g. /gast spreker	Activeren, participeren en empoweren
• Ondersteunen bij buurtinitiatieven	alle bewoners en bewonersgroepen	wekelijks	Naziha / Marika	Activeren
• Contacten met moeders op verschillende scholen	ouders van school	1x week/ per school	Naziha	Activeren, participeren en empoweren
• Ondersteunen van /naar eigen initiatieven	moeders op scholen en vrouwen van eigen organisatie	wekelijks	Naziha	Activeren, participeren en empoweren

• Wandelgroep voor vrouwen	ongeveer vijf vrouwen	1x week	Vrijw.	Activeren
• Project Schone Buurt	volwassenen en kinderen uit de buurt	1x maand	Naziha/ Marijke Betr. org.	Participeren en activeren
• Begeleiding en ondersteunen van Vrijwilliger/gastvrouwen in de Eterij (Buurtzaak)	Gemengde groep vrijwilligsters	Dagelijks	Naziha / Fatiha	Empoweren, activeren en participeren
• Buurtteam overleg	Verschillende organisaties in de buurt	1x 8 weken	Naziha met betrokken organisaties	
• Evenementen	Met bewoners en organisaties	4 x jaar	Buurtzaak/ bewoners/ organisaties	Participeren en activeren

MR. DRS. D.R. 'T HOEN AA
ACCOUNTANT - ADMINISTRATIECONSULENT



Accountantsverklaring

Deze accountantsverklaring wordt verstrekt ter voldoening van de vereisten welke door het stadsdeel Nieuw West worden gesteld in het kader van een subsidieverstreking aan stichting Nisa voor Nisa. Deze verklaring mag uitsluitend worden gebruikt door stichting Nisa voor Nisa in het kader van de subsidieverstreking door het stadsdeel Nieuw West.

Opdracht

Ingevolge uw opdracht hebben wij beoordeeld of het jaarverslag 2014 van stichting Nisa voor Nisa is samengesteld in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 BW. Tevens is beoordeeld of het activiteitenverslag redelijkerwijs overeenstemt met de activiteiten beschreven in de subsidieaanvraag. Tot slot is beoordeeld of de kosten welke door de verstrekte subsidie zijn gedekt, niet tevens bij derden zijn gedeclareerd.

Werkzaamheden

Onze controle is verricht overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot controleopdrachten. Volgens deze richtlijnen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie. De aard en omvang van deze werkzaamheden brengen met zich mee dat zij niet kunnen resulteren in de zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening die aan een accountantsverklaring of beoordelingsverklaring kan worden ontleend. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

Oordeel

Wij zijn van oordeel dat het jaarverslag 2014 van stichting Nisa voor Nisa is samengesteld in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 BW. Uit de financiële administratie en andere ter beschikking gestelde stukken is ons niets gebleken dat een significante afwijking van de activiteitenbeschrijving als ingediend bij de subsidieaanvraag 2013 doet vermoeden. Ook is ons niets gebleken dat de door de subsidie gedekte kosten bij derden zijn gedeclareerd.

Amsterdam, 7 april 2015

Drs. Mr. D.R. 't Hoent AA

MR. DRS. D.R. 'T HOEN AA
ACCOUNTANT - ADMINISTRATIECONSULENT



Accountantsverklaring

Deze accountantsverklaring wordt verstrekt ter voldoening van de vereisten welke door subsidieverstrekkers worden gesteld in het kader van een subsidieverstreking aan stichting Nisa voor Nisa voor het Project Big Sister. Deze verklaring mag uitsluitend worden gebruikt door stichting Nisa voor Nisa in het kader van de subsidieverstreking voor het Project Big Sister.

Opdracht

Ingevolge uw opdracht hebben wij beoordeeld of het jaarverslag 2014 van stichting Nisa voor Nisa is samengesteld in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 BW2. Tevens is beoordeeld of het activiteitenverslag en de project administratie van Big Sister redelijkerwijs overeenstemt met de activiteiten beschreven in de subsidieaanvraag. Tot slot is beoordeeld of de kosten welke door de verstrekte subsidie zijn gedekt, niet tevens bij derden zijn gedeclareerd.

Werkzaamheden

Onze controle is verricht overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot controleopdrachten. Volgens deze richtlijnen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie. De aard en omvang van deze werkzaamheden brengen met zich mee dat zij niet kunnen resulteren in de zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening die aan een accountantsverklaring of beoordeelingsverklaring kan worden ontleend. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

Oordeel

Wij zijn van oordeel dat het jaarverslag 2014 van stichting Nisa voor Nisa is samengesteld in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 BW2. Uit de financiële administratie en andere ter beschikking gestelde stukken is ons niets gebleken dat een significante afwijking van de activiteitenbeschrijving als ingediend bij de subsidieaanvraag voor Project Big Sister in 2011 doet vermoeden. Ook is ons niets gebleken dat de door de subsidie gedekte kosten bij derden zijn gedeclareerd.

Amsterdam, 7 april 2015

Drs. Mr. D.R. 't Hoen AA