

JAARVERSLAG 2016



Nisa for Nisa

Jaarverslag 2016 Stichting Nisa for Nisa

Inhoud

Voorwoord	3
1 Stichting Nisa for Nisa	5
1.1 Wie/wat is Nisa for Nisa?	5
1.2 Veranderingen en nieuwe activiteiten/projecten	6
1.3 Inbedding, netwerkvorming en samenwerking	7
1.4 Organisatie Nisa for Nisa	8
2 Terugblik op 2016	11
2.1 Deelnemers informatie	11
2.2 Grafieken	12
2.3 Reguliere activiteiten en projecten	14
2.4 Samenwerking met Stichting SamenWonen-SamenLeven in de Buurtzaak	14
2.5 Samenwerking met Servicepunt Emancipatie Amsterdam (SPE)	15
2.6 Samenwerking met Vrije Universiteit Amsterdam	16
2.7 Samenwerking met andere organisaties op uitvoerend niveau	16
2.8 Meidenproject Big Sis	18
2.9 Uit het bestuur	18
2.10 Subsidie en fondsen	19
3 Activiteiten en Projecten in 2016	20
3.1 Inleiding	20
3.2 Overzicht reguliere activiteiten	20
3.3 Samenwerkingsprojecten	25
3.4 Activiteiten in het kader van EAP/DeBuurtzaak	29
3.5 Hulp en ondersteuning door vertrouwenspersonen Tussen-In	32
4 Meidenproject Big Sis	34
4.1 Inleiding	34
4.2 Deelnemers/bezoeksters Big Sis	34
4.3 Grafieken Big Sis	35
4.4 Nieuw thema	36
4.5 Samenwerkingsprojecten	37
4.6 Reguliere activiteiten en projecten Big Sis	37
4.7 Projecten Big Sis	39
4.8 Hulpverlening en persoonlijke ondersteuning	41

Bijlage: Financieel Jaarverslag 2016

Voorwoord

Stichting Nisa for Nisa is een essentiële en stabiele factor in het maatschappelijk netwerk in Amsterdam Nieuw-West. Steeds weer vinden vrouwen en meiden, vooral die met een migrantenachtergrond, hun weg naar onze organisatie.

Om het aanbod binnen het Stadsdeel nog beter op elkaar aan te sluiten hebben we in 2016 opnieuw sterk geïnvesteerd in de samenwerking met andere organisaties uit ons stadsdeel (maar ook van buiten Nieuw-West) die zich inzetten voor de emancipatie en empowerment van vrouwen. In de samenwerking zijn stappen gezet om deze verder te kunnen intensiveren en te structureren. Naast de voor de hand liggende organisaties hebben wij mannen-emancipatiegroep Daadkracht hartelijk ontvangen bij het periodiek overleg met organisaties in de wijk. Nisa for Nisa erkent de noodzaak om mannen te betrekken bij het emancipatieproces van vrouwen. Door samen te werken en de krachten te bundelen zetten we stappen in de empowerment van de meiden en vrouwen.

Nisa for Nisa biedt de mogelijkheid tot ontmoeten, onzekerheden en zorgen te delen, deel te nemen aan tal van activiteiten, trainingen en projecten. We doen er alles aan om vrouwen en meiden de kans te bieden om zich te ontwikkelen en hun weg te vinden in de Nederlandse samenleving.

In deze turbulente tijd, waarin de samenleving sterk onder druk staat is het erg belangrijk dat we de participatie van deze doelgroep realiseren en versterken. Zij kunnen een belangrijke rol vervullen in onder andere het voorkomen van polarisatie en radicalisering.

De vrouwen en meiden die de weg naar Nisa for Nisa en Big Sis weten te vinden zijn vaak kwetsbaar en kampen veelal met meerdere problemen tegelijk. Vooral armoede, financiële problemen, een slechte gezondheid en psychische problemen spelen een rol. Door de intensieve samenwerking met andere organisaties kunnen we vrouwen en meiden, die met problemen kampen goed ondersteunen.

Wij zijn er trots op dat de stichting er in geslaagd is om ook in financieel opzicht in wat rustiger vaarwater te komen. Wij danken subsidiegevers en fondsen voor hun bijdragen en hopen dat wij in de toekomst een beroep op hun mogen blijven doen.

We hebben in 2016 mooie stappen gezet in de verdere ontwikkeling van Nisa for Nisa en van het Meidenproject Big Sis. In dit jaarverslag doen wij daar uitgebreid verslag van.

In 2017 staan er weer een aantal mooie nieuwe uitdagingen op ons te wachten. Ik heb er zin in om deze uitdagingen, samen met de andere bestuursleden en het team van medewerkers en vrijwilligers, op te pakken en samen verder te werken aan de ontwikkeling van Nisa for Nisa en Big Sis.

Tot slot wil ik graag iedereen bedanken die zich daar ook het afgelopen jaar weer voor heeft ingezet.

Namens het bestuur van Stichting Nisa for Nisa

Naima Ajouaau, voorzitter



foto Marlena Waldthausen

1 Stichting Nisa for Nisa

1.1 Wie/wat is Nisa for Nisa?

1.1.1 Identiteitsprofiel en doelstelling

Nisa for Nisa is een vrouwenorganisatie voor vrouwen en meiden met een migrantenachtergrond en richt zich op hun emancipatie en participatie in de samenleving. De stichting is gevestigd in het Amsterdamse stadsdeel Nieuw-West en werkt voornamelijk in de wijk Amsterdam-Slotervaart. Nisa for Nisa wil de voorwaarden creëren waaronder vrouwen ondersteund kunnen worden in hun ontwikkelingsproces om meer weerbaar te zijn en tot zelfbeschikking te komen.

Vrouwen met een migrantenachtergrond verkeren nog steeds vaak in een achterstandspositie. De tweede en derde generatie mensen hebben weliswaar meer kansen, maar ook zij zien zichzelf ook gesteld voor obstakels en vragen die samenhangen met hun migratieachtergrond en hun positie in de Nederlandse samenleving. Nisa for Nisa draagt bij aan het weerbaar worden en tot zelfbeschikking komen van deze vrouwen door het ontwikkelen van eigen activiteiten en projecten.

1.1.2 Activiteiten en projecten

Nisa for Nisa hanteert een 'zachte' benadering van haar deelnemers. Dit geldt zeker waar het betreft de deelname aan de reguliere activiteiten. Deze zijn primair bedoeld om vrouwen enthousiast te maken voor activiteiten die voor henzelf bedoeld zijn, buitenhuis en gezellig. Ze sluiten aan op wat de vrouwen en meiden zelf graag willen doen. Op die manier raken zij vertrouwd met de organisatie en dat maakt het mogelijk om door te stromen naar projecten met een wat minder vrijblijvend karakter, binnen of buiten Nisa for Nisa. Die projecten zijn vooral thematisch van opzet en gericht op empowerment, activatie en participatie. Van de deelnemers wordt daarin om commitment en een actievere rol gevraagd. Stap voor stap maken de vrouwen zo een emancipatorische ontwikkeling door.

1.1.2 Hulp en ondersteuning

Naast het programma gericht op ontwikkeling biedt Nisa for Nisa ook individuele hulp, waarin, indien nodig ondersteuning wordt geboden bij het oplossen van een (crisis-)situatie en/of vrouwen worden doorgeleid naar passende professionele hulpverlening. Maar er wordt ook ondersteuning geven in de vorm van tolken of bij het wegwijs maken in geval van ziekte en/of problemen met de kinderen. Nisa for Nisa is vaak laagdrempeliger dan de professionele hulpverlening omdat de vrouwen de medewerkers al kennen en vertrouwen. Soms gaat het dan over een relatief langdurige relatie.

Samenvattend: Nisa for Nisa wil activiteiten en een netwerk aanbieden waarmee vrouwen en meiden weerbaar worden, hun emancipatie en participatie in de samenleving wordt versterkt en waarbij, indien nodig, vrouwen/meiden terecht kunnen voor ondersteuning, (tolken-)hulp, hulpverlening en verwijzing.

Het verhaal van Inaam

“Ik kan altijd bij Nisa for Nisa terecht”

Dit is het verhaal van Inaam. Een Marokkaanse vrouw van begin dertig. Sinds zij hier in 2012 gekomen is kampt zij met grote problemen in haar persoonlijke leven. Toen zij u hiervoor uiteindelijk hulp zocht, bleek deze hulp haar van de regen in de drup te brengen.

In die situatie krijgen vertrouwenspersonen van Nisa for Nisa contact met haar en krijgt zij de nodige ondersteuning. Mede hierdoor lukt het haar om haar leven langzaam maar zeker weer op de rails te krijgen.

Ik spreek Inaam op 27 maart 2017 bij Nisa for Nisa. Omdat zij anoniem wil blijven is deze naam fictief. Het gesprek verloopt in het Nederlands. Zij komt uit een gezin met drie zussen uit de Zuid-Marokkaanse stad Ouazazate. Inaam en een van haar zussen wonen in Amsterdam, de derde zus woont nog in Marokko waar zij hun hoogbejaarde ouders verzorgt. Inaam is geboren in 1987 en heeft in Marokko de lagere school en drie jaar middelbare school doorlopen. In 2012 trouwt zij in Marokko met haar (ex-) man. Hij is in 1963 geboren en is op 10 à 12 jarige leeftijd met zijn ouders naar Nederland gekomen. Hier werkte hij als stukadoor. Uit een eerder huwelijk heeft hij drie kinderen die, net als hun moeder, ook in Amsterdam wonen. Inaam heeft wel contact met haar. Wat zij delen is dat zij beiden in hun huwelijk met veel huiselijk geweld te maken hebben gehad. In verband met deze zware mishandelingen heeft Inaam inmiddels een zelfstandige verblijfsvergunning.

Vanaf het begin van haar huwelijk en haar komst naar Nederland gaat het slecht. Haar (ex-) man drinkt alcohol en gebruikt cocaïne. Hij slaat haar en sluit haar op in huis. Minstens drie maal gaat zij

naar de politie om aangifte te doen. Dit leidt helaas niet tot een oplossing. De man wordt weliswaar opgepakt, maar is steeds ook snel weer vrij.

Om een oplossing te vinden gaat Inaam samen met haar zus naar De Buurtzaak. Daar wordt zij doorverwezen naar een adviesbureau in de wijk die haar op een verkeerde manier probeert te helpen. Deze ondersteuning dreigt helemaal fout uit te pakken. Er wordt geen rekening mee gehouden dat Inaam nog geen zelfstandige verblijfstatus heeft en dat een huiselijk verbod haar niet helpt. Zonder eigen verblijfsstatus blijft zij volledig afhankelijk van haar (ex-)man en kan zij bijv. geen aanspraak maken op de sociale voorzieningen.

Vanuit een Wijktafelgesprek (met ambtenaren en vertegenwoordigers van andere organisaties) komen de Vertrouwenspersonen van Nisa for Nisa in contact met Inaam. Nog dezelfde dag wordt er aangifte bij de politie gedaan en wordt er opvang in een vrouwenopvang geregeld. Ook wordt er via het consulaat een paspoort geregeld. In het jaar dat Inaam in de vrouwenopvang zit hebben zij en de vertrouwenspersoon van Nisa for Nisa veelvuldig contact. Zij wordt ondersteund bij de vele regelzaken op het gebied van geld/inkomen, wonen, vergunningen etc. Maar ook komt Inaam in die periode vaak naar Nisa for Nisa om daar haar verhaal kwijt te kunnen, voor de activiteiten en voor de gezelligheid.

Inaam woont nu in de buurt van Amsterdam en het gaat steeds beter met haar. Af en toe komt ze nog langs bij Nisa for Nisa en dan weet zij dat er altijd iemand is bij wie zij haar hart kan luchten. Zij is druk met het leren van de taal en wil zo, als volwaardig lid van de Nederlandse samenleving, uiteindelijk een baan proberen te krijgen.

(Gesprek gevoerd met Edien Bartels)

1.2 Veranderingen en nieuwe activiteiten/projecten

De doelstelling van een emancipatiecentrum, zoals Nisa for Nisa kan niet in beton gegoten worden. Emancipatie en participatie zijn dynamische processen worden steeds weer anders ingevuld. Dit betekent dat ook Nisa for Nisa continue verandert. Accenten en thema's veranderen; er komen activiteiten en projecten bij en soms worden deze ook afgesloten. Al naar gelang de ontwikkelingen in de lokale Amsterdamse of in de bredere samenleving. Dat vraagt om het onderhouden van contacten maar ook om het ontwikkelen van nieuwe activiteiten en een voortdurende afstemming op die bredere samenleving. Met het ontwikkelen van nieuwe activiteiten/projecten is Nisa for Nisa ook een 'broedplaats' om de doelstellingen te bereiken. Belangrijk is daarbij de inbedding van Nisa for Nisa als vrouwenorganisatie. Met inbedding bedoelen we netwerkvorming en samenwerking. Het wiel hoeft niet iedere keer opnieuw uitgevonden te worden en binnen een netwerk zijn er mogelijkheden om elkaar te steunen en *good practices* uit te wisselen.

1.3 Inbedding, netwerkvorming en samenwerking

Nisa for Nisa is een groot voorstander van samenwerking en het gebruik maken van elkaars competenties en *best practices*. Nisa for Nisa werkt hierbij met een open mind en schuwt samenwerking met organisaties uit compleet andere disciplines niet. Hierbij onderscheiden wij samenwerking op het niveau van het Stadsdeel Nieuw West, stedelijk Amsterdams niveau, landelijk niveau, transnationaal niveau en internationaal niveau.

1.3.1 Niveau Stadsdeel

Het meest direct en nabij is de samenwerking tussen de 3 (sinds kort 4) emancipatiecentra binnen het Stadsdeel. Het gaat dan om de 2 andere vrouwencentra: Vrouw en Vaart (onderdeel van Sezo), De Hippe Heks (zelfstandige stichting) en sinds kort ook om Mannen-emancipatiecentrum Daadkracht (eveneens onderdeel van Sezo). Deze organisaties en Nisa for Nisa zijn geografisch in verschillende buurten van Slotervaart gesitueerd.

Ook heeft Nisa for Nisa diverse samenwerkingsverbanden met in de wijk gewortelde organisaties, zoals met:

- Zorgcentrum De Riekerhof (Cordaan)
- Maroc.NL, jongerencommunity voor Marokkaanse en islamitische Nederlanders
- Meerdere organisaties in het kader van Leer- werkbedrijf With Love Nieuw-West
- Combiwel met betrekking tot bijv. de moeder/dochter dialogen.

1.3.2 Stedelijk niveau

Op stedelijk Niveau werkt Nisa for Nisa samen met andere vrouwenorganisaties, zoals Sisters of East. Het gaat hierbij vaak om het uitwisselen van ervaringen en werkwijzen. Uiteraard zijn er contacten en samenwerking met Service Punt Emancipatie Amsterdam (SPE), met de GGZ, de Jeugdzorg en het Ouder en Kind Team (OKT).

Nieuw in 2017 is de deelname van Nisa for Nisa in het Amsterdamse platform Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisation (SNRP).

Samenwerking met mannenorganisaties begint van de grond te komen. Bijvoorbeeld met Daadkracht en met de Gouden Mannen (van Stichting Kantara, Amsterdam Oud-West).

1.3.3 Landelijk niveau

Nisa for Nisa werkt samen met partners uit het landelijk netwerk van vrouwenorganisaties. Overleg en samenwerking vindt plaats met organisaties zoals:

- Platform Eer en Vrijheid
- Landelijk Knooppunt Huwelijksdwang en Achterlating in Den Haag
- Vrouwenorganisatie Kezban (Tilburg) m.b.t. huiselijk geweld
- Landelijke Werkgroep Mudawwanah over achterlatingen en gedwongen huwelijken
- Stichting Kompas (Zaltbommel) over voeding en overgewicht
- Samenwerkingsverband van Marokkanen in Nederland (SMN)
- Kenniscentrum Emancipatie Dona Daria (Rotterdam) over geweld in de opvoeding van kinderen
- het Landelijk Preventie Team vanuit Ministerie van Sociale Zaken.

De bijeenkomsten van het Platform Eer en Vrijheid worden bezocht door vrouwen van Nisa for Nisa. Door het Landelijk Knooppunt Huwelijksdwang en Achterlating zijn workshops gegeven voor de vrouwen van Nisa for Nisa.

Regelmatig vindt informatie-uitwisseling plaats met de werkgroep Mudawwanah.

1.3.4 Transnationaal niveau

Nisa for Nisa werkt incidenteel samen met vrouwenorganisaties in Marokko, om kennis op te doen, uit te wisselen en om individuele hulp te bieden aan vrouwen die in Marokko verblijven.

1.3.5 Internationaal niveau

Via het netwerk VN Vrouwenverdrag in Nederland doet Nisa for Nisa mee aan de discussies wereldwijd en heeft Nisa for Nisa de Schaduwrapportage 2.0 voor het comité van het VN-Vrouwen-verdrag (CEDAW) ondertekend.

Nisa for Nisa staat open voor deelname aan een nieuw internationaal project zoals dat in het verleden ook gedaan werd via het EU-fonds Erasmus+.

1.4 Organisatie Nisa for Nisa

De Stichting kent vier groepen medewerkers:

- betaalde medewerkers
- vertrouwenspersonen
- vrijwilligers
- stagiaires

Daarnaast bestaat de Stichting Nisa for Nisa uit:

- het Stichtingsbestuur
- de Adviesraad

1.4.1 Betaalde medewerkers

Nisa for Nisa bestaat uit de volgende betaalde medewerkers:

- Directeur, Miemoent El Fakih. De directeur is belast met het coördineren van de bestaande projecten van Nisa for Nisa, het opzetten van nieuwe projecten, het onderhouden van contacten met overheid en andere vrouwencentra, het begeleiden van de stagiaires en vrijwilligers. Daarnaast is de directeur in 2016 nauw betrokken bij het ontwikkelen van het EAP-programma (Empoweren, Activeren en Participeren) in De Buurtzaak en informeert en adviseert zij het Stichtingsbestuur.
- Naast de directeur zijn er nog twee betaalde medewerkers, Naziha Senoussi, verantwoordelijk voor het uitvoeren van het EAP-programma en gedetacheerd in De Buurtzaak en Sarah Azaoume, projectleider van Big Sis. In de periode 1 september tot 31 december 2016 is zij, in verband met zwangerschapsverlof, tijdelijk vervangen door Halima Lazrag.

1.4.2 Vertrouwenspersonen

Ofschoon het project Tussen-In/Tussen-Door in 2015 werd afgesloten, zijn een aantal vertrouwenspersonen uit dit project nog steeds als zodanig actief binnen Nisa for Nisa. Zij geven hulp en informatie en begeleiden individuele vrouwen naar de professionele hulpverlening of instanties.

1.4.3 Vrijwilligers

Bij Nisa zijn 33 betrokken vrijwilligsters actief. Hun inzet is afhankelijk van hun persoonlijke interesse en talenten. Waar nodig worden zij getraind in bepaalde vaardigheden. Voor een aantal vrijwilligers is Nisa for Nisa een stap op weg naar sociale en economische zelfstandigheid.

Nisa for Nisa is in de kern een organisatie van, voor en door vrouwen gebleven. Voor een groot deel komen de vrijwilligers dan ook voort uit de eigen doelgroep. Zonder hun betrokkenheid en inzet zou Nisa for Nisa haar werk niet kunnen doen. Bij wijze van bedankje is in december een uitje georganiseerd.

1.4.4 Stagiaires

Nisa for Nisa vindt het belangrijk dat studenten op MBO, HBO en Universiteit de mogelijkheid krijgen om in de praktijk leerervaringen op te doen. Ook in 2016 hebben zij weer ervaringen opgedaan in het werken binnen een organisatie als Nisa for Nisa en met de doelgroep.

Stagiaires voerden daarbij onder supervisie van een van de medewerkers stage-opdrachten uit. Ook krijgen zij de gelegenheid kennis te maken en zich te verdiepen in de verschillende terreinen waarop Nisa for Nisa zich beweegt (zoals integratie, gezondheid, opvoeding, achterstand etc). In 2016 werd nieuwe activiteit huiswerkbegeleiding voor een belangrijk deel vanuit een stageopdracht tot stand gebracht.

Stages worden afgesloten met een stageverslag en een eindgesprek tussen de stagiair, de stagebegeleider van Nisa for Nisa en de stagebegeleider van de opleiding.

Nisa for Nisa krijgt veel meer aanvragen voor stageplaatsen dan dat er plekken binnen de organisatie zijn. De aanvragen waar geen plaats voor is worden doorgestuurd naar het stagebureau van de Gemeente Amsterdam.

In 2016 werden de volgende stages geboden:

- 2 studenten van opleiding HBO SPH
- 1 student van opleiding HBO MWD
- 1 student van opleiding MBO ROC MWD niveau 4
- 2 studenten van opleiding MBO ROC-Cultureel Werk niveau 3
- 2 studenten van opleiding MBO ROC Zorg niveau 4

Naast stagiaires van MBO- en HBO opleidingen stond Nisa for Nisa ook open voor studenten en promovendi in het WO, o.a. van de Vrije Universiteit Amsterdam. Zij deden onderzoek onder de doelgroep en hebben projecten mee vorm en invulling gegeven.

1.4.5 Stichtingsbestuur

Het bestuur van de Stichting Nisa for Nisa bestaat uit 5 leden. Het bestuur vergadert tenminste eenmaal per kwartaal. In 2016 is het bestuur 7 maal in een formele bestuursvergadering bijeen geweest. Het bestuur is een meewerkend bestuur dat een deel van de bestuurstaken rond financiën, subsidieaanvragen, fondsenwerving en werkgeverstaken mede uitvoert. De leden van het bestuur zetten zich in op vrijwillige en onbezoldigde basis.

Het bestuur bestond in 2016 uit:

Voorzitter: Naima Ajouaau
Penningmeester: Ingrid Romeijn
Secretaris: Ellie van den Brom
Algemeen leden: Anke Bouma en Edien Bartels

De bestuursleden Ingrid Romeijn en Anke Bouma hebben hun functie per 31 december 2016 neergelegd. In deze vacatures wordt voorzien.

1.4.6 Adviesraad

Het bestuur, de medewerkers en vrijwilligers van Nisa for Nisa worden met raad en daad bijgestaan door de Adviesraad. In 2016 kwam de Adviesraad 4 keer bijeen. In deze vergaderingen bespreekt het bestuur met de Adviesraad met name de belangrijke strategische vraagstukken.

De Adviesraad was in 2016 als volgt samengesteld:

Jesse Bos	voormalig wethouder Stadsdeel Amsterdam Nieuw-West
Janneke Tigchelaar:	medeoprichter HAPO (Stichting Helpdesk voor Administratieve en Procesmatige Ontwikkeling)
Ingrid Viskil:	medeoprichter Emcemo (Euromediterraan voor Migratie en Ontwikkeling); beleidsmedewerkster Stadsdeel Amsterdam Noord
Renée de Zwart:	voormalig bestuurslid Nisa for Nisa en lid SNRP (Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie Amsterdam). Renée de Zwart trad halverwege het jaar uit de Adviesraad.



v.l.n.r. Fatima Bouchtig, Naziha Senoussi, Naima Ajouaau, Miemoent El Fakih en Fatima Sabbah

2 Terugblik op 2016

In 2016 hebben Nisa for Nisa en het Meidenproject Big Sis de in 2015 ingeslagen weg door kunnen ontwikkelen. Aan de ene kant trokken oude activiteiten en nieuwe initiatieven nieuwe deelnemers. Aan de andere kant was er ook een flinke doorstroom binnen de organisatie of was er een uitstroom van meiden en vrouwen naar activiteiten buiten Nisa for Nisa. De ingeslagen weg van het opzetten van activiteiten en projecten i.s.m. andere organisaties, blijkt een goede weg te zijn en is in 2016 dan ook geïntensiveerd.

In 2016 is een duidelijke (beleidsmatige) tendens vanuit het Stadsdeelbestuur te zien, waarbij afgestapt wordt van het te specifiek benoemen van doelgroepen (in ons geval vrouwen met een migrantenachtergrond) om op titel daarvan subsidies te verlenen. Meer en meer worden organisaties zoals Nisa for Nisa benaderd als emancipatiecentra, waarbij het Stadsdeel zich nadrukkelijk niet meer uitsluitend op vrouwen richt. Nisa for Nisa heeft dit opgepakt en heeft bijvoorbeeld de Mannen-emancipatiegroep Daadkracht van harte in haar periodieke overleg met organisaties in de wijk verwelkomd. Maar ook methodisch ziet Nisa for Nisa het belang van het betrekken van mannen bij de emancipatie van vrouwen.

2.1 Deelnemers informatie

Eind 2016 waren er bij Nisa for Nisa 402 vrouwen ingeschreven. Hieronder vallen ook de vrijwilligers. 355 vrouwen namen actief deelnamen aan de activiteiten. Bij het meidenproject Big Sis is in 2016 kritisch gekeken naar het aantal meiden dat zich daadwerkelijk nog verbonden voelden aan de organisatie. Immers; inmiddels is er een grote groep meiden getrouwd, heeft een baan of volgt een volledige studie. Hun leven heeft daarmee een wending genomen, waarin Big Sis een andere speelt. Deze screening resulteert in 55 ingeschreven meiden, waarvan er eind 2016, 35 meiden min of meer regelmatig aan de activiteiten deelnamen. Zie hiervoor hoofdstuk 4.2

In totaal zijn er dus 437 vrouwen bij Nisa for Nisa betrokken, waaronder ook de 33 vrijwilligsters. Behalve deze vrouwen nemen ook vrouwen deel aan activiteiten die vanuit Nisa for Nisa in De Buurtzaak (Huis van de Wijk) georganiseerd worden. De gegevens van deze vrouwen zijn niet geregistreerd. Dit geldt ook voor andere activiteiten die Nisa for Nisa heeft georganiseerd.

Hieronder volgt eerst een aantal grafieken met nadere informatie over de ingeschreven vrouwen.

2.1.1 Welke vrouwen/meiden komen bij Nisa for Nisa

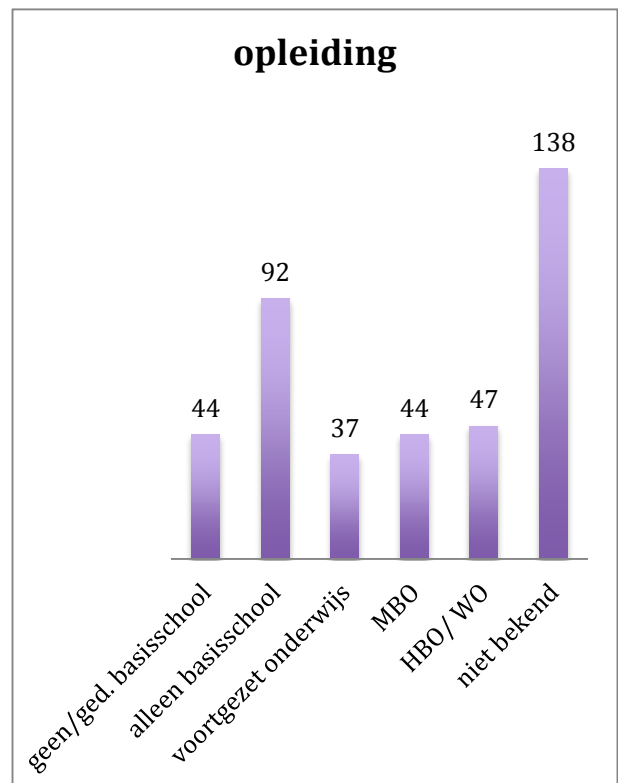
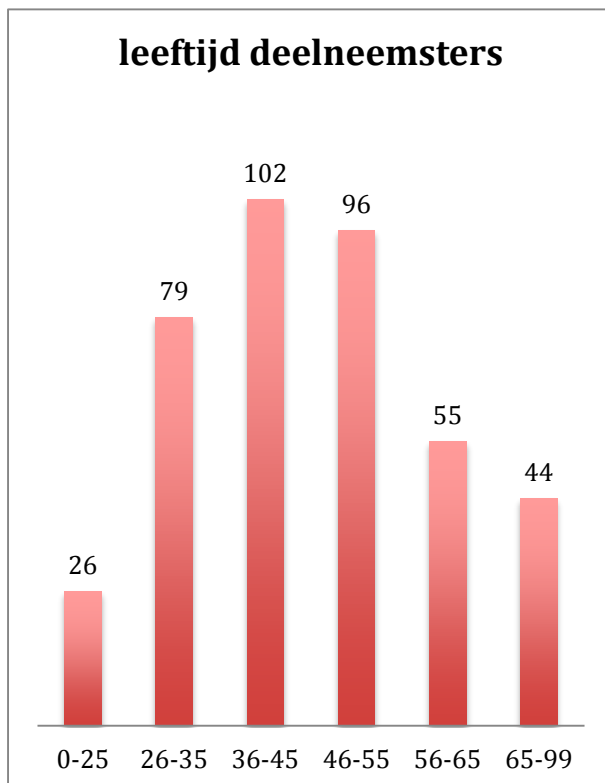
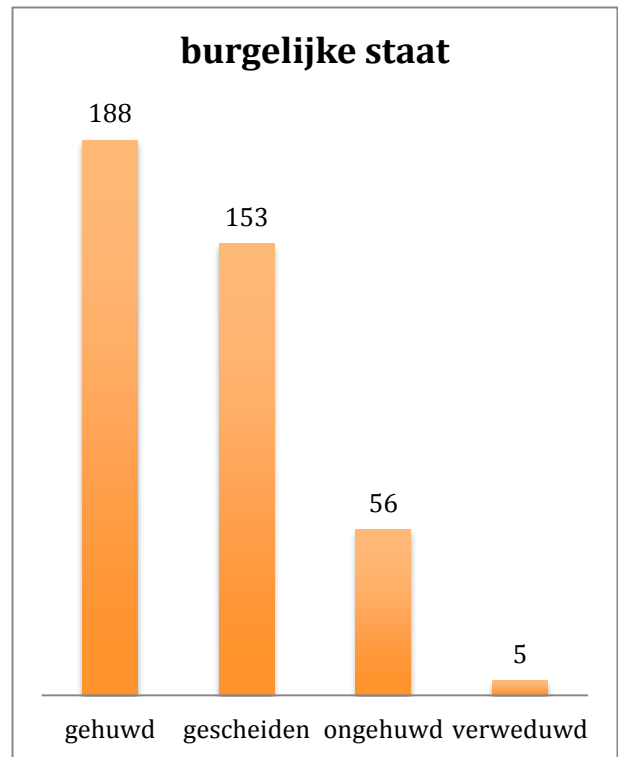
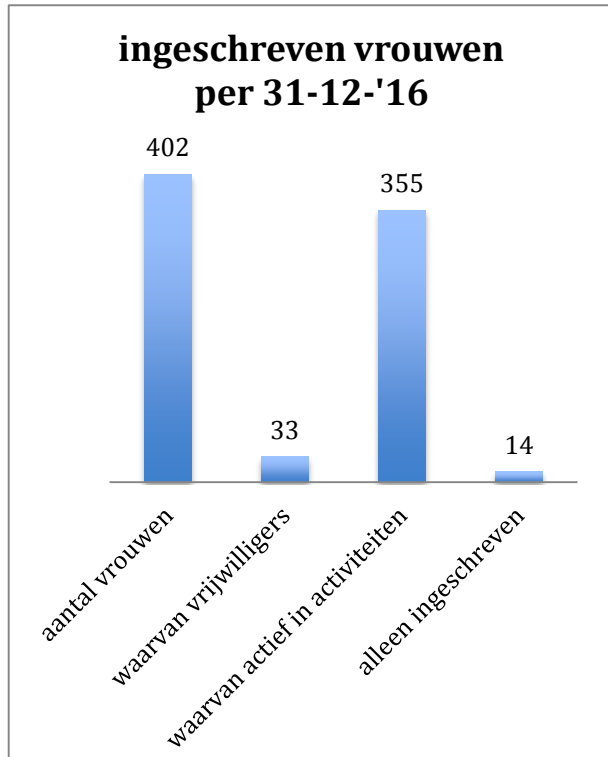
De vrouwen die bij Nisa for Nisa komen geldt dat zij:

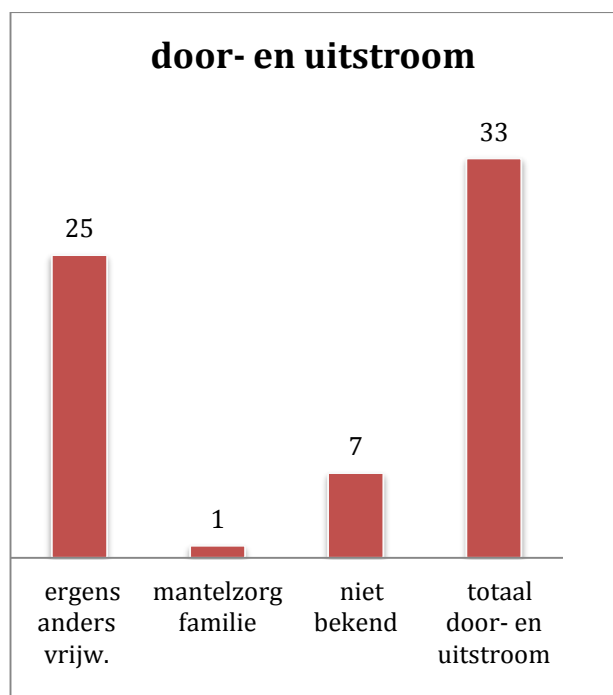
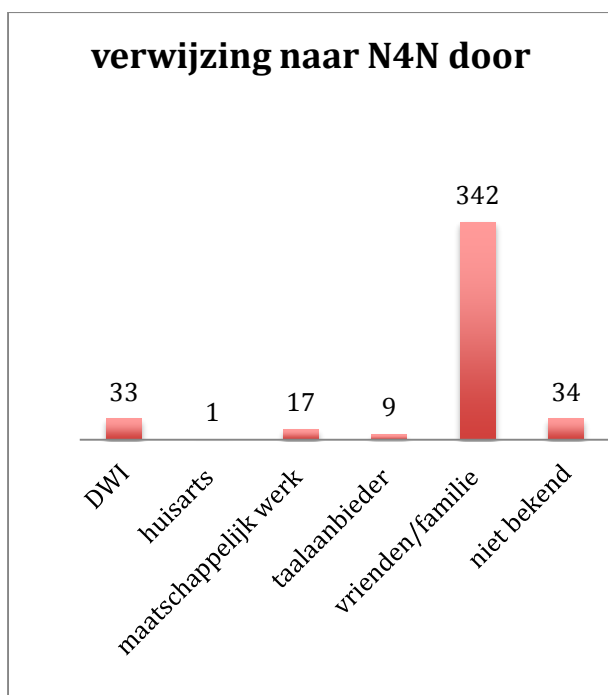
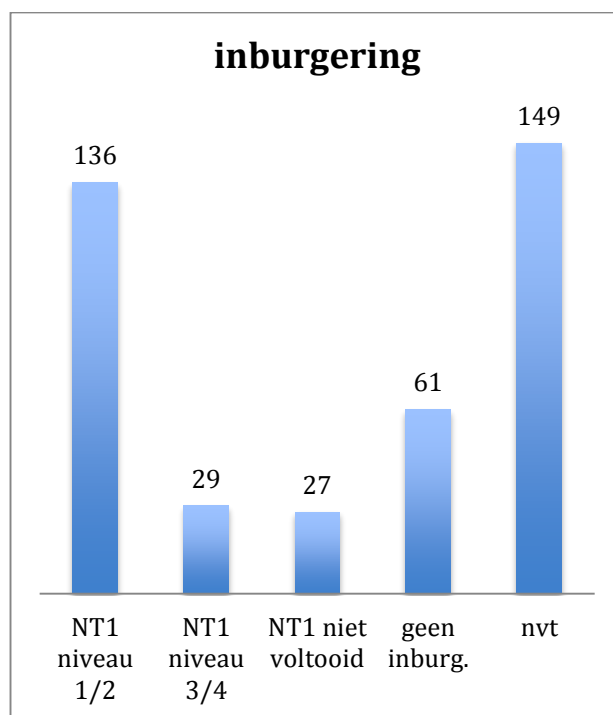
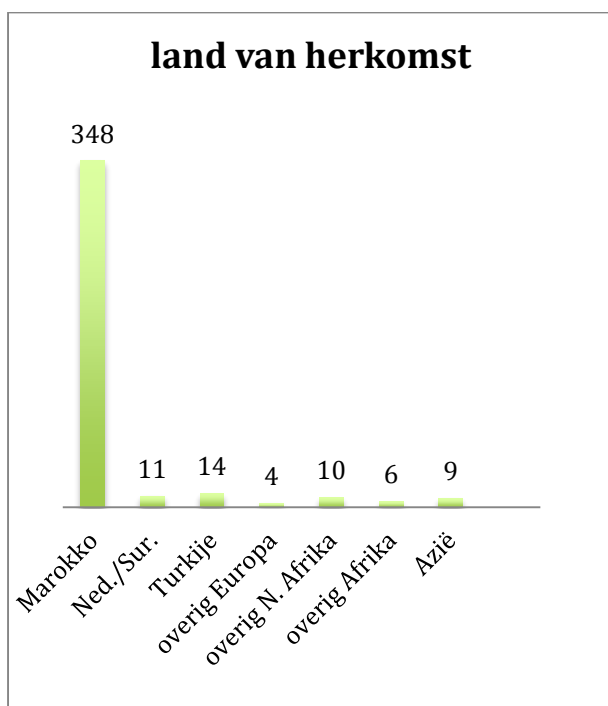
- een leeftijd hebben tussen 25 en 75 jaar (in meerderheid tussen de 25-55 jaar)
- voor het overgrote deel geboren zijn in Marokko
- voor bijna de helft hebben zij slechts een (niet afgeronde) basisonderwijs
- veelal hebben zij een slechte beheersing Nederlandse taal
- in meerderheid zijn zij uitkeringsafhankelijk.

Voor de meiden geldt dat zij:

- een leeftijd hebben tussen 15-25 jaar (in meerderheid tussen 15 en 18 jaar)
- bijna allemaal in Nederland geboren zijn, veelal uit Marokkaans-Nederlandse ouders
- als zij schoolgaand zijn, voor het merendeel op vmbo/mbo zitten; een minderheid volgt onderwijs op het niveau havo, hbo of wo.

2.2 Grafieken





2.3 Reguliere activiteiten en projecten

Reguliere activiteiten zijn activiteiten die aansluiten bij wat de vrouwen en meiden zelf graag willen en leuk vinden om te doen. Voor de volwassen deelneemsters zijn dat bijv. naailes, Arabische les, Nederlandse taalles, aerobic. En voor de meiden zijn dat bijv. koken, kletsen en activiteiten die aansluiten bij hun levensfase en het zoeken naar een plek in de samenleving. Door middel van deze eigen activiteiten komen de vrouwen en meiden naar buiten en naar Nisa for Nisa. Ze raken vertrouwd met de omgeving. Daarna biedt doorstroming naar projecten binnen of buiten Nisa for Nisa hen mogelijkheden tot verdere ontwikkeling. In de reguliere activiteiten speelt ontmoeting een grote rol.

Projecten hebben een nadrukkelijker focus op weerbaar(-der) worden en te komen tot zelfbeschikking, activering en participatie in leertrajecten. Projecten kunnen gericht zijn op voorlichting, educatie en discussie. Zij zijn thematisch opgezet en zijn een vervolg op de signalen die Nisa for Nisa oppikt. Anders dan in de reguliere activiteiten verbinden de deelneemsters zich in de regel aan het project voor de gehele duur van het project. Projecten zijn meer in de tijd afgebakend en zijn in de regel afhankelijk van bijdragen uit specifieke subsidies en van bijdragen uit fondsen.

Voorbeelden van projectthema's zijn: huiselijk geweld, eer-gerelateerd geweld, religieuze huwelijken, radicalisering/polarisatie, het kiezen van een partner, maar ook opvoeding, voeding en gezondheid.

Stuk voor stuk worden de reguliere activiteiten en de projecten worden in hoofdstuk 3 beschreven.

In 2016 zijn onder andere de volgende nieuwe activiteiten en projecten gestart:

- Huiswerkbegeleiding gekoppeld aan voorlichting aan de moeders
- Samenwerkingsproject Broedplaats de Lely
- Verzorging maandelijkse high tea in Zorgcentrum De Riekerhof
- Participatie in het Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie (SNRP)
- Diverse gezondheidsprojecten
- Hulplijn Radicalisering in samenwerking Samenwerkingsverband van Marokkanen in Nederland (SMN)
- Training dialoogleiders tegen huiselijk geweld

2.4 Samenwerking met Stichting SamenWonen-SamenLeven in De Buurtzaak

In 2011 is Stichting Nisa for Nisa een samenwerkingsverband aangegaan met Stichting SamenWonen-SamenLeven (Sw-Sl). De bedoeling was om samen met Sw-Sl het Huis van de Wijk/De Buurtzaak in Slotervaart-Noord te exploiteren, waarbij Nisa for Nisa haar expertise zou inbrengen op het gebied van Empowering, Activering en Participatie (EAP) van migrantenvrouwen en jongeren en op dit terrein activiteiten zou ontwikkelen en uitvoeren. De doelgroep bestond op dat moment voor een groot deel uit zeer kwetsbare migrantenvrouwen, die in de praktijk niet of slechts zeer beperkt de deur uitkwamen, de zogenaamde 'verborgen vrouwen'. Om die reden hechtte Nisa for Nisa zeer aan een eigen afgeschermd ruimte in De Buurtzaak met een eigen ingang, zodat de vrouwen Nisa for Nisa anoniem konden bezoeken. Toen dat niet mogelijk bleek, gaf Nisa for Nisa er de voorkeur aan om voor deze kwetsbare groep op de eigen laagdrempelige locatie buiten De Buurtzaak haar werkzaamheden voort te zetten. Voor de wat meer weerbare vrouwen verzorgde de gedetacheerde medewerkster van Nisa for Nisa de EAP activiteiten in De Buurtzaak. Er werd een traject ontwikkeld, waarbij vrouwen eerst werden opgevangen bij Nisa for Nisa op de

eigen locatie aan de Johan Jongkindstraat 97; om na verloop van tijd door te stromen naar De Buurtzaak of naar andere organisaties. Hierbij werd ook een verdergaande participatie van de deelnemers beoogd en werd nagestreefd dat zij uiteindelijk als vrijwilliger aan de slag zouden kunnen gaan.

Overeenkomstig de samenwerkingsovereenkomst voor de ontwikkeling/uitvoering van het EAP-programma detacheerde Nisa for Nisa een EAP-medewerkster in De Buurtzaak. Sinds oktober 2013 is Naziha Senoussi de medewerkster van Nisa for Nisa die voor het EAP-programma gedetacheerd was in De Buurtzaak.

In de praktijk bracht deze werkwijze niet, wat Nisa for Nisa en SamenWonen-SamenLeven zich daarbij hadden voorgesteld. Dit leidde er toe dat de directeur van de Stichting SamenWonen-SamenLeven de samenwerkingsovereenkomst met Stichting Nisa for Nisa met ingang van 1 oktober 2016 heeft beëindigd. Het laatste kwartaal 2016 heeft medewerkster Naziha Senoussi haar werkzaamheden in De Buurtzaak in een dienstverband bij Stichting SamenWonen-SamenLeven voortgezet.

Na interventie door het Stadsdeel Amsterdam Nieuw-West zijn Nisa for Nisa en Stichting SamenWonen-SamenLeven eind 2016 opnieuw met elkaar in gesprek geraakt en zijn zij gekomen tot een nieuwe manier van samenwerken. Het jaar 2017 wordt een overgangsjaar. Nisa for Nisa zal in 2017 een deel van het EAP-programma in De Buurtzaak en de Johan Jongkindstraat voortzetten, zoals zij dat afgelopen jaren gewend was. Het betreft m.n. de onderdelen Empowerment (E) en Activering (A). SamenWonen-SamenLeven zal in 2017 extra activiteiten ontplooiën op het gebied van Participatie (P) van vrouwen in De Buurtzaak. Vanaf 1 januari 2018 zal Stichting Nisa for Nisa haar vestiging aan de Johan Jongkindstraat verlaten en zich vestigen in De Buurtzaak. Zij krijgt daar de beschikking over een eigen ruimte met een eigen ingang. Nisa for Nisa zal vanaf dat moment weer het gehele EAP-programma voortzetten in De Buurtzaak. Nisa for Nisa zal de huur van haar pand aan de Johan Jongkindstraat per 1 januari 2018 beëindigen.

2.5 Samenwerking met Servicepunt Emancipatie Amsterdam (SPE)

Het Servicepunt Emancipatie (SPE) is het kennisknooppunt voor emancipatie-organisaties van de Gemeente Amsterdam. Als netwerk verbinden zij (vrouwen-) organisaties voor emancipatie, participatie, jeugd, zorg, welzijn en kennis die zich inzetten voor de positie van vrouwen, mannen en jongeren. Dit doet het SPE door de eigen kracht van de aangesloten organisaties financieel en organisatorisch te versterken en te faciliteren. Nisa for Nisa is aangesloten bij het SPE omdat het zich richt op dezelfde speerpunten. Via het SPE vragen Nisa for Nisa en/of Big Sis subsidie aan voor activiteiten gericht op de speerpunten. In 2016 hebben is een subsidie toegekend voor het meidenproject Big Sis voor het 'speerpunt zelfbeschikking'.

Ook nemen wij deel aan de netwerkbijeenkomsten op verschillende thema's. Een van de thema's was psychosociale klachten van vrouwen. Deze bijeenkomst richtte zich op professionals en vrijwilligers die zich dagelijks bezig houden met vrouwen die te maken krijgen met psychosociale klachten. Deze professionals en vrijwilligers komen uit verschillende hoeken, zoals de lokale overheid, hulpverlening en zelforganisaties.

Stichting Nisa for Nisa werd gevraagd als een van de sprekers in het panel tijdens de bijeenkomst. Vanuit onze ervaring als vrouwenorganisatie hebben wij een goede bijdrage kunnen leveren.

2.6 Samenwerking met Vrije Universiteit Amsterdam

Karlijn Koudstaal, een masterstudent van de Vrije Universiteit, heeft onderzoek verricht en voorlichting en workshops gegeven bij o.a. Nisa for Nisa. Haar onderzoek bij Nisa for Nisa betrof m.n. de gezondheidssituatie en de leefstijl van oudere Marokkaans-Nederlandse vrouwen. De onderzoekster heeft hierover in 2016 een artikel gepubliceerd in het vaktijdschrift voor diëtisten. *Nederlands Tijdschrift voor Voeding & Diëtetiek* 2016;71(3) pp. S1-S8. In dit artikel laat de onderzoekster zien dat oudere Marokkaans-Nederlandse vrouwen gezondheid op dezelfde manier zien als Nederlanders zonder migratieachtergrond. Leefstijl wordt vooral geïnterpreteerd als een sociale aangelegenheid en is gerelateerd aan sociale identiteiten. Het wordt gezien als iets dat vrouwen moeilijk zelf kunnen beheersen en controleren. Veranderingen in de levensloop en het krijgen van ziekte zijn 'windows of opportunity' om leefstijl te veranderen.

In 2016 zijn er twee promoties geweest waaraan Nisa for Nisa een bijdrage heeft geleverd:

- Elena Ponzoni: *Creating Space: Enabling inclusion in social policy through participatory research*, VU, 15 November 2016.

In haar proefschrift wordt vooral ingezoomd op de relatie tussen migranten-zelforganisaties en formele diensten voor opvoedondersteuning in Nederland. Het onderzoek geeft aan dat de rollen van professionals en van migrantenorganisaties opnieuw geformuleerd moeten worden en dat professionals hiervoor specifieke competenties moeten ontwikkelen.

- Oka Storms: *Muslim Women navigating marriage. A Study of women in Northeast Morocco and Dutch Moroccan and Turkish women in the Netherlands*, VU, 1-12-2016

In dit proefschrift wordt de positie van moslimvrouwen behandeld zoals die in sociaal wetenschappelijke debatten wordt neergezet. Met name bezien vanuit het huwelijk. Marokko en Nederland worden getypeerd als samenlevingen in beweging. Speciaal met betrekking tot het huwelijk en de positie van vrouwen. In Nederland speelt ook de positie van moslims in een multiculturele samenleving. De conclusie van dit onderzoek is dat vrouwen geen passieve slachtoffers zijn. Veel eerder navigeren zij, in alle situaties, tussen hun individuele wensen en sociale omgeving.

2.7 Samenwerking met andere organisaties op uitvoerend niveau

Al eerder schreven wij dat Nisa for Nisa veel belang hecht aan het samenwerken met andere organisaties zowel binnen als buiten Slotervaart. Door samenwerking kan gebruik gemaakt worden van elkaars expertise. Ook wordt hiermee de samenhang van activiteiten/projecten en de integratie van onze doelgroep bevorderd.

In 2016 was er –op uitvoerend niveau van activiteiten en projecten- sprake van een samenwerking met:

- Met andere emancipatiecentra in het Stadsdeel, rond het thema Emancipatie. Met deze emancipatiecentra is de samenwerking in 2016 sterk toegenomen. Het reguliere overleg bestaat in 2016 uit:
 - Nisa for Nisa
 - Vrouw en Vaart
 - De Hippe Heks
 - Daadkracht (mannenemancipatiecentrum)
 - Incidenteel is de emancipatiewerker van het Stadsdeel aanwezig.

In het overleg wordt de voortgang en de ontwikkeling van het emancipatiewerk besproken en worden, waar mogelijk, samenwerkingsprojecten op uitvoeringsniveau ontwikkeld.

In 2016 is de samenwerking met tussen de emancipatiecentra in de wijk is sterk verbeterd. Overeenkomsten en verschillen worden steeds duidelijker. Waar er overeenkomsten zijn worden die in de praktijk met elkaar verbonden.

Overeenkomsten kunnen ook in een gezamenlijk aanbod vertalen; het zogenaamde Plus Aanbod.

Deze samenwerking leidt vooralsnog niet tot een samensmelten in één organisatie. Daarvoor zijn de verschillen te groot. Verschillen in 'ontwikkelingsfase', doelgroep en werkgebied. Samensmelting van de organisaties zou betekenen dat tekort gedaan zou worden aan ontwikkeling van het werk in de afgelopen jaren en het kind gemakkelijk met het badwater wordt weggegooid. Daarom vindt Nisa for Nisa ook dat deze verschillen tussen deelnemende organisaties moeten worden gerespecteerd. De zichtbaarheid in de wijk wordt steeds beter. Om de doelgroep te bereiken blijft het hard nodig om de activiteiten actief en laagdrempelig aan te bieden (Vinden en Binden!).

- Met Zorgcentrum de Riekerhof voor het organiseren van high-tea, het participeren in een kookproject en het doen van boodschappen met de bewoners. Ook werd in het najaar een gezamenlijk georganiseerde seminar gehouden met als thema 'Ouderen in de Wijk'.
- Rond Bloedplaats de Lely. Vijf organisaties werken samen in een project om een ontmoetingsplek in Slotervaart te realiseren. De samenwerkende partijen zijn:
 - Nisa for Nisa
 - Vrouw en Vaart/SEZO
 - Nieuw Westenwind
 - Prosocial
- Rond Gezondheidsprojecten met:
 - Vrije Universiteit Amsterdam
 - Stichting Cordaan
 - Stichting Kantara
 - PuntP
- Rond Radicalisering en Polarisatie:
 - Samenwerkingsverband van Marokkanen in Nederland (SMN) mbt het project Hulplijn Radicalisering
 - Nisa for Nisa is toegetreden tot het Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie (SNRP). In dit overleg participeren tal van organisaties en deskundigen en wordt draagkracht gecreëerd voor de aanpak van radicalisering.
 - Met Maroc.NL werd i.s.m. Big Sis het project 'Stop Islamofobie' uitgevoerd.

De beschrijving van de samenwerkingsprojecten die in 2016 ter hand zijn genomen vindt u in hoofdstuk 3 en 4.

2.8 Meidenproject Big Sis

Big Sis is het meidenproject binnen Nisa for Nisa. Het is ontstaan rond 2008 en kreeg een structureel karakter kreeg toen het meidenproject een driejarige financiering kreeg van diverse fondsen. Daarmee werd de basis gelegd voor het huidige meidenwerk. Sinds 2015 wordt Big Sis gefinancierd uit incidentele subsidies van de Gemeente Amsterdam en het Stadsdeel en door bijdragen uit fondsen die specifieke projecten mogelijk maken.

Kenmerkend voor 2016 is dat er, o.a. door samenwerking met andere meiden-organisaties in het stadsdeel, maar ook met andere organisaties en instanties, een toename van het aanbod in Slotervaart te zien is. Deze samenwerking is ook noodzakelijk om versnippering tegen te gaan en te voorkomen dat er 'gaten' vallen in het aanbod naar meiden in het Stadsdeel. Opvallend is dat de meiden die bij Big Sis over de vloer komen steeds wat jonger worden. De onderlinge samenwerking verbreedt niet alleen het aanbod; ook verhoogt het de kwaliteit van het meidenwerk. In het reguliere overleg tussen de organisaties wordt aan de hand van casussen van elkaars aanpak en methodiek geleerd.

Bij Big Sis en haar activiteiten en projecten wordt in hoofdstuk 4 uitvoerig stilgestaan.

2.9 Uit het bestuur

Begin 2016 is er praktisch een nieuw bestuur in functie getreden, nadat het oude bestuur bestaande uit Ella Vogelaar en Ineke Harder in februari 2016 feestelijk is uitgezwaaid. Vanuit het oude bestuur continueerde Ellie van den Brom haar functie als secretaris van het bestuur. Het nieuwe bestuur werd al vrij snel geconfronteerd met de problemen in de samenwerking in de Buurtzaak met Stichting SamenWonen-SamenLeven. Dit heeft in 2016 veel van de vergadertijd in beslag genomen. Het bestuur is dan ook verheugd dat deze inspanningen hebben geleid tot nieuwe samenwerkingsafspraken met de Stichting SamenWonen-SamenLeven, waarbij o.a. Nisa for Nisa per 1 januari 2018 naar De Buurtzaak verhuist en goede afspraken gemaakt zijn voor het overgangsjaar 2017.

In het bestuur trad gedurende het jaar ook een wijziging op. Anke Bouma trad uit het bestuur en de penningmeester Ingrid Romeijn heeft haar werkzaamheden met ingang van 1 januari 2017 overgedragen aan de nieuwe penningmeester Najoua Benmoussa.

Renée de Zwart trad uit de Adviesraad. Haar lidmaatschap van het SNRP op 'persoonlijke titel' en dat van de Adviesraad bleken niet goed te combineren.

Miemoent El Fakih bekleedt de functie van directeur van Nisa for Nisa. Zij is niet alleen verantwoordelijk voor de algehele leiding over de dagelijkse gang van zaken bij Nisa for Nisa; zij begeleidt ook de vrijwilligsters en de stagiaires en ontwikkelt nieuwe activiteiten, o.a. in het kader van het EAP programma.

De belangrijkste onderwerpen van de bestuursvergaderingen waren:

- voortgang en ontwikkeling van Nisa for Nisa en van Big Sis
- personeelsaangelegenheden
- verantwoordingrapportages naar fondsen en subsidiegevers
- begroting, financiële kwartaalrapportages en jaarverslag
- subsidieaanvragen en fondsenwerving
- beëindiging van de samenwerking met de Stichting SamenWonen-SamenLeven in de zomer van 2016 en het opnieuw aangaan van samenwerking
- oriëntatie op mogelijke herijking van de subsidies in de toekomst.

2.10 Subsidie en fondsen

Nisa for Nisa ontving in 2016 vanuit diverse bronnen financiële bijdragen. De subsidie van stadsdeel Nieuw-West vormde de basis. De subsidie is onvoldoende om de exploitatie van Nisa for Nisa en Big Sis rond te krijgen. Met succes konden wij een beroep doen op SPE en de Centrale stad voor het Big Sis project.

De particuliere fondsen waar Nisa for Nisa in 2016 een bijdrage van mocht ontvangen zijn:

- Het Oranjefonds
- Het Sluyterman van Loo Fonds
- Gift van een anoniem Fonds

Nisa for Nisa is haar subsidiënten en de fondsen zeer erkentelijk voor hun bijdragen. Deze werden en worden goed en zorgvuldig besteed.

Maar er past hier ook wel een kritische noot. Met het steeds bevroren en/of verder inperken van subsidies vanuit de stedelijke en landelijke overheid en dus met het afnemen van inkomsten voor organisaties die belangrijke maatschappelijke bijdragen leveren, wordt de druk op particuliere fondsen ook steeds groter. Dit zorgt er weer voor dat de kans om een projectaanvraag bij een fonds gehonoreerd te krijgen stelselmatig afneemt en dat leidt tot een vershraling van het werk.



SPE netwerkbijeenkomst

3 Activiteiten en Projecten 2016

3.1 Inleiding

Het werk van Nisa for Nisa bestaat voor het grootste deel uit het organiseren van een breed aanbod aan sociaal culturele activiteiten en projecten voor de doelgroep. Het merendeel hiervan vindt plaats in het gebouw van Nisa for Nisa. Daarnaast wordt ook gebruik gemaakt van de ruimte in De Buurtzaak en incidenteel van andere accommodaties zoals Zorgcentrum De Riekerhof. Nisa for Nisa organiseert de activiteiten vaak zelf. Maar ook, en steeds vaker, wordt dit gedaan in samenwerking met andere organisaties. Het betreft dan vaak thematische projecten. Voor alle activiteiten en projecten geldt dat zij aan moeten sluiten op de doelstelling van Nisa for Nisa; 'het ondersteunen van vrouwen in hun proces van emancipatie, verhoging van hun weerbaarheid en zelfbeschikking'.

3.2 Overzicht reguliere activiteiten

Ontmoetings- en themabijeenkomsten		Focus op EA/ ontmoeten en activeren
Frequentie: 1 keer per maand		Aantal bijeenkomsten: 9
Plek: eigen gebouw		Aantal deelnemers: wisselend van 5 tot 45 vrouwen
Begeleiding: vrijwilligster Nisa for Nisa en/of voorlichters van organisaties		
Bij Nisa for Nisa staat de deur altijd open voor spontane bezoeken. Vrouwen worden bij binnenkomst hartelijk ontvangen door de gastvrouw van Nisa for Nisa. Zij stelt nieuwe bezoekers op hun gemak en knoopt een gesprek met hen aan. Daarnaast worden er tijdens deze ochtenden ook voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd. Deze voorlichtingen worden gehouden aan de hand van de signalen en vragen van de vrouwen zelf. Thema's in 2016 waren: • Voorlichting over borstkanker • Opvoedingsondersteuning van het OKT • Voorlichting Huiselijk geweld • Voorlichting Sociale Media en radicalisering • Voorlichting schulden en budgettering		
Totaal aantal deelnemers in 2016: 150		

Juridisch spreekuur		Focus op: juridische bijstand en doorverwijzing
Frequentie: wekelijks		
Plek: eigen gebouw		Aantal adviesgesprekken in 2016: 20
Begeleiding: juridische bijstand door jurist/advocaat en stagiaires/vertrouwenspersonen		
Tijdens het juridisch spreekuur kunnen vrouwen bij Nisa for Nisa terecht met hun vragen van juridische aard. Het gaat om vragen over bijvoorbeeld een verblijfsvergunning, echtscheiding, schuldproblemen en huurrecht. Tijdens het spreekuur kan iedereen binnenlopen, maar vaak wordt er een afspraak gemaakt. Tijdens het spreekuur is Ellie van den Brom beschikbaar, oud advocaat, gespecialiseerd in vreemdelingenrecht en familierecht.		

Conversatie Nederlands		Focus op: EA/ empoweren en activeren
Frequentie: 1 keer per week		Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw		Aantal deelnemers: gem. 12 per keer
Begeleiding: door een vrijwillige docent		
Conversatie Nederlands is bedoeld voor vrouwen die al langere tijd in Nederland verblijven maar moeite hebben de taal te spreken. Tijdens deze cursus wordt er alleen Nederlands gesproken en wordt er iedere keer een nieuw onderwerp gekozen. Dit onderwerp gaat altijd over iets wat iedereen meemaakt. Voor veel vrouwen is het de eerste stap in empoweren en participatie. Gezelligheid staat voorop. De cursus leert hen om beter in het Nederlands te praten. Daardoor wordt het makkelijker om met de kinderen, met hun school, in winkels of met de dokter te praten. Aan het eind van de cursus krijgen de deelnemers een certificaat.		
Totaal aantal deelnemers in 2016: 33		

Lezen en schrijven in het Nederlands	Focus op: EA/empoweren en activeren
Frequentie: wekelijks	Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Aantal deelnemers: gem. 20 per keer
Begeleiding: vrijwillige docenten	
Lezen en schrijven in de Nederlandse taal is voor iedereen belangrijk. Deze cursus wordt gegeven voor maximaal 20 vrouwen. Zij hebben al een basis in lezen en schrijven, maar willen dit verbeteren. Met de cursus leren zij de taal beter te begrijpen en ook volgens de regels te schrijven. Een briefje van de school, een e-mail naar een kennis. Hiervoor heb je altijd de Nederlandse taal nodig. Vanaf 2015 heeft Nisa for Nisa ook een samenwerkingsovereenkomst met Stichting Lezen en Schrijven om mee te doen met het EVA-project. Dit project levert lesmateriaal aan voor verschillende niveaus en organiseert trainingen voor docenten. In het afgelopen jaar hebben 3 docenten meegedaan aan deze training.	
Totaal aantal deelnemers in 2016: 45	

Cursussen Mode en Ontwerp	Focus op: EA/activeren, ontmoeten, vaardigheden
Frequentie: 3 groepen 1x per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Aantal deelnemers: gem.15 per keer
Vrijwillig medewerkers: Mode & Ontwerp (westers): Mode & Ontwerp (traditioneel): (2 groepen)	
Bij uitstek een activiteit waarin aan tastbare doelen en aan vormingsdoelen wordt gewerkt. De doelgroep bestaat voor een belangrijk deel uit 'geïsoleerde' vrouwen. De cursusleiders houden de samenhang goed in de gaten. De drie cursussen zijn verschillend qua vorm en aanbod. Voor de cursussen bestaat een lange wachtlijst, waardoor deelnemers slechts voor één seizoen kunnen deelnemen.	
Totaal aantal deelnemers in 2016: 50	



Cursus Mode en Ontwerp

Arabische taalles	Focus op: EA/activeren en vaardigheden
Frequentie: 1x per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Aantal deelnemers: gem. 20 per keer
Begeleiding door vrijwillige docent	
Dit is een 'verdiepende' cursus voor een gemêleerd gezelschap vrouwen. Het gaat in deze cursus vooral om eerste generatie vrouwen die niet of nauwelijks naar school zijn geweest. Soms gaat het ook om vrouwen van de 2e generatie migranten. Deze vrouwen willen Arabisch leren lezen en schrijven. Voor de vrouwen van de eerste generatie is het vaak de allereerste stap naar zelfontplooiing en waardering.	
Totaal aantal deelnemers in 2016: 66	

Arabische les in combinatie met empoweren doe je zo!	Focus op: EA/activeren en empoweren
Frequentie: eenmaal per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: eigen gebouw	Gemiddeld aantal deelnemers: 15
Begeleiding: vrijwillige docent	
Deze cursus is voor veel vrouwen de eerste kennismaking met Nisa for Nisa. Hij is speciaal bestemd voor vrouwen die niet of weinig buitenshuis (kunnen) komen. Deelnemers spreken niet of nauwelijks Nederlands en zijn vaak (semi) analfabeet. De cursus wordt alleen gegeven in combinatie met de cursus Empoweren doe je zo! De gebruikte onderwerpen zijn 'dicht-bij-huis'. Een terugkerend onderwerp daarbij is bijvoorbeeld vrouwenrechten.	
Totaal aantal deelnemers in 2016: 60	

Samen actief zijn	Focus op: EAP/empoweren en gezondheid
Frequentie: zesmaal per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: gebouw Fitness4Me	Aantal deelnemers 2016: ca. 80
Begeleiding: fitnessstrainers van Fitness4Me	
Veel vrouwen die Nisa for Nisa bezoeken zijn te dik, hebben te weinig beweging en zijn te veel thuis. Zij hebben vaak psychische klachten die zich weer in lichamelijke klachten uiten. Nisa for Nisa heeft afspraken gemaakt met Fitness4Me. Voor Fitness4Me is gekozen, omdat het een goed centrum is, het zich op loopafstand van Nisa for Nisa bevindt en er alleen vrouwen worden toegelaten. Veel vrouwen van Nisa for Nisa maken van deze mogelijkheid gebruik.	

Harmonieus Thuis	Focus op: bewustwording en bespreekbaar maken taboeonderwerpen
Frequentie: 1 keer per 2 maanden	Aantal weken: hele jaar door
Plek: Nisa for Nisa	Aantal deelnemers: gem. 40 vrouwen en meiden per keer
Begeleiding: verschillende ervaren trainers uit ons netwerk Supervisie: Miemoent El Fakih	
Nisa for Nisa heeft, omdat er zowel vrouwen als meiden worden bereikt, een 'unique selling point' in huis. Immers met vraagstukken rond emancipatie, het zelfbeeld van vrouwen/meiden, identiteitsontwikkeling, seksualiteit en opvoeding hebben zowel de vrouwen als de meiden te maken. De afgelopen jaren heeft Nisa for Nisa veel ervaringen opgedaan met programma's waarin de ontmoeting tussen de twee generaties plaats vindt. Daarbij is duidelijk geworden dat dit een enorme meerwaarde geeft. Eén van de grote knelpunten is dat er tussen moeders en dochters vaak weinig gedeeld wordt over de levensvragen. Deze programma's bieden daar de mogelijkheid toe. Nisa for Nisa heeft de afgelopen tijd diverse signalen ontvangen over grensoverschrijdend seksueel gedrag van een aantal meiden. Het thema 'vergroten seksuele weerbaarheid en het recht op zelfbeschikking' biedt goede aanknopingspunten om de dialoog aan te gaan tussen moeder en dochter.	
Aantal deelnemers 2016: 44	

Aerobics voor vrouwen		Focus op bewegen
Frequentie: 1 keer per week		Aantal weken: doorlopend
Plek: aanvankelijk bij Nisa for Nisa, daarna in De Buurtzaak		Gemiddeld aantal vrouwen: 12
Begeleiding: vrijwillige trainster		
Veel vrouwen kampen met overgewicht en chronische pijnen die onverklaarbaar zijn. Deze vrouwen doen nauwelijks iets aan actief bewegen omdat een sportschool al een hoge drempel is. Door veel voorlichting over gezondheid en het belang van sporten en bewegen wilden zij graag lessen maar dan binnen Nisa for Nisa. Hiermee is in 2016 gestart en voor deze vrouwen is het een uitkomst. Zo stimuleren wij de vrouwen om verder te gaan en om zich voor een sportschool in te schrijven.		

Fietslessen		Focus op: activeren, vaardigheden, gezondheid
Frequentie: 2 groepen per week		Aantal weken: doorlopend
Plek: Vanaf het schoolplein van het Calvinj/Juniorcollege (bij regen in een van de lokalen)		Gemiddeld aantal deelnemers per groep: 8
Begeleiding: 2 vrijwillig medewerkers vanuit Vrouw en Vaart		
In samenwerking met Vrouw en Vaart. Fietsen op het schoolplein en leren zich in het verkeer te begeven. Met slecht weer krijgen de vrouwen binnen verkeerles. Dan worden praktijksituaties nagebootst. De laatste lessen worden gegeven op de eigen fiets van de vrouwen. De fiets wordt gecontroleerd en afgesteld. Vanaf 1 januari 2013 heeft het Stadsdeel Nieuw-West de activiteiten voor sport en bewegen uitbesteed aan Stichting Vrouw en Vaart. Onder dit onderdeel vallen ook de fietslessen. Vrouw en Vaart verzorgt de organisatie, maar de uitvoering ligt bij Nisa for Nisa.		

Koken met bewoners van De Riekerhof		Focus op participeren en ontmoeten
Frequentie: doorlopend		1 x per week
Begeleiding: vrijwillig coördinator van Nisa for Nisa en Cordaan		Aantal deelnemers: 22
Dit is een activiteit die in 2015 is gestart omdat er behoefte was vanuit de vrouwen om onderling recepten uit te wisselen. Nu is het uitgegroeid tot een ontmoetingsplek waarbij ook de bewoners van De Riekerhof aansluiten. Zij helpen dan met het koken en mogen mee proeven van het resultaat.		

Catering		Focus op: activeren en participatie
Datum: divers		Aantal weken: hele jaar door
Plek: divers		Gemiddeld aantal betrokken vrouwen: Variërend van 2 tot 10
Uitvoerend coördinator: Fatima Bouchtig		
Op aanvraag verzorgt Nisa for Nisa incidenteel de catering voor wisselende groepen. Dit kan een lokale organisatie in Slotervaart zijn, maar ook daarbuiten wordt catering verzorgd. Er zijn vele mogelijkheden. Zo kunnen zowel lunches als avondmaaltijden verzorgd worden; niet alleen in de Arabische keuken. Afhankelijk van de omvang zijn hier twee tot tien vrouwen bij de catering betrokken. In 2014 was er sprake van een forse afname van het aantal opdrachten. Dit komt voornamelijk door de bezuinigingen en doordat in de Buurtzaak de catering gecentraliseerd is waardoor de opdrachten naar de Buurtzaak zijn gegaan. De coördinatie van de catering berustte in 2016 geheel bij de vrijwilligsters.		

Excursie De Keukenhof	Focus op: activeren en participatie
Datum: mei 2016	Aantal weken: nvt, eenmalig
Plek: De Keukenhof	Aantal deelnemers 58
Begeleiding door: vrijwilligers Nisa for Nisa	
Jaarlijks organiseert Nisa for Nisa een of meerdere excursies. In 2016 is gekozen voor een (voor sommige vrouwen hernieuwd) bezoek aan De Keukenhof. Voor de deelnemers is het meedoen aan excursies een goede manier om op een ontspannen manier kennis te maken met de Nederlandse cultuur. De reis per bus is ook een mooi middel om vrouwen wat meer met elkaar contact te laten hebben en op die manier ook voor meer verbinding te zorgen.	



Fragment Melkmeisje op De Keukenhof

3.3 Samenwerkingsprojecten

3.3.1 Samenwerking met andere emancipatiecentra in Amsterdam Nieuw-West

Door een andere benaderingswijze van het Stadsdeel wordt miv 2016 veel meer gesproken over emancipatiecentra in plaats van vrouwencentra. Het zijn dus ook niet uitsluitend de vrouwenorganisaties die door het Stadsdeel gefaciliteerd worden. Nisa for Nisa heeft mannenorganisatie Daadkracht van harte in haar overleg verwelkomd. Het overleg betreft nu:

- Nisa for Nisa
- Hippe Heks
- Vrouw en Vaart
- Mannenemancipatiecentrum Daadkracht

In december vond een belangrijke brainstormworkshop plaats tussen de vier emancipatiecentra. Daarin is geconcludeerd dat er goede mogelijkheden zijn voor het ontwikkelen van Aanbod Plus projecten, vooralsnog gericht op economische zelfredzaamheid. Aanbod Plus projecten worden door de 3 of 4 partners gezamenlijk ontwikkeld en aangeboden.

In 2016 heeft de samenwerking van de genoemde emancipatiecentra geleid tot een eerste Aanbod Plus-project:

3.3.1.1 Project 'Taboeonderwerpen Bespreekbaar Maken'

In 2016 zijn gesprekken gestart met Stichting Kezban voor het project 'Taboeonderwerpen Bespreekbaar Maken'. Op initiatief van Nisa for Nisa is het breder getrokken tot ook andere vrouwenorganisaties in de wijk en zijn Vrouw en Vaart en Hippe Heks bij het project betrokken.

Begonnen is met het trainen van dialoogleiders. Dit zijn sleutelfiguren vanuit verschillende vrouwenorganisaties. In de training is gewerkt aan de versterking en vergroting van de kennis en vaardigheden op de afgesproken thema's en het delen van ervaringen. De sleutelfiguren zijn in 3 dagen getraind en voorbereid op het zelfstandig organiseren en begeleiden van dialoogbijeenkomsten.

Inmiddels zijn bij alle drie de organisaties de eerste dialoogbijeenkomsten rond taboeonderwerpen gehouden.

In dit project trekken Stichting Kezban en de vrouwenorganisaties vanaf het begin samen op. De gedachte hierachter is dat dit voor zowel de werving als voor de borging van de getrainde vrijwilligers positief werkt. En dus leidt tot (meer) blijvende aandacht voor het bespreekbaar maken van taboeonderwerpen.

3.3.2 Project 'High Tea' in Zorgcentrum de Riekerhof

Frequentie: maandelijks

Aantal deelnemers: 40

Na de eerdere samenwerkingsprojecten met Zorgcentrum De Riekerhof heeft Nisa for Nisa in 2016 het project High Tea opgezet. Een maal per maand wordt in het zorgcentrum een high tea georganiseerd met de bedoeling de ontmoeting tussen vrouwen in de wijk en de bewoners van De Riekerhof te stimuleren. Vrouwen van Nisa for Nisa verzorgen hierbij de hapjes en drankjes, maken een praatje met de ouderen en treden ook als gastvrouw op. De High Tea is steeds een groot succes en wordt in 2017 voortgezet.



hapjes voor de High Tea in de Riekerhof

3.3.3 Gezondheidsprojecten

Vanaf haar start heeft Nisa for Nisa zich ingezet voor meer gezonde voeding, sport en bewegen. Dat was en is dringend nodig, want over het algemeen is de gezondheidssituatie van de doelgroep slecht.

Er zijn fietscursussen, wandelprojecten, beweeg- en voedingsprojecten, voorlichtingsbijeenkomsten en kookcursussen georganiseerd. Ook worden vrouwen nog steeds gestimuleerd om te gaan zwemmen en te trainen in een fitnesscentra.

3.3.3.1 Project 'Klaar voor de Start'

frequentie: 6 wekelijkse bijeenkomsten

aantal deelnemers: gemiddeld 8

In samenwerking met Stichting Cordaan en Stichting Kantara is er een project 'Klaar voor de Start' bij Nisa for Nisa opgezet. De bedoeling van dit project was om vrouwen inzicht te laten krijgen over hun voeding en gezondheid. In grote lijnen ging het om het leren en ervaren wat voeding doet. Het tweede doel van de cursus was vrouwen aan te zetten tot meer bewegen. Zij maakten hierbij kennis met verschillende vormen van bewegen zoals bijvoorbeeld met yoga en fitness.

Doordat deze cursus zo goed aansloeg hebben de vrouwen gevraagd of er mogelijkheden zijn binnen Nisa for Nisa aerobische lessen te volgen. Dit is door de vrouwen zelf gefaciliteerd en loopt door als een reguliere activiteit.

3.3.4 Broedplaats de Lely/With Love from Nieuw-West

In 2016 is het idee ontstaan om, in samenwerking met Vrouw en Vaart/Sezo, Nieuw Westwind en Prosocial een ontmoetingsplek voor bewoners van Slotervaart. In eerste instantie zou dit in een treinstel op het terrein naast het Station Lelylaan worden gerealiseerd, maar dat plan bleek niet realiseerbaar.

Na deze tegenslag zijn de genoemde organisaties doorgegaan om het idee in een andere vorm maar met hetzelfde doel te realiseren.

With Love From Nieuw-West beoogt een -vind & doe plaats- waar wordt gewerkt aan het versterken van eigenwaarde, het ontwikkelen van vakdeskundigheid en het leren van sociaal ondernemersvaardigheden. Ondernemend talent wordt gestimuleerd om maatschappelijke lokale uitdagingen aan te pakken. Met als doel het ontstaan van een actief ecosysteem dat bottom-up samenwerkt aan een mooi en sociaal ondernemend stadsdeel.

Het is de bedoeling om in 2017 de noodzakelijke voorwaarden te realiseren en met de uitvoering van het project te starten.

With Love from Nieuw-West wordt de formele kapstok (stichting) met als doel én opdracht om het concept tot een concrete uitvoering te brengen. De deelnemende organisaties verbinden zich aan dit samenwerkingsverband, maar blijven zelfstandige wel juridische entiteiten. Zij dragen naar rato van inkomsten af. Zo worden de lasten verdeeld naar draagkracht.

3.3.5 Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie (SNRP)

Amsterdam heeft op verschillende niveaus een netwerk opgebouwd. Om te herkennen wie radicaliseert, is een goed netwerk nodig en moeten er professionals zijn die snel kunnen signaleren en reageren. Daarom wordt flink geïnvesteerd in trainingen aan buurtcoördinatoren, hulpverleners, jeugdwerkers, DWI-medewerkers en aan het Bureau Jeugdzorg. Er is inmiddels een netwerk met 150 sleutelfiguren die willen investeren in de gemeenschap. Zij hebben contacten met de doelgroepen die we niet bereiken.

In 2016 is Nisa for Nisa gevraagd zitting te nemen in het Amsterdamse platform Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie (SNRP), waarin professionals, sleutelfiguren en betrokken burgers samenwerken. Vanuit hun professionele en/of persoonlijke betrokkenheid worden signalen en ervaringen en expertise m.b.t. radicalisering en polarisatie gedeeld. De leden fungeren als ambassadeurs van de aanpak richting hun eigen organisaties of achterban. Hierdoor wordt van onderop draagvlak gecreëerd voor de aanpak en wordt een eigen rol ontwikkeld.

Het netwerk geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de Gemeente Amsterdam en valt in de aanpak onder de 'verbindingspijler'. Het is de bedoeling dat ook Nisa for Nisa actief signalen vanuit de wijk mbt radicalisering en polarisatie gaat oppikken en dat er via het SNRP activiteiten ter preventie van radicalisering worden opgezet.

3.3.6 Dialoogtafel 'Ouderen in de Wijk' door Nisa for Nisa en Zorgcentrum De Riekerhof

Datum: 15 september 2016

Aantal deelnemers: 40

Nisa for Nisa, werkt al jaren aan verbinding en weerbaarheid van en met vrouwen, jong, ouder en oud, in samenwerking met diverse organisaties in Amsterdam Nieuw-West en daarbuiten. Een van de zaken waar zij zich, samen met Cordaan, voor inzet is het verbeteren van de positie van ouderen.

Oudere migranten zijn vaak eenzaam, komen hun huis niet uit en willen vaak ook niet deelnemen aan activiteiten buitenshuis, zoals bijvoorbeeld de dagbesteding in een zorgcentrum. Wonen in een zorgcentrum wordt in de cultuur van migranten (ook door de kinderen en familie) vaak gezien als een bewijs van zwakte, waar zij niet aan willen toegeven.

Tegelijkertijd zijn de autochtone bewoners van Zorgcentrum De Riekerhof bang om naar buiten te gaan omdat zij de buurt als onveilig ervaren.

In dit project willen Nisa for Nisa samen met De Riekerhof en met andere organisaties in Amsterdam Nieuw-West naar oplossingen zoeken voor beide problemen met als vragen:

- hoe verleiden we oudere migranten om naar de dagbesteding te komen?
- hoe zorgen we dat de autochtone bewoners van de Riekerhof en zelfstandig wonende oudere inwoners zich (weer) op straat durven te begeven?

Hierbij is gekozen voor de vorm een dialoogtafel met inleidingen, discussie en 'ronde-tafel-gesprekken' om de knelpunten inventariseren en oplossingen aandragen. Aan de seminar (op 15 september 2016) gaven een groot aantal instellingen/instanties, organisaties en ouderen (van diverse etniciteit) uit Nieuw-West deel.

Het idee is om in 2017 samen met andere organisaties een vervolg te geven aan dit project en daarbij een actieplan op te stellen en te proberen om voor de uitvoering daarvan ook de middelen te vinden.

3.3.7 Afstemming formele en informele zorg bij Huiselijk Geweld

Datum: 24 november 2016

Plaats: Vrouw en Vaart

Gespreksleiding: Jennifer Meyer (FNV-Vrouw)

In de Week Zonder Geweld (21 tot 27 november 2016) hebben de drie vrouwen-emanipatiecentra uit Amsterdam Nieuw-West (Nisa for Nisa, Hippe Heks en Vrouw en Vaart), samen met het Stadsdeel Nieuw-West een eenmalige themalunch georganiseerd. Vrouwen centra zijn vaak de een van de eersten die huiselijk geweld in een gezin opmerken en kunnen dan slechts informele zorg bieden. Het is van belang deze informele zorg af te stemmen op de zorg en zij hebben daar ook zo hun verwachtingen van.

Op deze themalunch waren tal van zelforganisaties en een flink aantal professionele hulpverleners en beleidsmakers uit het stadsdeel en de centrale stad aanwezig. Op elke deelnemer werd een beroep gedaan om zijn/haar bijdrage in de discussie te leveren.

3.3.8 Samenwerking SMN inzake Vertrouwenspersoon Hulplijn Radicalisering

Het Samenwerkingsverband van Marokkanen in Nederland (SMN) heeft in 2016 Nisa for Nisa benaderd met de vraag of Nisa for Nisa wilde samenwerken in hun project Hulplijn Radicalisering en daarvoor een vertrouwenspersoon kon leveren.

Het SMN behartigt de belangen van Marokkaanse Nederlanders in de breedste zin van het woord en heeft de Hulplijn Radicalisering opgericht om radicalisering zoveel mogelijk te helpen voorkomen. Het SMN vindt het daarbij belangrijk dat de Marokkaanse gemeenschap haar eigen weerbaarheid tegen radicalisering organiseert en hier in alle openheid over spreekt.

Mensen kunnen bellen om hun verhaal te doen. In sommige situaties is het wenselijk om langer en dieper in gesprek te gaan met iemand over de situatie. Als tijdens een telefoongesprek met de Hulplijn blijkt dat de situatie meer aandacht en professionele begeleiding nodig heeft, worden de vertrouwenspersonen ingezet.

Nisa for Nisa heeft zo'n vertrouwenspersoon die ingezet kan worden. Zij heeft een training gevolgd om, in deze specifieke situaties, op een persoonlijke manier te kunnen helpen. De vertrouwenspersoon probeert, in overleg met de hulpvragende, oplossingen te vinden. Hierbij staan vertrouwelijkheid, persoonlijke aandacht en professionaliteit centraal.

3.4 Activiteiten in het kader van EAP/De Buurtzaak

3.4.1 Inleiding

Stichting Nisa for Nisa was in 2016 verantwoordelijk voor de invulling van het EAP-programma in De Buurtzaak. Door het opschorten van de samenwerking door Stichting SamenWonen-SamenLeven (die in feite duurde van 1 oktober tot 31 december 2016) zijn deze activiteiten in de laatste 3 maanden van dit jaar uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van Sw-SI. De meest betrokken medewerkster Naziha Senoussi was in die periode ook in dienst van Sw-SI. *Zie ook Hoofdstuk 2.*

Naziha Senoussi, ondersteund door directeur Miemoent El Fakih en met incidentele hulp van Nisa for Nisa stagiaires en vrijwilligers, is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van het EAP-programma.

De Buurtzaak heeft vier, onderling samenhangende functies, die bepalend zijn voor de afstemming en samenwerking tussen de uitvoerders en partners in De Buurtzaak.

- ontmoeting en verbinding
- empowerment, activering en participatie (EAP)
- burens helpen burens, acute nood
- toegankelijkheid van voorzieningen, zorg en welzijn.

Het EAP-programma omvat het door Nisa for Nisa ontwikkelde programma voor de bevordering van Empowerment, Activering en Participatie van buurtbewoners. In dit geval bedoeld voor de bewoners uit het verzorgingsgebied van De Buurtzaak en dan vooral voor bewoners die niet of slechts moeizaam participeren in de lokale samenleving.

Bij de invulling van het EAP-programma werd samengewerkt met een aantal organisaties/instanties van binnen en buiten de wijk. Bijvoorbeeld: Stadsdeel Nieuw-West, GGD/Veilig Thuis, Ouder-Kind Team OKT, Politie Amsterdam-Amstelland, Pro Demos, PuntP, Vrouw en Vaart en Zina Platform.

De EAP-medewerkster is namens Nisa for Nisa ook de vertrouwenspersoon Radicalisering in het project 'Hulplijn Radicalisering' ism Samenwerkingsverband van Marokkanen in Nederland (SMN). *Zie hierboven onder hoofdstuk 3.3.7*

Op de volgende pagina's treft u de opsomming van de activiteiten in het kader van EAP/De Buurtzaak. Voor een inhoudelijke verantwoording verwijzen wij naar het verslag van Stichting SamenWonen-SamenLeven.

3.4.2 Overzicht van de reguliere activiteiten binnen de EAP-functie in De Buurtzaak

Activiteit	Voor	Frequentie	Door	Focus op	Gem. aantal deelnemers
Reguliere activiteiten					
Conversatieles	Vrouwen uit de wijk	1 keer per 2 weken	Naziha Senoussi	Empoweren Activeren	8
Naailes	Vrouwen uit de wijk	1 keer per week	Ondersteuning door Naziha Senoussi	Activeren	8
Arabische les	Vrouwen uit de wijk	2 groepen, elk 1 keer per week	Vrijwilliger met ondersteuning door Naziha Senoussi	Activeren	10
Kookgroep Ontspanning/lotgenoten	Vrouwen uit de wijk	4 groepen, elk 1 keer per week	Ondersteuning door Naziha Senoussi	Activeren	totaal 40
Computerles	Vrouwen uit de wijk	1 keer per week	Vrijwilligers van VOORUIT met ondersteuning door Naziha Senoussi	Activeren Participeren	8
Bijeenkomsten Psycho-educatie GGZ	Vrouwen uit de wijk	1 keer per 2 weken	GGZ met ondersteuning door Naziha Senoussi	Activeren	10
Voorlichting en Discussie					
Voorlichting ism externe organisaties o.a. over - brandveiligheid/politie - opvoeding - sociale media en jongeren - huiselijk geweld - voorstelling radicalisering	Vrouwen uit de wijk	1 keer per maand	Divers (zie inleiding), met ondersteuning door Naziha Senoussi	Activeren	gem. 50
Discussiebijeenkomsten/Film met nabespreking onderwerpen o.a.: - bewustwording radicalisering - huiselijk geluk - Film Jihad - de Beslissing (over homoseksualiteit) - les Sources des Femmes (film)	Vrouwen uit de wijk	1 keer per maand	Divers (zie inleiding), met ondersteuning door Naziha Senoussi	Empoweren Activeren	

Buurtinitiatieven					
Ouderlokaal bevorderen van ouderbetrokkenheid basisscholen	Moeders van de volgende basisscholen: - IBS El Kadija - Huizingascho ol - BS De Toekomst - BS Bisschop Huiberts	1 keer per maand per school	Naziha Senoussi	Empowe- ren, Acti- veren en Participe- ren	gem. 10
Wijktafeloverleg	Buurtorganisaties	1 maal per 6 weken	Naziha Senoussi	Signaleren	
Ondersteuning opzetten moestuinen	Buurtbewoners	Onregelmatig op aanvraag	Naziha Senoussi	Activeren	75
Ondersteuning opzetten Vrouwen- werk binnen Dock	Kerngroep	1 keer per maand	Naziha Senoussi	Empowe- ren	20
Ondersteuning lotgenotencontact	Vrouwen met een lich. beperking en/of hun mantelzorgers	1 keer per week	Naziha Senoussi /stagiaire	Empowe- ren Activeren Participe- ren	50
Buurtzaak overleg	Collega's in de Buurtzaak	1 maal per 2 weken	Naziha Senoussi	Verbinding /overleg/ samenwer- king van de verschil- lende teams binnen de Buurtzaak	
Incidentele en eenmalige activiteiten					
Omgaan met Stress	Vrouwen uit de wijk	Cursus van 8 weken	PuntP met ondersteuning door Naziha Senoussi	Activering	10
Ik ontmoet mij	Vrouwen uit de wijk	Cursus van 10 weken	Zina Platform met ondersteuning door Naziha Senoussi	Activering	10
8 maart Internationale Vrouwendag in samenwerking met Lola Luid/Home Empowerment	Vrouwen uit de wijk	1 keer per jaar	Ondersteuning Naziha Senoussi	Activeren	100
Burendag door buurtbewoners en moestuingebruikers	Buurtbewoners	1 keer per jaar	Ondersteuning door Naziha Senoussi	Activeren	50
Verwendag Mantelzorgers	Mantelzorgers	1 keer per jaar	Neziha Senoussi	Ontzorgen en waarde- ring voor inzet	60
Vrijwilligers-uitje met rondvaart Light Festival	Vrijwilligers Buurtzaak	1 keer per jaar	Naziha Senoussi	Waardering voor inzet, motivering	50

3.5 Hulp en ondersteuning door vertrouwenspersonen Tussen-In

Vanaf 2012 is de hulp, die Nisa for Nisa al eerder uitvoerde, gegoten in het project Tussen-In. Het model van dit project is overgenomen van stichting Al Amal in Utrecht. Zij hebben indertijd vrouwen van Nisa for Nisa tot vertrouwenspersoon opgeleid. Het project Tussen-In slaat een brug tussen vrouwen en hun gezin en de reguliere hulpverlening of instanties. Voor veel vrouwen is de drempel te hoog om daar zelfstandig naar toe te gaan.

Het project Tussen In is inmiddels ingebed in de organisatie van Nisa for Nisa en de vertrouwenspersonen begeleiden cliënten nog steeds naar de reguliere hulpverlening. De begeleiding varieert in tijd en intensiteit. De aanmeldingen worden vaak door de cliënt/het gezin zelf gedaan, maar in sommige gevallen ook door de instellingen zelf. Vertrouwenspersonen zijn geen professionele hulpverleners. Daarom wordt vaak doorverwezen naar de reguliere hulpverlening of instanties. Het de bedoeling dat een vertrouwenspersoon met de cliënt meeloopt, haar begeleidt en probeert de samenhang van de hulpverlening te bewaken. Deze samenhang zorgt ervoor dat de effectiviteit van hulpverlening sterk kan toenemen. Ook is het de bedoeling dat de vertrouwenspersonen de vrouwen de eigen kracht van de vrouwen aanspreken en stimuleren zodat zij op enig moment zelf hun weg kunnen vinden. Vertrouwenspersonen werden ook ingezet in het project 'Taboeonderwerpen bespreekbaar maken'. In 2016 hebben zij een training gevolgd om bijeenkomsten te kunnen houden waar taboeonderwerpen zoals huiselijk geweld bespreekbaar gemaakt kunnen worden in de dialoog-bijeenkomsten. Vanuit deze rol kunnen zij signalen oppakken en vrouwen begeleiden naar de reguliere hulpverlening. Vanuit dit signaal is er ook een brede bijeenkomst georganiseerd in samenwerking met de Vrouw en Vaart, Hippe Heks en Daadkracht. Het thema was: afstemming formele en informele zorg bij huiselijk geweld. Tijdens deze bijeenkomst is ook vastgesteld dat zelforganisaties een belangrijke rol zouden kunnen spelen als het gaat om de begeleiding naar de reguliere hulpverlening. Er is immers nog steeds een flink communicatieprobleem tussen onze doelgroep en de reguliere hulpverlening en instanties.

De behaalde resultaten tonen aan dat het maatschappelijk rendement van het project Tussen-In hoog is. Door de inzet van vertrouwenspersonen wordt voorkomen dat problemen escaleren. De hulpverlening en andere organisaties/instanties worden toegankelijker. Deze vorm van hulp kan ook zeer effectief zijn en spaart ook veel gemeenschapsgeld uit. Uit onderzoek is immers bekend dat op jaarbasis de gemiddelde kosten van hulpverlening aan gezinnen met meervoudige problemen al snel tot meer dan € 50.000 per gezin kunnen oplopen.

Bij Nisa for Nisa komen regelmatig ook vrouwen met korte, ogenschijnlijk eenvoudige vragen. Het gaat bijvoorbeeld om het vertalen van een brief of het plegen van een telefoontje naar een bijvoorbeeld instantie, deurwaarder of advocaat. Vaak is de vraag puur informatief en gaat het om het geven van enige uitleg aan de bezoeker. Bijvoorbeeld over ontvangen brieven. Nisa for Nisa merkt dat steeds vaker de vragen te maken hebben met een diepere schuldenproblematiek. Wij verwachten dat schulden een van de centrale vragen zal zijn in de nabije toekomst.

Het verhaal van Sanaa

“De steun van Nisa for Nisa hielp mij er doorheen!”

Nisa for Nisa biedt ook individuele ondersteuning. Meerdere vrouwen vinden hiervoor hun weg naar medewerkers en vrijwilligers van Nisa for Nisa. Soms om gerichte hulpverlening te krijgen, maar vooral om te praten over hun problemen.

Een voorbeeld daarvan is Sanaa. We spreken haar op 17 maart 2017. Sanaa vindt het geen probleem om met haar naam, zonder foto, in het jaarverslag te komen.

Sanaa is afkomstig uit de regio Al Houceima en in 2009 gehuwd met een Marokkaans-Nederlandse man. Deze man is afkomstig uit dezelfde regio en is sinds zijn 17^e jaar woonachtig in Nederland. Twee jaar na haar examen komt Sanaa in 2011 naar Nederland.

Wanneer het echtpaar zelfstandig gaat wonen ontstaan er problemen. Haar echtgenoot wil het geld hebben dat Sanaa verdient met haar werk. Hij heeft veel schulden gemaakt en begint met haar te bedreigen en te mishandelen.

Sanaa besluit om naar de GGD en de politie te stappen. De politie verwijst haar naar de Blijf Groep in Amsterdam. In totaal doet zij negenmaal aangifte bij de politie. Haar man wordt gearresteerd, in voorarrest gezet en later veroordeeld tot een straatverbod en twee maal tot een

huisverbod. Uiteindelijk volgt er een scheiding in Nederland en in Marokko. Omdat er sprake is van huiselijk geweld krijgt Sanaa een zelfstandige verblijfsvergunning. Op dit moment woont ze alleen. Sanaa heeft goede hulp gekregen van de Blijf Groep in Amsterdam. Ook is zij tevreden met de advocaat die haar heeft geholpen met de scheiding en met de schulden van haar ex.

Zij heeft erg veel moeite met het accepteren van haar situatie, met alle vernederingen en met het geweld. Het heeft haar veel pijn gedaan dat zij wettelijk verantwoordelijk werd gehouden voor het betalen van de schulden van haar ex-man. Het gaf ook veel stress en maakte haar extra kwetsbaar.

Bij Nisa for Nisa heeft Sanaa veel gesprekken gevoerd met vrijwilligster Fatima Bouchtig. Wanneer het haar hoog zat, soms wel drie maal per week, voelde zij zich bij Nisa for Nisa welkom. Dat heeft haar geholpen om in te zien dat ze door moest gaan en dat ze volgens de Nederlandse wet ook verantwoordelijkheid droeg voor de schulden die haar man had gemaakt. Nu gaat het beter. Ze volgt een cursus Nederlands en wil een opleiding gaan doen om kapster te worden. Ze komt nu minder bij Nisa for Nisa maar is volop bezig haar leven opnieuw vorm te geven.

(Gesprek gevoerd met Edien Bartels)



*Bijeenkomst SMN-bijeenkomst inzake Vertrouwenspersoon
Hulplijn Radicalisering in De Buurtzaak*

4 Meidenproject Big Sis

4.1 Inleiding

Big Sis is het meidenproject binnen Nisa for Nisa dat ontstaan is rond 2008 en een meer structureel karakter kreeg toen het meidenproject in 2012 een driejarige financiering kreeg van diverse fondsen. Daarmee werd de basis gelegd voor het huidige meidenwerk binnen Nisa for Nisa en in Slotervaart. Sinds 2015 wordt Big Sis gefinancierd uit projectsubsidies van de Gemeente Amsterdam en het Stadsdeel.

Zoals al eerder vermeld is Sarah Azaoume in 2016 de projectleidster van het meidenproject. Zij werd tijdens haar zwangerschapsverlof van 1 september tot 31 december 2016 vervangen door Halima Lazrag en heeft in januari 2017 haar werk weer opgepakt.

4.2 Deelnemers/bezoeksters Big Sis

Bij Big Sis worden kwetsbare meiden bewust toegeleid naar een aanbod dat hen helpt en ondersteunt op hun weg naar volwassenheid. Ook worden er activiteiten ontwikkeld en uitgevoerd met als doel te voorkomen dat zij afglijden, in een sociaal isolement raken of maatschappelijk ontspoord raken. Hiermee wordt ook voorkomen dat zij uiteindelijk zwaardere zorg nodig hebben. Tijdens de activiteiten is er de gelegenheid om intensief met de meiden te werken; vooral aan weerbaarheid, zelfvertrouwen en bewustwording van de keuzemogelijkheden in hun leven.

Schrijnend is dat het aantal meiden dat thuis een moeilijke situatie opgroeit nog steeds toeneemt. Het is een van de kerntaken van Big Sis om deze meiden te bereiken en daarom moeten de activiteiten van Big Sis voor elk meisje tussen de 14 en 25 jaar toegankelijk en laagdrempelig zijn.

Opvallend bij de groep(en) meiden die Big Sis bezoek(en) is:

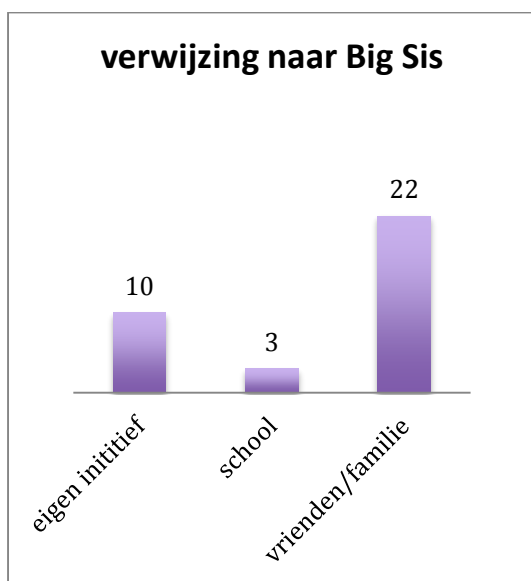
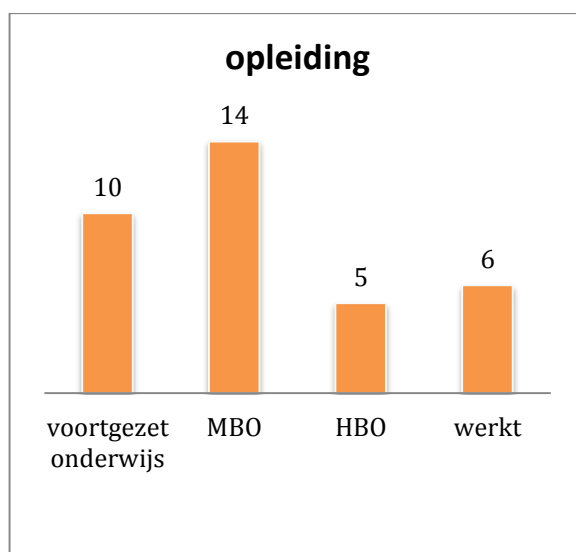
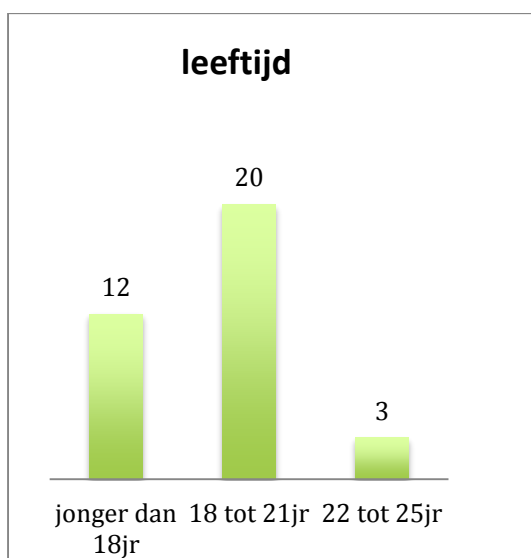
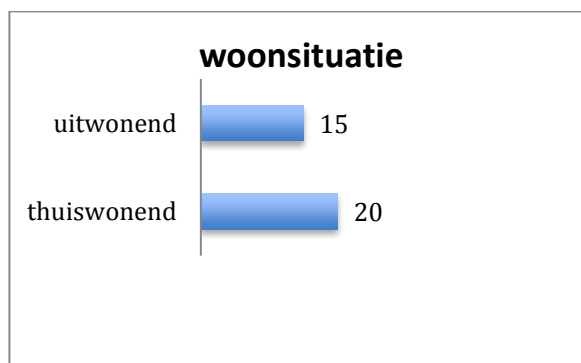
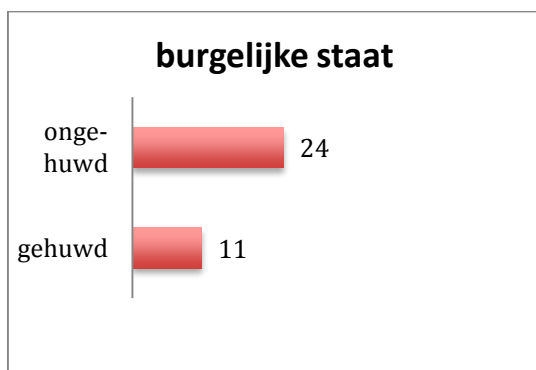
- dat het gedrag van de meiden zeer verschillend is; van volgbaar en ingetogen tot ongeremd assertief
- dat er steeds vaker, en op jongere leeftijd, sprake is van grensverleggend en grensoverschrijdend seksueel gedrag
- dat veel meiden te kampen hebben met financiële problemen
- dat, als gevolg van het bovenstaande, de meiden in min of meer ernstige problemen komen, waarbij steeds vaker ook contact is met de politie/justitie en meiden noodzakelijk in hulpverlenings-trajecten komen.

De diversiteit van de doelgroep is te af te leiden uit:

- de brede leeftijdsgroep van 14 jaar tot 25 jaar
- het opleidingsniveau in het hele spectrum van het vervolgonderwijs met VMBO, MBO, HBO en WO
- meiden met of zonder werkervaring en met of zonder eigen geld
- meiden die wel of (nog) niet met moederschap bezig zijn
- meiden die wel of niet veel bezig zijn met hun eigen seksualiteit
- voor de meeste meiden geldt dat zij veel vragen hebben omtrent de eigen identiteit

In deze mix houdt Big Sis rekening met de cultuur en traditie waarin de meiden opgroeien en wordt er gezocht naar verbindingen met de eigen leefomgeving om zo hun kans op maatschappelijk succes te vergroten.

4.3 Grafieken Big Sis



4.4 Nieuw thema

Een nieuw thema dat zich bij Big Sis aandient is de omgang met seksualiteit van steeds jongere meiden. Binnen de groep meiden is seksualiteit een steeds belangrijker onderwerp en de meiden worden daarbij heen en weer geslingerd tussen de strikte seksuele moraal thuis (waar overigens niet/nauwelijks over gesproken kan worden) en de veel vrijere moraal buitenshuis. De eigen normen en waarden hebben bij deze meiden vaak nog geen afgebakende grenzen. Met als gevolg dat zij regelmatig bereid zijn tot grensoverschrijdend seksueel gedrag. Misbruik door, vaak oudere jongens ligt dan op de loer. Ook spelen geld, sociale media en seksualiteit (sexting) een niet onbelangrijke rol bij de meiden. Het betreft overigens zowel (min of meer) seculiere meiden als meiden die als gelovig naar buiten treden.

De rol van Big Sis in dit thema is de betreffende meiden te helpen bij het ontwikkelen van een eigen moraal, het maken van keuzes en het aangeven van de eigen grenzen. Het project 'Mijn Keuzes' heeft in 2016 de eerste handen en voeten aan dit thema gegeven.

Het verhaal van Sherine

"Big Sis is echt mijn grote zus"

Big Sis is echt een soort van grote zus voor mij. Ik kom al jaren bij Big Sis en vind het nog steeds een leuke ontmoetingsplek om naar toe te gaan.

Bij Big Sis hebben we veel trainingen gehad die mij hebben geholpen op het gebied van weerbaarheid en mijn eigen identiteit. De trainingen die wij van de trainsters krijgen worden op een leuke manier gegeven, zodat wij het ook leuk vinden om mee te doen. Naast alle trainingen die ik heb gehad kom ik ook voor de gezelligheid naar Big Sis. Ook als ik ergens mee zit of als ik advies nodig heb, kan ik bij Big Sis terecht. Als iemand anders ergens mee zit, dan hebben we ook steun aan elkaar.

We bouwen een band met elkaar op.

Vooraf de vrijdag bij Big Sis is een mooie afsluiter van de week. We komen dan met veel meiden bij elkaar en koken samen. Met elkaar praten we dan over van alles en nog wat. Van beauty en mode tot dagelijkse bezigheden.

Ook ben ik bij Big Sis geholpen met het vinden van een stage en ook andere meiden zijn daarbij geholpen. Ik heb ook meegedaan aan de coaching traject van Lisa Staal. Ik was ook één van de 'winnarissen' en heb een leuke fotoshoot gewonnen en dat gaf mij alleen maar meer zelfvertrouwen.



Meiden van Big Sis in Johan Jongkindstraat

4.5 Samenwerkingsprojecten

Voor 2016 is het van belang te melden dat er, o.a. door de samenwerking met andere meidenorganisaties in het stadsdeel maar ook met andere organisaties en instanties, een toename van het aanbod in Slotervaart te zien is.

Deze onderlinge samenwerking verbreedt niet alleen het aanbod; het verhoogt ook de kwaliteit van het meidenwerk. In het reguliere overleg tussen deze organisaties wordt aan de hand van casussen van elkaars aanpak en methodiek geleerd.

Samenwerkingspartners van Big Sis in 2016 waren o.a.:

- Jeugd- en Jongerenwerk vanuit Stichting Dock
- Stichting Streetcornerwerk
- Maroc.NL
- Elance
- Politie
- Werkpunt
- OKT team

4.6 Reguliere activiteiten en Projecten van Big Sis

Big Sis en Nisa for Nisa onderscheiden nadrukkelijk de vaste activiteiten en de projecten. Activiteiten hebben een continue karakter, (praktisch) het hele seizoen door. De deelname is in de regel niet verplichtend (men komt als men tijd/zin heeft) en de inhoud is vaak wat concreet gericht op 'doen'.

Daarnaast zijn er de projecten. Deze zijn vaak thematisch voor een specifieke groep (meiden) en in tijd afgebakend. Deelname is in principe voor het gehele project.

Weerbaarheidstrainingen, om te leren eigen grenzen aan te geven of te ontdekken en het vergroten van zelfvertrouwen te bewerkstelligen, werden vaak door van buiten aangetrokken trainers of organisaties verzorgd.

In de georganiseerde dialoogbijeenkomsten gingen over het maken van 'eigen keuzes' op verschillende onderwerpen in het leven van deze jonge vrouwen.

4.6.1 Reguliere activiteiten

Koken met je tante	Focus op: ontmoeting en empowerment
Frequentie: 1 keer per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: Nisa for Nisa	Aantal deelnemers: 25/ 35
Begeleiding: projectleidster Sarah Azaoume	
Iedere vrijdagavond wordt er gezamenlijk gekookt met een volwassen vrouw. Dat kan een moeder, een rolmodel of een vrouw uit het netwerk van Nisa for Nisa zijn. In overleg met de 'tantes' wordt een thema gekozen. Daarover wordt tijdens het koken, maar vooral tijdens de maaltijd gesproken.	

Lotgenotengroep	Focus op: steun en herkenning/empowerment
Frequentie: 1 keer per week	Aantal weken: doorlopend
Plek: Nisa for Nisa	Aantal deelnemers: 25 / 35
Begeleiding: projectleidster Sarah Azaoume	
In de lotgenotengroep wordt iedere vrijdagavond gesproken over actuele onderwerpen. De bijeenkomst wordt gecombineerd met 'Koken met je tante'. Als er op een avond geen 'tante' aanwezig is om te koken, dan koken de meiden gezamenlijk en gaan zij met elkaar in gesprek over dagelijkse gebeurtenissen die op dat moment voor hen relevant zijn.	

Sollicitatietrainingen		Focus op: stage en participatie arbeidsmarkt
Frequentie: 1 keer per week		Aantal weken: 12 bijeenkomsten
Plek: Nisa for Nisa		Gemiddeld aantal deelnemers: 25
Begeleiding: projectleidster Sarah Azaoume		
Tijdens de sollicitatietraining leren de meiden de kneepjes voor kansrijke sollicitatie, het maken van een goed CV en een goede motivatiebrief. In rollenspellen wordt geoefend en nagepraat over: • Hoe bereid ik mij voor? • Hoe presenteer ik mijzelf? • Hoe voer ik het gesprek? • Wat laat ik van mijzelf zien?		

Harmonieus Thuis		Focus op: bewustwording en bespreekbaar maken van taboeonderwerpen
Frequentie: 1 keer per maand		Aantal bijeenkomsten: 10
Plek: Nisa for Nisa		Gemiddeld aantal betrokken vrouwen/meiden: 40
Supervisie Miemoent El Fakih Uitvoerende trainers: verschillende trainers uit het netwerk van Nisa for Nisa en Big Sis.		
Harmonieus thuis richt zich op dialogen tussen moeder en dochters over taboeonderwerpen. Door middel van gesprekken en vaardigheidstrainingen leren de moeders en dochters naar elkaar te luisteren en begrip op te brengen voor elkaars positie. Met Harmonieus Thuis wordt het bespreekbaar maken in werking gezet. Het taboe om erover te kunnen en durven praten is voor een aantal vrouwen en meiden doorbroken. Vaak kan door de deelname aan de bijeenkomsten van Harmonieus Thuis de verstoorde communicatie tussen moeder en dochters worden verbeterd. Thema's die aan bod zijn gekomen: • Huiselijk geweld • Verschil tussen jongens en meisjes in het gezin • Radicalisering • Vriendjes en verliefdheid • Opvoeding thuis en buitenshuis		



Trainingsproject 'Love Yourself' (2015)

4.7 Projecten Big Sis

Het is een van de taken van Big Sis om meiden te begeleiden en te ondersteunen bij hun identiteitsontwikkeling, zodat zij als volwassenen zelf vorm kunnen geven aan hun eigen leven als lid van de samenleving. Deze meiden zijn vaak intensief op zoek naar antwoorden op de vragen wie zij zijn en wat zij belangrijk vinden?

Big Sis probeert de meiden ook te helpen bij hun emotionele en morele ontwikkeling door veel aandacht te besteden aan levensvaardigheden en sociale maatschappelijke participatie. Vanuit de contacten met de deelnemers en met andere organisaties worden voor de doelgroep belangrijke thema's benoemd. Deze thema's komen vervolgens terug in de meer specifieke projecten. In de projecten wordt aan de thema's gewerkt in een vorm met informatie, gesprek en oefenen.

Voorbeelden van thema's zijn:

- meer leren over mezelf en mijn emoties
- het opbouwen van zelfvertrouwen
- zelfstandig dingen durven doen
- nee durven zeggen
- het ontmoeten van rolmodellen
- verantwoording hebben en nemen
- kansen pakken
- het omgaan met jongens
- omgaan met seksualiteit
- schoolcarrière en start op de arbeidsmarkt.

4.7.1 Nieuwe projecten Big Sis

In 2016 waren de nieuwe projecten:

- coachingsproject 'Become the Better Version of Yourself'
- project 'Stop Islamofobie'
- trainingsproject 'Mijn Keuzes'.

4.7.2 Coachingsproject 'Become the Better Version of Yourself'

Door: Lisa Staal

Aantal deelnemers: 15 meiden, waarvan 7 van Big Sis

Aantal bijeenkomsten: 2 plenaire bijeenkomsten

Aantal contacten: 10 tot 15 contacten tussen coach en deelnemer

Dit project is een samenwerkingsproject Big Sis en Lisa Staal (de ontwikkelaarster van het format). In de intake wordt individueel met de meiden besproken waar zij aan willen werken, welke ambities zij hebben en wat er in het kader van dit project reëel haalbaar is. Vervolgens wordt de deelnemer gekoppeld aan één van de coaches. Deelnemer en coach hebben eens per week een 1-op-1-gesprek om aan het zelfgestelde doel te werken. Aan het eind van de reeks gesprekken was er een afsluitende bijeenkomst, waarin de deelnemers ook een certificaat ontvingen. Deze werkwijze is succesvol gebleken en is zeker voor herhaling vatbaar. Meiden hebben na dit project een zelfgekozen studieswitch gemaakt, een passende stageplek verworven en een eerste baan gekregen.

4.7.3 Project 'Stop Islamofobie'

Door: Mohammed El Aissati van Maroc.NL

Aantal deelnemers: 15 meiden van Big Sis

Aantal bijeenkomsten: 10, plus een uitwisseling met Antwerpen

De bedoeling van het project is dat jongeren leren de power van internet en sociale media te gebruiken om Islamofobie tegen te gaan. Door middel van workshops leerden de deelnemers wat nu eigenlijk wel en geen discriminerende teksten zijn, wat beeld (foto's of film) doet en hoe discriminerende teksten en beelden bij Stop Islamofobie gemeld kunnen worden. Een onderdeel van het project was dat de meiden zoveel mogelijk haatteksten en beelden te verzamelen en op te sturen Stop Islamofobie.

In Antwerpen liep een parallel-project vanuit een jongerencentrum. Met deze groep heeft een uitwisseling plaatsgevonden. In deze leerzame uitwisseling werd vooral gebrainstormd over hoe een vervolg aan dit project gegeven kan worden.

Door dit project deden de deelnemers veel praktische vaardigheden op. Maar wellicht belangrijker is nog dat de training hen bewust maakte van de ernst van Islamofobie.

4.7.4 Trainingsproject 'Mijn Keuzes'

Door: Stichting Marokkanenbrug

Trainster: Karima Ouchen

Aantal deelnemers: 10 meiden van Big Sis

Aantal bijeenkomsten: 10

Bij de meiden van Big Sis is seksualiteit een steeds belangrijker onderwerp en zij worden daarbij heen en weer geslingerd tussen de strikte seksuele moraal thuis (waar overigens niet/nauwelijks over gesproken kan worden) en de veel vrijere moraal buitenshuis. De eigen normen en waarden hebben bij deze adolescenten-meiden vaak nog geen afgebakende grenzen. Met als gevolg dat zij regelmatig bereid zijn tot grensoverschrijdend seksueel gedrag. Misbruik door, vaak oudere, jongens ligt dan op de loer. Het betreft overigens zowel (min of meer) seculiere meiden als meiden die als gelovig naar buiten treden. Sociale media, sexting en geld (soft vormen van prostitutie) spelen hierbij een belangrijke rol en het pakt niet altijd goed uit voor de vaak nog erg jonge meiden.

Tijdens de trainingsbijeenkomsten oefenen de deelnemers in het krijgen van meer zelfrespect en zelfreflectie. Het belangrijkste doel is dat de meiden leren hun grenzen te kennen en ook grenzen te stellen. Tijdens de bijeenkomsten werd veel tijd ingeruimd voor training en oefenen om zo de tools te ontwikkelen om en 'wapens' ontwikkelen om niet mee te gaan in de negatieve kanten van sociale media.

Om zelfbeschikking en zelfredzaamheid van de meiden te ontwikkelen zijn er ook dialoog-bijeenkomsten georganiseerd en trainingen gegeven gericht op communicatievaardigheden rondom thema's zoals weerbaarheid in relaties, partnerkeuze en de combinatie werk en zorg.

4.7.5 Workshop 'Omgaan met Stress en zo!'

Door: PuntP-Jeugd/trainster Meral Okman

Aantal deelnemers: 15 meiden van Big Sis

Aantal bijeenkomsten: 2

PuntP-Jeugd behandelt kinderen en jongeren tot 23 jaar met psychische problemen zoals adhd, autisme, angst, stemmings- gedragsstoornissen.

In deze leerzame workshop 'Omgaan met Stress en zo!' kregen de deelnemers informatie over het herkennen van stress, angsten, somberheid en psychosociale problemen bij jezelf en anderen. De gegeven tips en de oefeningen uit de workshop bieden vaardigheden om hiermee beter en bewuster om te gaan.

4.7.6 Bijeenkomst 'Huiselijk Geweld'

Door: Stichting Kezban/Werkgroep Mudawwanah; trainster Salaheddine Benchikhi

Aantal bijeenkomsten: 1

Aantal deelnemers: 15

Deze bijeenkomst over Huiselijk Geweld organiseerde Big Sis samen met de Stichting Kezban en de Werkgroep Mudawwanah. Deze organisaties hebben taboeonderwerpen binnen allochtone kring bespreekbaar gemaakt. De taboeonderwerpen waar het om gaat zijn:

- huwelijksdwang
- gedwongen achterlating
- huwelijksgevangenschap
- eer-gerelateerd geweld
- huiselijk geweld
- homoseksualiteit.

De eerste dialoogbijeenkomst vond in december 2016 plaats en ging over over huiselijk geweld. Tijdens de bijeenkomst werd de film 'Als ik haar was..' vertoond. Deze voorlichtingsfilm gaat over huiselijk geweld in allochtone kring. Met deze film en de daarop volgende discussie hopen wij aan de deelnemers meer bewustwording over huiselijk geweld te hebben gegeven. Bewustwording om ook adequaat te kunnen reageren als je ermee te maken hebt. In 2017 zullen er meer gelijksoortige bijeenkomsten georganiseerd worden.

4.8 Hulpverlening en persoonlijke ondersteuning

Big Sis heeft in 2016 meiden ondersteuning, begeleiding en individuele hulp gegeven. Voor een toenemend aantal meiden is Big Sis een belangrijk onderdeel van hun sociale leefomgeving en van belang voor hun persoonlijke en sociale ontwikkeling naar volwassenheid. De vorm van individuele begeleiding is vooral coachend. Waar dat overduidelijk is worden problemen die vaker naar voren komen omgezet in activiteiten zoals hierboven beschreven.

Big Sis vindt het belangrijk dat meiden de kansen op een goede maatschappelijke toekomst ook daadwerkelijk grijpen. Daarom is het goed om te zien dat er in het afgelopen jaar weer een aantal meiden een flinke stap in hun onderwijsniveau hebben kunnen zetten met doorstromingen binnen het MBO en het HBO. Het coachingsproject 'Become the Better Version of Yourself' dat hierboven beschreven werd, blijkt daarvoor ook een goed middel te zijn.

Financieel Jaarverslag 2016



Accountantsverklaring

Deze accountantsverklaring wordt verstrekt ter voldoening van de vereisten welke door het stadsdeel Nieuw West worden gesteld in het kader van een subsidieverstreking aan stichting Nisa voor Nisa. Deze verklaring mag uitsluitend worden gebruikt door stichting Nisa voor Nisa in het kader van de subsidieverstreking door het stadsdeel Nieuw West.

Opdracht

Ingevolge uw opdracht hebben wij beoordeeld of het jaarverslag 2016 van stichting Nisa voor Nisa is samengesteld in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 BW2. Tevens is beoordeeld of het activiteitenverslag redelijkerwijs overeenstemt met de activiteiten beschreven in de subsidieaanvraag. Tot slot is beoordeeld of de kosten welke door de verstrekte subsidie zijn gedekt, niet tevens bij derden zijn gedeclareerd.

Werkzaamheden

Onze controle is verricht overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot controleopdrachten. Volgens deze richtlijnen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevatten. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie. De aard en omvang van deze werkzaamheden brengen met zich mee dat zij niet kunnen resulteren in die zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening die aan een accountantsverklaring of beoordelingsverklaring kan worden ontleend. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

Oordeel

Wij zijn van oordeel dat het jaarverslag 2016 van stichting Nisa voor Nisa is samengesteld in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 BW2. Uit de financiële administratie en andere ter beschikking gestelde stukken is ons niets gebleken dat een significante afwijking van de activiteitenbeschrijving als ingediend bij de subsidieaanvraag 2016 doet vermoeden. Ook is ons niets gebleken dat de door de subsidie gedekte kosten bij derden zijn gedeclareerd.

Amsterdam, 7 juni 2017

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the end, representing the signature of Drs. Mr. D.R. 't Hoen AA.

Drs. Mr. D.R. 't Hoen AA

dejong & de jaarrekening

**STICHTING NISA FOR NISA
TE AMSTERDAM**

Rapport inzake jaarstukken 2016
18 mei 2017

accountancy & belastingzaken

Nieuwendammerdijk 437
1023 BM Amsterdam

telefoon 020 - 632 74 66
fax 020 - 634 14 44
e-mail info@dejongen.nl
internet www.dejongen.nl
KvK 33257966

BTW nr. NL8028.47.936.B01
ING bank 69.70.62.953
IBAN NL28INGB0697062953
Rabobank 1031.27.380
IBAN NL90RABO0103127380

dejong & de jaarrekening

INHOUDSOPGAVE

Pagina

RAPPORT

1	Algemeen	3
---	----------	---

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2016	5
2	Winst-en-verliesrekening over 2016	6
3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	7
4	Toelichting op de balans per 31 december 2016	10
5	Toelichting op de winst-en-verliesrekening over 2016	14

dejong & de jaarrekening

Stichting Nisa for Nisa
Johan Jongkindstraat 97-99
1062 CR Amsterdam

Amsterdam, 18 mei 2017

Geachte bestuursleden,

Ingevolge uw opdracht hebben wij de balans met toelichting van uw stichting opgesteld.

1 ALGEMEEN

1.1 Bedrijfsgegevens

De activiteiten van Stichting Nisa for Nisa bestaan voornamelijk uit sociaal-cultureel werk met name het bieden van de gelegenheid aan vrouwen zich te ontwikkelen in hun sociale vaardigheden om optimaal te kunnen integreren in de Nederlandse samenleving.

1.2 Bestuur

Per balansdatum wordt het bestuur gevoerd door:

C.C. Harder (afgetreden maart 2016)
C.P. Vogelaar (afgetreden maart 2016)
E.M. van den Brom
I.M. Romeijn (afgetreden per 31-12-2016)

Nieuw aangestelde bestuurders:

J.M. Bouma
N. Ajouaau
E.A.C. Bartels
N. Benmoussa

1.3 Algemene gegevens

De stichting is opgericht op 26 januari 2001 en staat ingeschreven in de Kamer van Koophandel onder nummer 34150083. Het internet adres is www.nisa4nisa.nl.

Tot het verstrekken van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,
dejong &



mr. P.A. de Jong
Register Belastingadviseur

dejong & de jaarrekening

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2016

(na resultaatbestemming)

		31 december 2016		31 december 2015	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vaste activa					
Materiële vaste activa	(1)				
Inventaris			3.347		4.101
Financiële vaste activa	(2)				
Overige vorderingen			3.100		3.100
Vlottende activa					
Vorderingen	(3)				
Handelsdebiteuren		24.950		3.617	
Overlopende activa		3.887		26.186	
			28.837		29.803
Liquide middelen	(4)		54.000		57.854
			89.284		94.858

-5-

2 WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2016

		2016	2015
		€	€
Baten	(7,8)	168.993	221.271
Directe kosten projecten/activiteiten	(9)	15.057	21.372
Bruto-omzetresultaat		153.936	199.899
Overige bedrijfsopbrengsten	(10)	-	6.000
Brutomarge		153.936	205.899
Kosten			
Lonen en salarissen	(11)	102.552	76.486
Pensioenlasten	(12)	5.552	5.593
Afschrijvingen	(13)	1.407	8.544
Overige bedrijfskosten	(14)	50.699	56.500
		160.210	147.123
Bedrijfsresultaat		-6.274	58.776
Financiële baten en lasten	(15)	18	-5
Resultaat		-6.256	58.771
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening		-	-
Resultaat		-6.256	58.771

3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Vestigingsadres

Stichting Nisa for Nisa (geregistreerd onder KvK-nummer 34150083) is feitelijk gevestigd op Johan Jongkindstraat 97-99 te Amsterdam.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overige voorzieningen**Egalisatiereserve investeringen**

De egalisatierekening investeringen is gevormd om de aanschaffingskosten van en de ontvangen bijdragen derden voor de investeringen gelijkelijk over de jaren te kunnen verdelen. Op basis van het huidige activiteitsniveau acht het bestuur een reserve van € 10.000 als ruimschoots voldoende.

De voorzieningen hebben een overwegend langlopend karakter.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR RESULTAATBEPALING**Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds, en anderzijds de kosten en andere lasten van het jaar, gewaardeerd tegen historische kostprijzen.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto-omzet en de kosten en andere lasten van het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht.

Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Baten

Onder baten wordt verstaan de opbrengst van de in het verslagjaar ontvangen subsidies en donaties, alsmede de geleverde goederen en verleende diensten.

Directe kosten projecten/activiteiten

De kostprijs van de omzet omvat de kostprijs van de verkochte en geleverde goederen, bestaande uit het directe materiaalverbruik, de directe loonkosten en de overige directe en indirecte kosten die aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend.

Brutomarge

De brutomarge bestaat uit het verschil tussen de baten en de directe projectkosten, alsmede uit de overige bedrijfsopbrengsten.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2016

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	Inventaris
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2016</i>	
Aanschaffingswaarde	73.720
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-69.619
	<u>4.101</u>
<i>Mutaties</i>	
Investeringsen	653
Desinvesteringen	-67.287
Afschrijving desinvesteringen	67.287
Afschrijvingen	-1.407
	<u>-754</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2016</i>	
Aanschaffingswaarde	7.086
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-3.739
Boekwaarde per 31 december 2016	<u>3.347</u>
<i>Afschrijvingspercentages</i>	
	%
Inventaris	20

2. Financiële vaste activa

	31 december 2016	31 december 2015
	€	€
Overige vorderingen		
Borgsom huur	3.100	3.100

VLOTTENDE ACTIVA**3. Vorderingen****Handelsdebiteuren**

Debiteuren	24.950	3.617
------------	--------	-------

Overlopende activa

Te ontvangen subsidie Big Sister	-	21.150
Te ontvangen slottermijn Oranjefonds	3.187	3.187
Nog te ontvangen bewonersinitiatieven High Tea	700	-
Nog te ontvangen F. Sabbah	-	1.849
	3.887	26.186

4. Liquide middelen

ABN Amro 59.27.91.203	14.776	57.804
ABN Amro 515504564	37.518	-
Kas	1.706	50
	54.000	57.854

PASSIVA

5. Eigen vermogen

Overige reserves

31 december 2016	31 december 2015
€	€

62.772	69.028
--------	--------

2016	2015
€	€

Overige reserves

Stand per 1 januari

Resultaatbestemming boekjaar

Stand per 31 december

69.028	10.257
-6.256	58.771
62.772	69.028

Overige voorzieningen

Egalisatierekening investeringen

Stand per 1 januari

Stand per 31 december

10.000	10.000
10.000	10.000

6. Kortlopende schulden**Overige belastingen en premies sociale verzekeringen**

	31 december 2016	31 december 2015
	€	€
Overlopende passiva		
Vakantiegeld	2.135	2.084
Administratiekosten	4.840	4.840
Vooruitontvangen t.b.v project SPE Zelfbeschikking	-	4.740
Nettoloon	664	-
	<u>7.639</u>	<u>11.664</u>

5 TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2016**7. Baten**

De netto-omzet is in 2016 ten opzichte van 2015 met 23,6% gedaald.

8. Baten

	2016	2015
	€	€
Opbrengst Stadsdeel Nieuw West voor basisexploitatie	60.140	62.000
Opbrengst huur en servicekosten NBC	452	340
Opbrengst Catering	2.428	2.436
Opbrengst detachering Huis van de wijk	31.577	43.404
Opbrengst begeleiding meiden meervoudige problematiek	17.000	21.083
Opbrengst eigen bijdragen cursisten	-	658
Opbrengst Big Sister	17.950	21.150
Opbrengst Tussen in Pilotprogramma	-	8.250
Opbrengst Europees Platform Grundtvig	-	7.933
Ontvangen donaties	27.956	540
Opbrengst Project liefde voor jezelf	-	10.000
Opbrengst Burgerschap en diversiteit	-	8.750
Opbrengst SPE Zelfbeschikking	5.000	-
Overige opbrengsten	6.490	34.727
	<u>168.993</u>	<u>221.271</u>

9. Directe kosten projecten/activiteiten

Uitgaven voor activiteiten	3.330	4.713
Uitgaven voor projecten	11.727	16.659
	<u>15.057</u>	<u>21.372</u>

Maatschappelijke oriëntatie	2.171	1.293
Fietslessen	100	-
Mode en ontwerp	217	241
Kosten catering	710	515
Project DMO " Doe mee "	-	2.664
Voorlichting	132	-
	3.330	4.713
Europees Platform Grundtvig	-	3.959
Tussen in	10	3.698
Harmonieus thuis	2.904	-
Big Sister	7.521	8.234
Overige activiteiten	1.292	768
	11.727	16.659
	15.057	21.372

10. Overige bedrijfsopbrengsten

Vrijval te veel opgenomen pensioenlast oude jaren	-	6.000
---	---	-------

Personeelskosten**11. Lonen en salarissen**

Bruto lonen	76.557	73.221
Sociale lasten	12.940	12.070
Kosten vrijwilligers	12.890	6.700
Verzekering personeel	4.673	3.117
Arbokosten	-	187
Reiskostenvergoedingen	3.066	3.413
Overige personeelskosten	157	-29
	110.283	98.679
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-7.731	-14.855
Doorbelaste personeelskosten project Tussen in	-	-7.338
	102.552	76.486

De kosten voor vrijwilligers is aanzienlijk gestegen. Bij controle van een aantal uitbetalingen is geconstateerd dat de regels die van toepassing zijn voor het kunnen uitbetalen van onbelaste vergoedingen niet altijd consequent worden nageleefd.

	2016	2015
	€	€
12. Pensioenlasten		
Pensioenlasten	5.552	5.593

Personeelsleden

Bij de stichting waren in 2016 gemiddeld 3 personeelsleden werkzaam (2015: 3).

13. Afschrijvingen*Afschrijvingen materiële vaste activa*

Inventaris	1.407	8.544
------------	-------	-------

14. Overige bedrijfskosten

Huisvestingskosten	25.216	26.095
Kantoorkosten	11.383	11.680
Vervoerkosten	696	1.318
Verkoopkosten	393	-
Algemene kosten	13.011	17.407
	50.699	56.500

Huisvestingskosten

Huur	21.428	19.635
Energie en water	381	4.140
Gemeente heffingen	1.359	1.063
Schoonmaakkosten	338	460
Kantine- en lunchkosten	1.710	797
	25.216	26.095

	2016	2015
	€	€
<i>Kantoorkosten</i>		
Kantoorbehoeften	689	844
Drukwerk	1.123	633
Onderhoud inventaris	1.141	1.245
Huur inventaris	550	-
Automatisering/software	2.467	3.664
Telefoon/internet	4.777	4.378
Porti	47	25
Contributies en abonnementen	260	280
Vakliteratuur	66	-
Kleine aanschaffingen	263	611
	<u>11.383</u>	<u>11.680</u>
<i>Vervoerkosten</i>		
Brandstoffen	57	95
Parkeren	639	656
Overige vervoerkosten	-	567
	<u>696</u>	<u>1.318</u>
<i>Verkoopkosten</i>		
Reclame- en advertentiekosten	334	-
Hulpmateriaal	59	-
	<u>393</u>	<u>-</u>
<i>Algemene kosten</i>		
Bankkosten	259	274
Administratiekosten	9.075	7.260
Accountant	-	2.420
Representatie	445	-
Bestuurs- en vergaderkosten	291	396
Cursus	-	775
Verzekeringen	700	755
Oninbare debiteuren en kasverschil	-	5.274
Boetes	150	-
Overige algemene kosten	2.091	253
	<u>13.011</u>	<u>17.407</u>

	2016	2015
	€	€
15. Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	18	22
Rentelasten en soortgelijke kosten	-	-27
	<u>18</u>	<u>-5</u>

Ondertekening van de jaarrekening

Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening is aldus opgemaakt en vastgesteld door het bestuur c.q. de Algemene Vergadering.

Amsterdam, 18 mei 2017

E.M. van den Brom

J.M. Bouma

I.M. Romeijn

N. Ajouaau

E.A.C. Bartels

Stichting Nisa for Nisa

Johan Jongkindstraat 97

1062 AR Amsterdam

tel: 020-4111603

mail: info@nisa4nisa.nl

web: www.nisa4nisa.nl

KvK: 34150083

colofoon

foto's:

Marlena Waldthausen
medewerkers en vrijwilligers

Nisa for Nisa

redactie:

Ellie van den Brom

Edien Bartels

Miemoent El Fakih

Ad van Dongen (eindredactie)

Nisa for Nisa

Stichting Nisa for Nisa

Johan Jongkindstraat 97
1062 CR Amsterdam
Tel: 020 - 41 11 603

Web: www.nisa4nisa.nl
Mail: info@nisa4nisa.nl
KvK: 34150083